



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO  
CONSIGLIO PROVINCIALE DI  
NAPOLI

ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI  
RAMADA HOTEL NAPLES  
APPROVAZIONE BILANCIO CONSUNTIVO 2023  
**RELAZIONE SULLA GESTIONE 2023**

**25/06/2024**

Gentili Colleghe, Cari Colleghi,

Questa è la prima assemblea per l'approvazione del Bilancio Consuntivo di questo triennio di mandato, convocata dal Consiglio che mi onoro di presiedere.

Il CPO nella seduta dello scorso 30.4.2023 ha approvato il progetto di Bilancio, deliberando la data di convocazione dell'Assemblea, per la relativa disamina ed approvazione del consuntivo 2023.

Il vigente "**Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità**" prevede l'approvazione dei conti della nostra istituzione in due distinti momenti: il consuntivo dell'anno che precede entro il 31 luglio ed il preventivo dell'anno che segue entro il 31 dicembre.

L'art. 13 del "Regolamento" citato statuisce che il bilancio consuntivo deve essere proposto **all'Assemblea degli iscritti preceduto da:**

- a) **Relazione sulla Gestione ad opera del Presidente;**
- b) **Relazione sulla Gestione Finanziaria ad opera del Tesoriere;**
- c) **Relazione del Collegio dei Revisori.**

La presente **Relazione sulla Gestione** da parte del Presidente consiste nella rappresentazione dell'operatività del CPO che, poi, si trasforma nelle uscite economiche relative alla gestione politico – amministrativa della ns. struttura.

Pur essendo, a mio avviso, l'operatività del Consiglio rinvenibile dalle numerose comunicazioni delle nostre diverse rubriche, ritengo che queste occasioni siano importanti momenti di confronto che ci consentono di fare il punto sullo stato di salute della Categoria a livello professionale ma anche sull'operato del CPO di Napoli che rende conto, ai propri iscritti, di quanto fatto nell'anno 2023, l'anno cui si riferisce il rendiconto economico e finanziario sottoposto, appunto, alla vostra disamina ed alla vostra istituzionale approvazione.

**La presente relazione sarà pubblicata sul nostro sito, alla sezione "Amministrazione Trasparente" unitamente al Bilancio, alla relazione del Tesoriere e dei Revisori.**

Quest'anno, a completamento dell'evento istituzionale relativo alla disamina ed approvazione del bilancio consuntivo 2023, abbiamo inteso organizzare due altri diversi momenti con due differenti *speech* di colleghi. Un primo in tema di *business coaching* e l'altro di etica professionale, in modo da

poter accreditare l'intero evento anche ai fini formativi, a valere sulle materie ordinamentali e deontologiche.

Nel premettere, come sapete, che **il 2023 è stato caratterizzato dall'avvicinarsi**, per i fatti ben noti ai quali non accennerò, **di ben 3 Presidenti e dalle elezioni per il rinnovo Consiglio** che si è insediato solamente lo scorso 6 ottobre 2023, di guisa che ben 9 mesi sui 12 di operatività sono stati eseguiti da una precedente compagine ed in attuazione di un passato mandato elettorale, provvederò ad illustrarvi **l'operatività del Consiglio nello scorso ed intero 2023**.

Mi soffermerò sugli aspetti operativi e istituzionali di maggiore interesse per gli iscritti rinviando al progetto di Bilancio ed alla relazione del Tesoriere per tutti gli altri aspetti puramente contabili, ricordando che il nostro Bilancio consuntivo è composto, in gran parte, da spese relative al personale dipendente, spese generali (fitto della sede, utenze, beni strumentali e loro gestione e manutenzione), spese per formazione professionale e correlati incassi di quote da parte degli iscritti e praticanti.

