



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO  
CONSIGLIO PROVINCIALE DI  
NAPOLI

ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI  
SVOLGIMENTO IN PRESENZA  
RAMADA HOTEL NAPLES  
APPROVAZIONE BILANCIO CONSUNTIVO 2022  
**RELAZIONE SULLA GESTIONE 2022**

**21/06/2023**

Gentili Colleghe, Cari Colleghi,

a nome del CPO di Napoli che ho l'onore di presiedere sono, davvero, molto lieto di porgervi il benvenuto a questa Assemblea degli iscritti, convocata ai sensi della Legge 11.01.1979 n. 12, per l'esame e l'approvazione del consuntivo anno 2022.

**Come tutti ormai siete a conoscenza, dallo scorso 20 marzo, sono il Presidente del CPO di Napoli, raccogliendo la pesante eredità lasciata dal compianto Presidente Edmondo Duraccio e vi assicuro che non è facile gestire un CPO del prestigio e della grandezza di Napoli. Perché il più delle volte si dà maggior risalto agli onori dimenticando tutti gli oneri che derivano dalla carica di Presidente di un ordine professionale.**

Ma, come vedete, ci stiamo veramente mettendo tutto il nostro impegno.

**Ci siamo visti in questa sala, la scorsa settimana per il convegno co-organizzato con la Fondazione Studi ed ancora prima a fine maggio.**

Eppure, siete ancora in tanti.

Questo a dimostrazione che il CPO di Napoli, da quel maledetto sabato di fine febbraio, NON si è mai fermato, anzi, stiamo cercando di fare ancora di più,

anche e soprattutto per onorare la sua memoria e per continuare il percorso che ci ha lasciato.

La vostra presenza è indice di vicinanza e di appartenenza alla Categoria.

**Sono queste le occasioni che ci consentono di fare il punto sullo stato di salute della Categoria a livello professionale ma anche sull'operato del CPO di Napoli che vi rende conto di quanto fatto nell'anno 2022, l'anno cui si riferisce il rendiconto economico e finanziario sottoposto alla vostra disamina ed alla vostra istituzionale approvazione.**

Ormai ci conoscete, sapete come la pensiamo e come agiamo!

Pur privati del nostro punto di riferimento siamo stati e saremo sempre al vostro servizio per gli impegni formativi e nella redazione delle Rubriche che, quotidianamente, vi abbiamo inviato e che hanno rappresentato, mai come questa volta, il nostro anello di congiunzione con Voi.

**Ormai, da esperti, abbiamo messo in onda in streaming i Convegni e il Master 2022 sulla pagina FB del CPO di Napoli. Una vicinanza ulteriore ai colleghi ma anche immagine della Categoria.**

Questo Consiglio, eletto in presenza a settembre 2020, dopo 6 mesi di necessaria ed imposta "*prorogatio*", in tutto l'anno 2022 ha lavorato come non mai!!

Vi siamo stati vicini sempre e tramite Voi abbiamo coinvolto, quasi tutti i giorni, il CNO.

Questa è la storia istituzionale che ci accingiamo a narrarvi per fare un resoconto del 2022. Il tutto sempre con quella MODALITA' "REAL TIME" che da anni caratterizza la nostra GESTIONE DELLA COSA PUBBLICA.

**Con l'ausilio della "digitalizzazione" il nostro motto "DETTO, FATTO" HA ACQUISITO MAGGIORE RILEVANZA specie per quanto attiene alla F.C.O.**

Per la FORMAZIONE CONTINUA abbiamo continuato, i famosi zionali con l'ANCL e continuando, la sperimentazione della Rubrica Regionale dal titolo "Parliamone Insieme" il cui primo numero c'è stato il 1° aprile 2021.

La contabilità del CPO e gli altri adempimenti citati di pertinenza del Consiglio NON HANNO VISTO NEMMENO UN MINUTO DI RITARDO.