***Si tratta, in ogni caso, di una corposa e complessa operatività che è stata possibile unicamente grazie alla dedizione ed alla collaborazione dei colleghi dell'Ufficio di presidenza, dell'intero Consiglio e dei nostri infaticabili collaboratori. A tutti loro va il mio sentito ringraziamento. Un ringraziamento di cuore, va a tutti voi colleghi per lo spirito di partecipazione, per il supporto che non ci fate mai mancare e per l'incoraggiamento che ci stimola a proseguire nel nostro progetto.***

#### **A. COMUNICAZIONE ED IMMAGINE DI CATEGORIA.**

La comunicazione istituzionale, così come quella di ruolo, rappresentano strumenti indispensabili per la proiezione all'esterno dell'immagine della nostra Categoria. E' grazie a tali attività che il Consulente del Lavoro e le relative istituzioni di categoria sono diventati il punto di riferimento, delle altre istituzioni ma anche dell'opinione pubblica, in materia di lavoro ed occupazione.

La strategicità della comunicazione per la nostra categoria è rappresentata dal fatto che il nostro Consiglio Nazionale, attraverso la Fondazione Studi, si è dotata di una propria autonoma struttura giornalistica in grado di veicolare all'opinione pubblica, con cadenza quotidiana, le attività di categoria e la posizione dei Consulenti del Lavoro sui temi di riferimento, il tutto arricchito dai dati elaborati dall'Ufficio Studi dell'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro.

Con le dovute differenze, *in primis* di disponibilità economica, anche il nostro Consiglio provinciale con le proprie attività ha contribuito, ed intende continuare a farlo, allo sviluppo dell'immagine di categoria e ad essere presente nell'ambito del dibattito pubblico locale sui temi di interesse. L'immagine che, all'esterno, ci impegniamo a dare della Categoria, della nostra Professione, è quella di una Professione moderna e dinamica a fianco delle Istituzioni ma anche delle Imprese e Lavoratori, rafforzando il ruolo di "terzietà" del Consulente del lavoro, gestore in qualità del rapporto di lavoro.

Per schematicità di ragionamento divido la comunicazione del nostro Consiglio in comunicazione istituzionale e comunicazione scientifica. La stessa è esternata con tutti i canali di comunicazione in nostro possesso:

- a) Il sito istituzionale [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it)
- b) Mail istituzionale e Pec

c) I canali “social”: FaceBook, Twitter e Instagram

d) Collaborazioni con Agenzia e di stampa

Il solo nostro “portale ufficiale”, in un anno ha oltre 400.000 visite.

In un anno sono state ben 324 news inviate a mezzo mail agli iscritti.

La Pagina Facebook del nostro CPO è molto seguita, ad oggi conta 4614 “like”, 5435 “follower” seguono la pagina ( 269 in più rispetto all’anno precedente) . Solo nel 2023 sono stati pubblicati 1184 post tra testuali e video che sono stati visti 72.447 volte. Anche l’account su X (ex Twitter) è seguito da circa 1.700 follower con 1184 tweet pubblicati. Lo stesso dicasi per il profilo Instagram, di nuova istituzione che conta oltre 500 seguaci.

Quanto alla comunicazione **Istituzionale**, che è stata oggetto di significative attività di riorganizzazioni e riordino risultano pubblicate le seguenti rubriche:

- **N. 78 “Notizie dall’ordine”**
- **N. 160 Dentro la Notizia”**
- **N. 32 “Formare...Informando”**
- **N. 2 “Editoriali”**
- **N. 10 “Enpacl informa”**

La funzione di queste rubriche è quella di consentire ad ogni iscritto di essere informato della vita dell’Ordine, e trasmettere la concreta sensazione che il nostro CPO non è un’entità astratta ma una istituzione vicina alle proprie esigenze principalmente formative, informative ed operative.

Quanto alla comunicazione **scientifica**, il neo insediato CPO ha istituito il **Centro studi CdLNa** che, con cadenza mensile, redige e pubblica la **NEWSLETTER** (così abbiamo inteso chiamarla in attesa che evolva in una rivista scientifica registrata al Tribunale) con argomenti di grande interesse per i Consulenti del Lavoro sui temi di lavoro, occupazione, previdenza, fiscalità d’impresa, deontologia. Questa è stata probabilmente la maggiore novità in termini di comunicazione scientifica che ha consentito una ricognizione e la soppressione di rubriche preesistenti. Un grande laboratorio creativo che aggrega oltre 20 colleghi e vede la partecipazione di diversi esperti. Nel 2023, sono stati pubblicati i primi 2 numeri.

## **B. RELAZIONI ISTITUZIONALI**

I Rapporti interistituzionali con Enti ed Istituzioni di diretto interesse professionale dei Consulenti del Lavoro sono attività che il Consiglio presidia con continuità da anni. La nascita di una nuova compagine consiliare è stata l’occasione anche per riorganizzare le relazioni intercorrenti innovandole nelle modalità.

Con l’INPS si sta dando corso ai contenuti di uno specifico protocollo d’intesa sottoscritto in data 15.12.2022 che prevede lo svolgimento di numerose attività di comune interesse e l’istituzione di un tavolo tecnico di confronto, con riunioni a periodicità mensile, sulle principali questioni e criticità che riguardano i rapporti tra l’Istituto e i Consulenti del Lavoro. Parimenti si è avviato un costruttivo confronto con l’Agenzia delle Entrate. Continuo è costante il rapporto di collaborazione con l’INL interregionale sud e di area metropolitana. Non meno frequenti sono le occasioni di confronto e

collaborazione con l'Assessorato Regionale al Lavoro della Campania, Sviluppo Lavoro Italia, il Comune di Napoli, la Camera del Commercio. Ma anche con le associazioni datoriali, le confederazioni sindacali e gli altri Ordini Professionali con cui ci confrontiamo nell'ambito del CUP Campania.

Non mancano, inoltre, i rapporti di comunicazione e relazione con il mondo politico!!

**Quanto alle relazioni "interne" alla categoria**, i nostri rapporti con le altre Istituzioni ed organi Associativi sono improntati al massimo reciproco rispetto.

Il nostro Consiglio nel 2023 ha garantito il massimo appoggio materiale e di contributo di idea al **Consiglio Nazionale**, sia tramite interlocuzioni dirette che nelle assemblee dei CPO.

Per quanto concerne l'**ENPACL**, i nostri Delegati sono stati sempre a disposizione dei Colleghi per problemi di contributi e di prestazioni seguendo da vicino le loro pratiche.

L'informativa della loro attività all'interno dell'Assemblea e delle Commissioni è assicurata attraverso la Rubrica "**ENPACLINFORMA**".

Con la **U.P. ANCL di Napoli e con il Consiglio Regionale ANCL** continuano i rapporti finalizzati al confronto ed alla programmazione delle attività pur con una netta distinzione dei ruoli.

Anche nell'ultima tornata elettorale, il CPO di Napoli, è stata espressione di una lista predisposta e presentata dall'**ANCL UP di Napoli** al pari dei rappresentanti del CPO di Napoli nell'Assemblea dei Delegati.

Il CPO di Napoli, anche per il 2023, ha concesso il patrocinio morale e scientifico al **Corso "Maestrale"** di Preparazione dei Praticanti, all'esame di abilitazione, organizzato dalla U.P. ANCL.

Sempre a livello associativo il nostro Consiglio provinciale ha avviato una più strutturata collaborazione con l'**Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Napoli (AGCDL)** coinvolgendola in numerose attività di gestione dell'Ordine.

Il CPO di Napoli, infine, è parte attiva della **Consulta dei Presidenti dei CPO della Campania**, organismo di coordinamento delle Ordini territoriali dei Consulenti del Lavoro.

### **C. POLITICHE DI GENERE E GENERAZIONALI**

Le Politiche tese al miglioramento della condizione della donna in categoria e nella società, unitamente a quelle di attrazione e valorizzazione dei giovani, sono ambiti di interesse centrale nelle nostre attività.

Abbiamo ipotizzato per il 2024 una serie di convegni e dibattiti proprio sulla condizione occupazionale della donna in Campania, che purtroppo stenta sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo. Il nostro CPO partecipa con determinazione anche alle attività del **C.U.G.** (Comitato Unitario di Genere) e con un proprio componente anche alla "**Consulta Regionale per la condizione della donna**" ed alla "**Commissione Regionale Pari Opportunità**".