**Infatti, entro il 30 aprile di quest'anno, era pronto il Consuntivo del 2022.**

**Il CPO nella seduta del 2 maggio 2023 lo ha approvato, ha stabilito la data di convocazione dell'Assemblea, l'ha convocata by PEC ed eccoci qui, oggi, 21 giugno 2023, riuniti per la disamina ed approvazione del consuntivo 2022.**

*Ergo*, anche in questo anno molto particolare, questo 2023, procederemo all'approvazione dei conti in due distinti momenti: il consuntivo dell'anno che precede entro il 31 luglio ed il preventivo dell'anno che segue entro il 31 dicembre.

Ciò, come vi è noto, è dovuto al "**Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità**" varato dal CNO già nel lontano 1999 ancorché noi avessimo sempre preferito, **anche per ragioni economiche**, dedicare una sola Assemblea all'esame di entrambi i documenti contabili.

Il CNO ha raccomandato, invece, lo svolgimento di due assemblee proprio **per fare delle distinte e periodiche riflessioni "locali" sullo stato di salute della Categoria** affidando al Presidente del CPO il compito di tenere una relazione sulla gestione passata e su quella a venire e, non per ultimo, **per ottemperare alla normativa sull'Antiriciclaggio e trasparenza che impone la pubblicazione di una serie di documenti oltre a quelli contabili in tempi diversi.**

Noi, in ogni caso, siamo stati sempre antesignani in quanto abbiamo, come anche in questa circostanza, pubblicato con molto anticipo sul ns. sito istituzionale [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it) i bilanci in discussione ed approvazione.

L'unica differenza è che oggi, sul nostro sito, c'è un apposito link che si intitola **"Amministrazione Trasparente"** dove una serie svariata di documenti e delibere devono essere pubblicati a beneficio, appunto, della trasparenza di gestione e di comportamento.

*Ergo*, per noi, a questo punto, è cambiata solo la **"periodicità"** vale a dire entro il **31 Luglio** la disamina del **consuntivo** ed entro il **31 Dicembre** quello preventivo mantenendo in quest'ultima assemblea l'iniziativa di consegna di pergamene e riconoscimenti ai colleghi in base alla loro anzianità di iscrizione. È, quest'ultima, un'Assemblea che *"assorbe"* tutto il tempo che normalmente occorre per la celebrazione di un evento scientifico. Ben diversa è, invece, l'Assemblea per la discussione ed approvazione del **"consuntivo"**. In un'ora, compresa la corposa relazione del Presidente sulla gestione, si dovrebbe concludere. Da qui il pensiero, ormai divenuto consuetudine ed indice di buona pratica per ammortizzare i costi di organizzazione, di proseguirla con un Convegno di studio della durata di due ore onde attribuire all'evento 3 crediti formativi complessivi di cui 1 di natura Ordinamentale / deontologica.

**Il tutto anche per consentire il conseguimento di ulteriori crediti formativi in questo anno 2023.**

Quest'anno, a completamento dell'evento istituzionale relativo alla disamina ed approvazione del bilancio consuntivo 2022, faremo un approfondimento scientifico su tematiche importanti, attuali e coinvolgenti del tipo **"Novità su ispezioni e sicurezza sui luoghi di lavoro: i Consulenti del Lavoro in prima linea per la diffusione della legalità"**.

Il tutto in conformità al Regolamento della Formazione Continua Obbligatoria in vigore dal 01/01/2019.

Torniamo, per il momento, al **"Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità"**.

L'art. 13 del "Regolamento" citato statuisce, infatti, che il bilancio consuntivo deve essere proposto **all'Assemblea degli iscritti preceduto da:**

- a) Relazione sulla Gestione ad opera del Presidente;**
- b) Relazione sulla Gestione Finanziaria ad opera del Tesoriere;**
- c) Relazione del Collegio dei Revisori.**

Per quanto concerne la **Relazione sulla Gestione** da parte del Presidente è sempre quella che ogni anno vi viene illustrata, **pubblicata sul sito ad ulteriore corredo dei documenti contabili.**

Altro non è se non la relazione che riguarda l'operatività del CPO che, poi, si **trasforma nelle uscite economiche relative alla gestione politico – amministrativa della ns. struttura.**