Quanto alle politiche generazionali, abbiamo fin dalle prime battute del neo insediato consiglio ravvisato la necessità di impegnare tutte le energie disponibili per aumentare il livello di conoscenza della professione nei giovani e negli studenti e per aumentare la capacità attrattiva della nostra categoria. Questo tipo di azioni si rendono indispensabili per invertire un *trend* negativo di accesso alla professione e di partecipazione agli esami di abilitazione. Abbiamo, pertanto, avviato una massiccia attività di orientamento al lavoro ed alla professione nelle università e negli istituti

secondari di secondo grado, aderendo al grande progetto Orientalife -La scuola orienta per la vita che sta dispiegando le proprie attività nel 2024.

Quanto sopra, proprio perché seguendo sempre con attenzione gli esami di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro, abbiamo dovuto registrare nel 2023 il minor numero di candidati mai riscontrato. E' pur vero che l'andamento degli esami è stato condizionato dagli anni di pandemia e dalle tre sessioni precedenti in cui gli esami si sono svolti solo con modalità scritta, ma ciò non toglie la drammaticità del dato.

Nel 2023 i candidati sono stati soltanto **104** a fronte della seguente situazione degli anni precedenti:

<b>SESSIONE</b>	<b>PARTECIPANTI</b>
<b>2010</b>	<b>348</b>
<b>2011</b>	<b>236</b>
<b>2012</b>	<b>211</b>
<b>2013</b>	<b>179</b>
<b>2014</b>	<b>108</b>
<b>2015</b>	<b>152</b>
<b>2016</b>	<b>128</b>
<b>2017</b>	<b>163</b>
<b>2018</b>	<b>145</b>
<b>2019</b>	<b>140</b>
<b>2020 (SOLO PROVE ORALI)</b>	<b>158</b>
<b>2021 (SOLO PROVE ORALI)</b>	<b>123</b>
<b>2022 (SOLO PROVE ORALI)</b>	<b>125</b>

Hanno conseguito l'abilitazione 55 candidati pari al 64% su 95 che hanno sostenuto l'esame.

#### **D. FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA**

Tra le principali attribuzioni che la nostra legge istitutiva assegna ai Consigli provinciali vi è quella di curare il miglioramento e il perfezionamento degli iscritti nello svolgimento dell'attività professionale. Pertanto, da anni, e ben prima che la formazione continua e costante divenisse un obbligo di legge, le attività formative sono sempre state il fiore all'occhiello della categoria.

Organizzare attività formative costituisce un preciso obbligo del CPO così come conseguire i prescritti crediti formativi, è un obbligo di ogni iscritto, il quale ha ampia libertà di formarsi, sempre nell'ambito del circuito degli enti formativi autorizzati, dove, come e quando vuole purché, al termine del biennio, consegua i 50 crediti formativi di cui 6 in materia ordinamentale/deontologica con un minimo di 16 crediti annuali. Il 40% di tali attività formative possono essere fruiti a distanza, salvo specifici provvedimenti del Consiglio che, ricorrendone le condizioni, può disporre l'innalzamento di tale percentuale.

Anche in questo ambito il neo insediato Consiglio ha apportato significative innovazioni sia di contenuto che di format, organizzando il primo convegno in presenza il 17 novembre 2023 presso il Ramada Congress Hall, per l'occasione rinnovato nella scenografia.

Nell'anno 2023 sono state, comunque, tante le occasioni formative messe a disposizione dal Consiglio sia mediante organizzazione diretta di eventi che in co organizzazione con altre istituzioni di categoria e non.

Nel 2023 gli eventi messi a disposizione con attribuzione di ben 100 crediti formativi, a fronte di un obbligo di 25, sono stati i seguenti:

SPECIFICA CONVEGNI 2023			
CONVEGNO	DATA	OGGETTO	CREDITI
WEBINAR REGIONALE - LEGGE DI BILANCIO 2023: NOVITA' E ADEMPIMENTI PROFESSIONALI	30/01/2023	WEBINAR REGIONALE - LEGGE DI BILANCIO 2023: NOVITA' E ADEMPIMENTI PROFESSIONALI	4
CONVEGNO DI STUDIO - FISCO, LAVORO E PREVIDENZA - LE NOVITA' INTRODOTTE DALLA LEGGE DI BILANCIO 2023	01/02/2023	CONVEGNO DI STUDIO - FISCO, LAVORO E PREVIDENZA - LE NOVITA' INTRODOTTE DALLA LEGGE DI BILANCIO 2023	4
N.1/2023 DELLA RUBRICA WEBINAR "PARLIAMONE INSIEME..."	15/02/2023	N.1/2023 DELLA RUBRICA WEBINAR "PARLIAMONE INSIEME..." – 15 FEBBRAIO 2023 – PIATTAFORMA ZOOM WEBINAR	4
CONVEGNO DI STUDIO	12/04/2023	CONVEGNO DI STUDIO: IL FUTURO DELLE POLITICHE ATTIVE IN CAMPANIA	3
N.2/2023 DELLA RUBRICA WEBINAR "PARLIAMONE INSIEME..."	17/04/2023	N.2/2023 DELLA RUBRICA WEBINAR "PARLIAMONE INSIEME..." – 17 APRILE 2023 – PIATTAFORMA ZOOM WEBINAR	3
CONVEGNO DI STUDIO - CENTRO CONGRESSI INTERPORTO DI NOLA - 18/04/2023	18/04/2023	IL FUTURO DELLE POLITICHE ATTIVE IN CAMPANIA	3
21° LABORATORIO ZONALE ANCL/CPO NAPOLI	20/04/2023	FCO: RECUPERO DEBITI FORMATIVI E RICHIESTE DI RIPROPORZIONAMENTO - IL RAPPORTO DI LAVORO STAGIONALE TRA DISCIPLINA E CONCRETA APPLICAZIONE - GLI STRUMENTI A TUTELA DEI PROFESSIONISTI: ANALISI E PROSPETTIVE	4
CONVEGNO DI STUDIO - CITTÀ DELLA SCIENZA - NAPOLI	28/04/2023	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE DEL COMPARTO AEROSPAZIALE DELLA CAMPANIA. OPPORTUNITÀ A SOSTEGNO DELLE PMI	3

PRIMA-VERA CAMPANA - INCONTRI SEMINARIALI SUL CONTRIBUTO SOCIOECONOMICO DEI MIGRANTI	15/05/2023	PRIMA-VERA CAMPANA: PER UN'INTEGRAZIONE LAVORATIVA DEI CITTADINI STRANIERI IN CAMPANIA - INCONTRI SEMINARIALI SUL CONTRIBUTO SOCIOECONOMICO DEI MIGRANTI	2
CONVEGNO DI STUDIO ILA - CPO NAPOLI	18/05/2023	IL MERCATO DEL LAVORO CHE CAMBIA	4
CONVEGNO DI STUDIO UNIVERSITA' PARTHENOPE/CPO NAPOLI	22/05/2023	IL RUOLO DELLE SOFT SKILL PER IL CONSULENTE DEL LAVORO PRESENTAZIONE ACCORDO QUADRO TRA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE E ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI NAPOLI	2
22° LABORATORIO ZONALE ANCL/CPO NAPOLI	24/05/2023	DECRETO LAVORO: LE NOVITÀ INTRODOTTE DAL D.L. 48/2023 - TREGUA FISCALE: GLI ADEMPIMENTI E LE NUOVE SCADENZE - FCO: RECUPERO DEBITI FORMATIVI E RICHIESTE DI RIPROPORZIONAMENTO	4
CONVEGNO DI STUDIO - CONGRESSO HALL RAMADA NAPLES - NAPOLI	31/05/2023	DECRETO FISCALE TRA CERTEZZE E PROSPETTIVE - TREGUA FISCALE: ANALISI E PROROGHE	4
CONVEGNO DI STUDIO - CONGRESSO HALL RAMADA NAPLES	12/06/2023	ROADSHOW 2023 - WELFARE LAB	3
ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI E CONVEGNO DI STUDIO	21/06/2023	ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI - BILANCIO CONSUNTIVO 2022 - NOVITÀ SU ISPEZIONI E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO: I CONSULENTI DEL LAVORO IN PRIMA LINEA PER LA DIFFUSIONE E LA LEGALITÀ -IL SISTEMA DI CONTROLLI ISPETTIVI PREVISTI DAL D.L. 48/2023.	3
CONVEGNO DI STUDIO - CONGRESSO HALL RAMADA NAPLES - NAPOLI	19/07/2023	SOSTENIBILITA' ECONOMICA, FINANZIARIA E SOCIALE DELL'ENPACL. COME OTTIMIZZARE LA POSIZIONE CONTRIBUTIVA RISCATTI, RICONGIUNZIONE, TOTALIZZAZIONE, CUMULO	3
CONVEGNO DI STUDIO ACEN - ORDINE CONSULENTI LAVORO NAPOLI - ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO	23/10/2023	L'AMPLIAMENTO DEL SISTEMA DEI CONTROLLI ISPETTIVI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	3