**Ora, siamo pronti ad illustrarvi l'operatività del Consiglio nello scorso 2022 il cui valore "informativo" va ben oltre la disposizione del "Regolamento" che impone al Presidente una "Relazione sulla Gestione" che potrebbe concludersi parlando della "Formazione Continua", delle "Riunioni di Consiglio", del numero degli iscritti, dei praticanti.**

In altri termini, basterebbe elencare, come si fa (e se si fa) in altri Consigli, le **operatività cui sono collegate entrate ed uscite** partendo dal presupposto che il nostro bilancio consuntivo è composto, per un'ampia percentuale, di spese relative al **personale dipendente, spese generali** (fitto, luce, acqua, telefono, beni strumentali e loro gestione e manutenzione), spese per formazione professionale e **correlati incassi di quote da parte degli iscritti e praticanti.**

Invece, le nostre **"relazioni", tutte corpose e tutte pubblicate** anche a beneficio dei posteri, hanno la funzione di una **"riflessione collettiva"** sullo **stato di salute della Categoria**, sul nostro futuro: il tutto ripercorrendo, per capitoli, l'operatività nell'anno trascorso vale a dire il 2022.

E così un'informativa "politica", utile alla riflessione, si trasforma, automaticamente, in una **rendicontazione.**

**Rendicontazione, invero, alla quale siamo abituati se sol si ripercorrono tutte le annualità precedenti attraverso il nostro sito e che per noi ha un significato parimenti importante.**

Infatti, siamo convinti che la rendicontazione di operatività svolta nel 2022 costituisca l'essenza della democrazia in quanto diamo conto a voi, alla base, di quanto abbiamo svolto onde riceverne, se ve ne sono, le costruttive critiche ed impegnarci sempre di più ***affinché la Categoria rappresentata venga sempre di più tutelata.***

Parleremo, dunque, di noi, di quanto abbiamo fatto come Dirigenti del CPO di Napoli, della categoria dei Consulenti del lavoro, di immagine nostra all'esterno e nei confronti dell'opinione pubblica, del nostro ruolo all'interno della Società e delle aziende assistite nel corso di questo 2022 che è alle ns. spalle.

***È stato un anno post-pandemico, alquanto impegnativo sia sotto il profilo professionale che per quanto attiene all'aspetto istituzionale.***

**Parleremo di quanto fatto istituzionalmente come CPO nel 2022.**

Proprio per questa disamina dell'operatività 2022 con evidenziazione dello stato di salute della Categoria, inteso nel senso politico – istituzionale, c'è l'attribuzione di un credito formativo mentre per la partecipazione all'evento formativo che seguirà l'approvazione del consuntivo, spetteranno altri due crediti formativi ordinari.

***D'altra parte, fin dalla data di invio, by pec, della convocazione della presente Assemblea, sono stati depositati sul sito, a vostra disposizione, le documentazioni contabili in approvazione (id: consuntivo 2022) con stato patrimoniale e conto economico, oltre alla nota integrativa, in uno alla "Relazione del Tesoriere sulla Gestione Finanziaria" ed alla "Relazione del Collegio dei Sindaci".***

***Come vi dicevo, nel mentre il nostro Tesoriere, in seguito, vi illustrerà le poste del Bilancio in approvazione, il compito del Presidente è quello di ragguagliarvi sull'operatività istituzionale del Consiglio che,***

***sicuramente, gli aridi numeri del Bilancio consuntivo 2022 in approvazione non riescono a rendere.***

Si tratta, come ormai vi è noto, **solo di un compendio**, in quanto, di volta in volta, vi abbiamo dato contezza della nostra operatività e degli accadimenti categoriali attraverso le nostre Rubriche Istituzionali inviate by mail e pubblicate sul sito [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it)

***È un'operatività complessa che ha richiesto un'intensa dedizione e che, a sommeso nostro giudizio, ci colloca al primo posto assoluto nella graduatoria dei CPO.***

Cercherò, poiché è già sul sito avendo un indubbio valore politico, di contenerla in tempi brevi per poi passare alla fase dei numeri di pertinenza del Tesoriere e del Collegio dei revisori.