CONVEGNO DI STUDIO - CONGRESSO HALL RAMADA NALES	17/11/2023	LA CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO, L'ASSISTENZA FISCALE PRESTATI DAI PROFESSIONISTI: LA CERTIFICAZIONE TRIBUTARIA	4
CORSO REVISORI LEGALI DEI CONTI - 1^ LEZIONE	21/11/2023	IL BILANCIO DI ESERCIZIO – ASPETTI GENERALI, I CRITERI CIVILISTICI DI VALUTAZIONE DEI COMPONENTI PATRIMONIALI DEL BILANCIO DI ESERCIZIO, LA REVISIONE CONTABILE	4
CORSO DEMO ELABORHUB	22/11/2023	I SISTEMI INFORMATIVI PER LA GESTIONE DELLO STUDIO, ESSERE ONLINE E MUOVERSI ONLINE, LA GESTIONE E LA TRASMISSIONE DI ATTI E DOCUMENTI, LA TUTELA DELLA PRIVACY E IL TRATTAMENTO DEI DATI NEGLI STUDI PROFESSIONALI	2
CONVEGNO DI STUDIO - IN PLACE - 24/11/2023	24/11/2023	LE POLITICHE ATTIVE PER IL LAVORO, IL POSIZIONAMENTO DELLO STUDIO NEL MERCATO DEL LAVORO	3
CORSO REVISORI LEGALI DEI CONTI - 2^ LEZIONE	28/11/2023	I REVISORI LEGALI	4
IN...FORMAZIONE CON L'ANCL	28/11/2023	QUESTIONE SALARIALE: DALLA DETERMINAZIONE DELLA GIUSTA RETRIBUZIONE ALLA VALORIZZAZIONE DEL LAVORO - CONTRATTI A TERMINE (POST DECRETO LAVORO): LE ISTRUZIONI MINISTERIALI - IL NUOVO REGOLAMENTO IN MATERIA DI RICORSI AMMINISTRATIVI DI COMPETENZA DEI COMITATI INPS - LA FLAT TAX INCREMENTALE: CARATTERISTICHE E CRITICITÀ IN VISTA DELLA CHIUSURA DELL'ANNO D'IMPOSTA.	3
CORSO REVISORI LEGALI DEI CONTI - 3^ LEZIONE	06/12/2023	LA CONTABILITÀ GENERALE, IL BILANCIO DI ESERCIZIO – ASPETTI GENERALI, LA REVISIONE CONTABILE	4
ADEMPIMENTI ANTIRICICLAGGIO DEI CDL	11/12/2023	PRINCIPI GENERALI: I REATI DI RICICLAGGIO, REIMPIEGO E AUTO-RICICLAGGIO, GLI OBBLIGHI ANTIRICICLAGGIO DEI PROFESSIONISTI ED IL	3