*Ed incominciamo!!*

**A. L'IMMAGINE DELLA CATEGORIA. L'INFORMATIVA ESTERNA ED INTERNA. L'OPERATIVITA' DEL CNO E DEL CPO PER L'IMMAGINE DELLA CATEGORIA.**

A livello di proiezione esterna dell'immagine della nostra Categoria, lo possiamo affermare senza ombra di dubbio, **non siamo secondi a nessuno.**

Sono anni, sforzo dopo sforzo, operatività continua, che siamo entrati nella psiche dell'opinione pubblica diventandone l'unico punto di riferimento in materia di **lavoro, occupazione, crescita, costo del lavoro.**

Ancora di più lo abbiamo dimostrato nell'anno 2022, DOVE ABBIAMO SEMPRE DIALOGATO CON LE ISTITUZIONI E CON I COLLEGHI IN PRESENZA E DA REMOTO.

Ed anche questa modalità che può sembrare ampiamente semplificativa presenta le sue difficoltà di "comunicazione" o addirittura "tecniche" ma dopo l'esperienza del 2020 e del 2021 dove eravamo tutti "neofiti" abbiamo fatto del

nostro meglio per rendere maggiormente VISIBILE la nostra Categoria all'esterno proseguendo in quel progetto di rappresentare una Categoria calata nel sociale che voleva affrancarsi dallo stereotipo di "quelli delle buste paga" per essere, *ex adverso*, **il punto di riferimento dell'opinione pubblica MA ANCHE DELLE ISTITUZIONI nella materie del lavoro, occupazione, costo del lavoro.**

Ci sono voluti anni e grandi comuni sacrifici per raggiungere questo **"cambio di considerazione nell'opinione pubblica e nelle stesse istituzioni"**.

Il ns. messaggio, il nostro essere professionisti al servizio dello Stato, Imprese e Lavoratori, doveva essere veicolato all'esterno per scrollarci da dosso la patina di "quelli delle buste paga" e riuscire ad essere il punto di riferimento dell'opinione pubblica e dei media in materia di **LAVORO, OCCUPAZIONE, COSTO DEL LAVORO, PRESSIONE FISCALE.**

Essere, in altri termini, la **voce delle piccole e medie imprese**, dei lavoratori in quanto come Consulenti del Lavoro, in quest'era post-industriale, caratterizzata da una forte terziarizzazione, siamo depositari di una verità fattuale che ci deriva dall'operare in un osservatorio privilegiato quale può essere considerata l'azienda, le sue esigenze i suoi travagli oltre, ovviamente i lavoratori. **Da qui l'affermazione che i Consulenti del Lavoro sono la cassa di risonanza delle esigenze, aspettative delle piccole e medie imprese.**

Siamo riusciti, anno dopo anno, mese dopo mese, giorno dopo giorno, a penetrare nell'opinione pubblica con una **"comunicazione"** intelligente, avvincente e coinvolgente. **I ns. Vertici nazionali si sono organizzati con una struttura giornalistica.** La professione di "consulente del lavoro" ha iniziato un lento percorso mediatico ben lungi da "quelli delle buste paga".

Ad arricchire questo processo di penetrazione mediatica ha tanto contribuito la **Fondazione Studi** cui ha fatto seguito la **Fondazione Lavoro** e **l'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro.**

Dai primi resoconti delle Assemblee dei CPO, alle prime comparsate sulla stampa specializzata, alle prime partecipazioni nelle televisioni nazionali, prima con timidezza e poi come ospiti tecnici pronti a spiegare l'impatto di una normativa sulla realtà.

**Il risultato di cotanta operatività, posta in essere, in primis, dal CNO ed a seguire da alcuni CPO tra cui spicca il nostro, ha avuto un risultato eccezionale: la Categoria è diventata *l'unico punto di riferimento dei media e dell'opinione pubblica* in materia di "lavoro", "occupazione", "economia", "diritto del lavoro", "diritto tributario", "legislazione sociale", "asseveratrice di regolarità contributiva e retributiva", "certificatrice di contratti e di conciliazioni" abbandonando la scomoda e riduttiva etichetta di "compilatori di buste paga".**

Cosa ci ha condotto a questo cambio di immagine nei confronti dei media ed opinione pubblica? Semplice:

- a) Una comunicazione intelligente, coinvolgente e costante su tutti i problemi relativi al lavoro diventato un qualcosa molto di più della busta paga;***
- b) Una grande professionalità che si è trasformata in fiducia e visibilità;***
- c) Il gran salto di qualità della "Fondazione Studi" e della "Fondazione Lavoro".***

Il trampolino di lancio di tanta visibilità è stato, senza dubbio, il **"Festival del Lavoro"**, una **tre giorni** dove la Categoria è stata al centro dell'interesse nazionale confrontandosi con la **"politica"** e la **"dottrina"** trasformandosi nella realtà dell'opinione pubblica e trasferendo istanze ed aspettative di imprese e lavoratori al mondo dell'intelletto e del Palazzo. Una cassa di risonanza permeata da grande professionalità ed intelligenza di "comunicazione". **Quando la "politica" partecipa a queste occasioni di**

**confronto, il successo è assicurato.** E pensare che qualche anno fa era già una soddisfazione mista ad orgoglio la circostanza della partecipazione a nostri eventi di un **"sottosegretario"**. Oggi una sua partecipazione sarebbe un'eccezione in quanto la regola generale è **la presenza del Ministro.**

**E la massima gratificazione per la nostra categoria è stata il 21 ottobre 2022 quando ha giurato come Ministro del Lavoro e Delle Politiche Sociali, la nostra Marina Elvira Calderone: una nostra eccellenza prestata alla politica.**

Ed anche qui, e parliamo di immagine della Categoria a cui corrisponde l'aspettativa dell'opinione pubblica, si è vista l'importanza di una classe dirigente nazionale pronta a portare a termine il programma anche con nuovi strumenti di comunicazione.

Organizzata dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro e dalla Fondazione Studi, questa edizione del 2022 si è tenuta a Bologna ed è stata stata concentrata sul tema: "**Transizioni, Lavoro, Economia e Società**".

Vi hanno partecipato rappresentanti del Governo, della politica, del sindacato, dell'economia, nonché accademici, esperti di diritto del lavoro, professionisti. Anche quest'anno vi sono stati tanti sponsor anche istituzionali.

**Durante i tre giorni della manifestazione sono stati analizzati i più importanti e attuali temi del lavoro, con dibattiti e i confronti che hanno visto l'intervento di importanti rappresentanti del mondo politico, economico e istituzionale, aule tematiche "virtuali" e webinar formativi.**

**Lavoro, economia, società. L'accelerazione della rivoluzione tecnologica conseguente all'emergenza socio-sanitaria per la pandemia da Covid-19 ha portato l'Italia all'interno di una transizione verso un modello economico, produttivo e lavorativo il cui orizzonte è ancora tutto da definire. Una trasformazione destinata ad impattare sulla vita di tutti i lavoratori. Da chi si è trovato o si troverà nei**

**prossimi mesi a transitare da un lavoro all'altro, oppure da uno stato di occupazione ad uno di inattività, a chi dovrà aggiornare le proprie competenze professionali.**

Incontri, confronti e dibattiti sono stati in particolare dedicati:

- 1. alla necessità di ripensare alla regolazione del lavoro subordinato;***
- 2. alla crisi d'impresa e alla tutela dei rapporti di lavoro;***
- 3. alla "nuova" sicurezza del luogo di lavoro;***
- 4. allo smart working e al nuovo modo di lavorare oltre lo stato di emergenza;***
- 5. alla riorganizzazione del lavoro dopo il Covid, con lo sviluppo di nuovi profili professionali;***
- 6. ai rapporti di lavoro a termine tra Legge di Bilancio e normativa emergenziale;***
- 7. al lavoro femminile e al recupero del gender gap;***
- 8. alla risoluzione del rapporto di lavoro tra divieti emergenziali, dimissioni volontarie e licenziamento coartato;***
- 9. alla certificazione dei contratti di lavoro e all'importanza della legalità condivisa;***
- 10. alla trasformazione della professione, verso la nuova figura del Consulente del Lavoro e delle Politiche Attive;***
- 11. alle nuove opportunità professionali per i Consulenti del Lavoro oltre l'emergenza;***
- 12. ai nuovi servizi di consulenza che Consulenti del Lavoro e professionisti possono offrire alle aziende nel nuovo scenario del post pandemia.***