		SISTEMA SANZIONATORIO, LE PROCEDURE ANTIRICICLAGGIO NEGLI STUDI PROFESSIONALI	
WEBINAR DEL 19/12/2023	19/12/2023	RIFORMA DEL LAVORO SPORTIVO - ASPETTI AMMINISTRATIVI, PREVIDENZIALI E FISCALI - ADEGUAMENTI STATUTARI ASSOCIAZIONI SPORTIVE DILETTANTISTICHE	2
ASSEMBLEA ANNUALE DEGLI ISCRITTI ALL'ALBO PROVINCIALE	21/12/2023	LA PROFESSIONE DI CONSULENTE DEL LAVORO	3
CORSO REVISORI LEGALI DEI CONTI - 5^ LEZIONE	27/12/2023	LA REVISIONE CONTABILE	4
CONVEGNO "LE NOVITÀ PER IL 2024"	28/12/2023	NOVITÀ FISCALI E DEL LAVORO 2024: COSA ASPETTARCI DALLA LEGGE DI BILANCIO - CONTRATTO RIDERS - FRINGE BENEFITS E CONGUAGLI DI FINE ANNO - WHISTLEBLOWING	4
		Totale	100

Sono numeri importanti, che vi preannuncio saranno ampiamente superati nel 2024, che denotano un grande impegno del ns. CPO per Formazione Continua Obbligatoria.

Occorre, come sta avvenendo, il vostro continuo supporto e partecipazione ed il convincimento che la formazione è il valore aggiunto della nostra professione. Non è certamente ciò che un dirigente di categoria vorrebbe fare ma se nonostante l'impegno profuso, si ci trova di fronte a colleghi inottemperanti non si ci può sottrarre alla segnalazione del comportamento disciplinarmente rilevante al Consiglio di disciplina territoriale.

#### **E. OPERATIVITA' AMMINISTRATIVA E SERVIZI**

Oltre alle attività descritte ai punti precedenti, il Consiglio provvede alla primaria funzione amministrativa di istituzione di rappresentanza di categoria per i 1.650 iscritti all'albo della provincia di Napoli. Il nostro, infatti, è il secondo per numero di iscritti, dopo quello di Roma.

L'operatività "interna" è garantita dall'infaticabile impegno dei nostri 3 collaboratori che, per la quantità di attività che la gestione del nostro Ordine comporta, risulterebbero abbondantemente sottorganico se le attività non fossero integrate dalla fattiva partecipazione dei componenti dell'Ufficio di presidenza e del Consiglio tutto. E' un vanto per la categoria, pur con risorse e mezzi limitati, poter rappresentare un esempio virtuoso di Pubblica Amministrazione efficiente.

Basti pensare agli adempimenti strettamente istituzionali come quelli previsti dalla legge 12/79: *iscrizioni, cancellazioni, rilascio di nulla-osta per trasferimento, iscrizione di praticanti, cessazioni del rapporto di praticantato, trasferimenti ad altri studi, vigilanza sul praticantato, Gestione ordinaria della contabilità di ente e redazione dei Bilanci, rapporti con INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzioni del Lavoro, C.U.P. Napoli, Regione, Comune di Napoli, Tribunale ai fini dell'iscrizione di*

*Collegi nel Registro dei CTU, formazione continua e preparazione di eventi quali Convegni, partecipazione come componente di Commissione agli esami di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione, presa d'atto, per successivo controllo istituzionale di veridicità, degli eventi da organizzare comunicati da soggetti terzi, pareri di congruità sulle parcelle, organizzazione alle Assemblee dei CPO e segnalazione, previo approntamento del "fascicolo personale", al Consiglio di Disciplina di inadempienze degli iscritti sia per mancato versamento della quota di iscrizione che per inadempimento agli obblighi formativi o di quelli di comunicazione del volume di affari all'ENPACL.* Il lavoro dei Consiglieri si svolge per lo più nell'abito di Commissioni, coordinate e dirette dal Presidente e dal Segretario.

C'è poi il lavoro collegiale con la riunione dell'intero Consiglio dell'Ordine con periodicità mensile. Di seguito qualche numero per dare la dimensione dell'operatività:

**IL CONSIGLIO SI E' RIUNITO 10 VOLTE:**

**26/01/2023 – 28/02/23 – 20/03/23 - 02/05/23 - 10/07/23 - 31/07/23 - 28/08/23 – 19/10/23 – 29/11/23 – 20/12/23**

**DELIBERE DI URGENZA N° 28**

**NUOVI ISCRITTI N° 35**

**STP ISCRITTE N° 4**

**CANCELLATI N° 41**

**DECEDUTI N° 2**

**TRASFERIMENTI DI CONSULENTI DAL N.S. ALBO AD UN ALTRO N° 0**

**SOSPESI N° 1**

**CENSURE N° 0**

**MOROSI QUOTA 2022 DEFERITI 121**

**PRATICANTI ISCRITTI N° 59**

**PRATICANTI CANCELLATI N° 5**

**TRASFERIMENTI DI PRATICANTI DA UNO STUDIO ALL'ALTRO N° 4**

**PARERI CONGRUITA' PARCELLA N° 8**

**DELIBERE ACCREDITAMENTO EVENTI FORMATIVI DI SOGGETTI TERZI N° 9**

**CERTIFICAZIONI DEI CONTRATTI DELIBERATE DALLA COMMISSIONE  
CERTIFICAZIONE N° 2 E N. 14 CONCILIAZIONI**

Nel 2023 abbiamo inviato al CDT **2** deferimenti portati a termine. Il CDT nel 2023 ha concluso **73** procedimenti disciplinari iniziati nel 2022, di cui **31** per omissione comunicazione volume d'affari all'ENPA, **38** per morosità della quota 2021 e **4** per violazione codice deontologico.

La Commissione Certificazione ha visionato certificandoli N.2 contratti e provveduto a N.14 "conciliazioni". Il nuovo Consiglio è particolarmente impegnato per il rilancio delle attività della Commissione di Certificazione, Conciliazione ed Arbitrato, che rappresenta al tempo stesso una funzione sussidiaria affidata alla categoria ma anche una attribuzione professionale per i Consulenti del Lavoro nella deflazione del contenzioso in materia di lavoro e previdenziale. Il CPO ha composto la commissione con 15 colleghi in modo da poter offrire un servizio il più incline possibile alle aspettative ed alle esigenze dell'utenza, creando le condizioni per poter riunire la commissione per ben tre volte alla settimana. Per favorire il raggiungimento dell'obiettivo, abbiamo ridotto da 200,00 a 50,00 euro il diritto di segreteria per i procedimenti di conciliazione.

Inoltre, i componenti del CPO, hanno come di consueto, partecipato agli **Stati Generali della Professione, alle Assemblee dei CPO e alle Assemblee dei Presidenti, così come non è mancata la partecipazione al Festival del Lavoro a Bologna.**

## **Conclusioni**

Sottoponiamo quindi alla approvazione degli iscritti il progetto di Bilancio approvato dal Consiglio nella riunione del 30.4.2023, ritenendo che "i conti" della nostra istituzione godano di buona salute. Tuttavia, anche per il 2023, i nostri residui attivi (id: i crediti vantati nei confronti degli iscritti per quote di iscrizione) sono elevati, il che presuppone un maggior sacrificio del CPO nell'erogare i servizi ai propri iscritti, ma anche un dispendio di operatività e di risorse per far ricorso al legale per avviare le attività coattive di recupero della quota di iscrizione sia per il CPO che per il CNO.

Si è riusciti, comunque a far fronte a tale situazione attingendo per circa **42.241,26** euro dall'avanzo di amministrazione che costituisce, quasi un **fondo di riserva** che ci serve, solitamente, a sopperire alle spese da affrontare nei primi due mesi dell'anno quando le quote iniziano ad affluire con il Modello F24 del 16 Febbraio e tenendo conto che non tutti versano la quota con puntualità.

Avanzo che, un po' come accaduto per tutti i Consigli Provinciali, è dovuto alla minore spesa in servizi in "presenza" registrata negli ultimi anni a causa della Pandemia da Covid-19 (affitto sala, servizi audiovisivi etc.) e a cui questo Consiglio, come già convenuto in occasione dell'approvazione del Bilancio preventivo del 2024, intende attingere annualmente prima di dover valutare l'aumento della quota di iscrizione.

Sta di fatto che la gestione economica dell'Ordine a quota di iscrizione invariata è possibile, ferma restando la qualità e la quantità di servizi offerti, solo grazie ad una gestione attenta, oculata ed all'avanzo di gestione accumulato negli ultimi anni.

Grazie a tutti

IL PRESIDENTE

F.to **Francesco Duraccio**