I lavori **della tredicesima edizione presso il Palazzo dei Congressi e della Cultura di Bologna** sono iniziati, alle ore 15.00 del 23 giugno, con i saluti istituzionali dell'allora Presidente del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, **Marina Calderone**, il Presidente del Consiglio

provinciale dell'Ordine Consulenti del Lavoro di Bologna, **Pier Paolo Redaelli**, il Presidente della Regione Emilia-Romagna, **Stefano Bonaccini**. A seguire, focus sugli scenari aperti dalla pandemia e dal conflitto ucraino e sulle ricadute sulle imprese, dello stato di attuazione del PNRR, del lavoro senza "frontiere" e di formazione emozionale. Ad intervenire sul palco, tra gli altri, il comico e attore, **Enrico Bertolino**; il Presidente della Fondazione GIMBE, **Nino Cartabellotta**; il Presidente del Movimento 5 Stelle, **Giuseppe Conte**; il direttore del Corriere della Sera, **Luciano Fontana**; il Ministro per gli Affari regionali e le Autonomie, **Mariastella Gelmini**; il Ministro per le disabilità, **Erika Stefani**.

La seconda giornata è stata ricca di dibattiti e confronti con personalità politiche e istituzionali e di appuntamenti dislocati nelle varie Aule della struttura. Presenti, tra gli altri, sul palco dell'Auditorium il sottosegretario di Stato per il Lavoro e le Politiche Sociali, Tiziana Nisini, il Ministro per le pari opportunità e la famiglia, Elena Bonetti, il Ministro per le politiche giovanili, Fabiana Dadone, il segretario della Lega, Matteo Salvini, il vice-presidente di Forza Italia, Antonio Tajani, il presidente Inps, Pasquale Tridico. In video-collegamento, tra gli altri, la presidente della Commissione Lavoro della Camera dei Deputati, Romina Mura, il Presidente del CNEL, Tiziano Treu, Annamaria Parente (Senato della Repubblica), Debora Serracchiani (Camera dei Deputati), Claudio Durigon (Camera dei Deputati), Walter Rizzetto (Camera dei Deputati), Francesco Lollobrigida (Camera dei Deputati), il direttore vicario dell'Agenzia delle Entrate, Paolo Savini.

**Nell'ultima giornata del Festival del Lavoro 2022 si sono tenuti i confronti sulle transizioni del lavoro, dell'economia e della società. Tra gli ospiti della terza giornata sul palco dell'Auditorium, Maurizia Cacciatori, ex pallavolista e speaker internazionale; Vincenzo Colla, Assessore sviluppo economico e green economy, lavoro e formazione della Regione Emilia-**

**Romagna; Matilde Marandola, Presidente AIDP; Maurizio Sacconi, Presidente dell'Associazione Amici di Marco Biagi e Francesco Paolo Sisto, Sottosegretario di Stato alla Giustizia. Prima della chiusura dei lavori, lo spettacolo di Neri Marcorè, attore e cantante, e la premiazione del vincitore delle sette missioni del videogioco "Generazione Legalità".**

Tra le proposte avanzate dalla Categoria anche **una riforma delle politiche attive** che valorizzi il ruolo dei **Centri per l'impiego** e **rafforzi la collaborazione tra il sistema pubblico e quello privato**. Qui un aiuto può giungere dall'utilizzo della *blockchain*, che consentirebbe la creazione e la verifica delle informazioni con maggiore velocità, sicurezza e trasparenza, facilitando il *matching* tra domanda e offerta di lavoro mediante la creazione del fascicolo elettronico del lavoratore, nel quale contenere i dati relativi alla professionalità acquisita e alla formazione. **Nel documento si sottolineava, inoltre, l'importanza di puntare su formazione permanente e riqualificazione delle competenze di chi è fuori dal mercato del lavoro.** L'obiettivo dovrà essere quello di personalizzare gli apprendimenti e individuare **un sistema di certificazione nazionale delle competenze** che dia impulso all'innalzamento dei livelli di qualificazione e occupabilità per incrementare la competitività e produttività delle imprese e delle professioni e per l'ammodernamento e l'efficacia dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro.

Altra proposta avanzata, **la semplificazione burocratica**. È necessario sburocratizzare tutte le attività relative all'avvio delle opere pubbliche finanziate dal PNRR, soprattutto quelle per l'innovazione del Paese.

**L'avvio in tempi rapidi delle grandi opere infrastrutturali costituirebbe un volano per la crescita economica e per una maggiore efficienza dell'attività produttiva** e, dunque, per l'aumento dei livelli occupazionali.

**Fondamentale, inoltre, una gestione più flessibile dei rapporti di lavoro, che elimini la rigidità in entrata per creare condizioni che rispondano ai nuovi modelli organizzativi emersi dopo la pandemia, aumentando di conseguenza la produttività e la competitività delle imprese e riducendo in modo sostanziale il costo del lavoro.**

Secondo i Consulenti è necessario anche **sostenere l'innovazione tecnologica delle imprese attraverso il potenziamento di misure e incentivi fiscali come la cd. "Nuova Sabatini", il "Fondo di garanzia PMI", "Industria 4.0", anche in risposta all'obiettivo Transizione 4.0 che si pone il PNRR.**

Importante, infine, **sostenere e incentivare il lavoro etico** attraverso collaborazioni interistituzionali con tutti i soggetti interessati a contrastare i fenomeni di sfruttamento del lavoro.

Il Consiglio Nazionale è impegnato, ormai da tempo, in tale percorso; **lo dimostra l'Asseverazione di Conformità dei rapporti di Lavoro (Asse.Co.), ma anche l'accordo con l'Ispettorato Nazionale del Lavoro per la diffusione della legalità e il protocollo sottoscritto con l'Inail per lo sviluppo di iniziative informative e formative in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.**

**Circa l'audience, anche per il 2022, numeri da capogiro oltre ad avere dirette televisive sulle reti RAI, Mediaset, La7. Le agenzie ANSA e AdnKronos e la stampa specializzata da "Il Sole 24 Ore" a "Italia Oggi" per non parlare della partecipazione della Dottrina, Stampa e Politica.**

È stato, dunque, anche per questa edizione, un successo "mediatico" senza precedenti considerato il tema trattato.

Anche, a futura memoria, è importante ricordare gli anni ed i luoghi di celebrazione delle edizioni fin qui succedutesi:

- Anno 2010 Treia (MC)

- Anno 2011 Treia (MC)
- Anno 2012 Brescia
- Anno 2013 Fiuggi (FR)
- Anno 2014 Fiuggi (FR)
- Anno 2015 Palermo
- Anno 2016 Roma
- Anno 2017 Torino
- Anno 2018 Milano
- Anno 2019 Milano
- Anno 2020 *Online*
- Anno 2021 *Online*
- Anno 2022 Bologna

In tutte queste edizioni non sono mancate le nostre collaborazioni scientifiche come ad esempio a Treia, Fiuggi, Palermo, Roma, Torino, Milano e, da ultimo, Bologna.

Con questa organizzazione ed operatività, essendoci limitati a parlare del solo **"Festival del Lavoro"**, era inevitabile che il nome, il ruolo, la funzione della Categoria penetrassero nelle coscienze e nei pensieri dell'opinione pubblica venendo interpellati ed invitati un po' dovunque: **TG1, et similia, TG Parlamento, Rai News 24, TG5, Sky TG24, Uno Mattina** ed i tanti **talk show** a partire da **Matrix**, passando per **"DiMartedì"**, **"Il Posto Giusto"**, **"Tagadà"**, **"Agorà"**, **"L'Aria che tira"**, **"Coffee Break"**, **"Omnibus"** e **"Porta a Porta"**.

Ormai questo nuovo ruolo della Categoria, scevro da **"quelli degli adempimenti"** e proveniente dalla diffusione mediatica continuativa ed ogni anno sempre con risultati migliori, è quello con cui siamo conosciuti.

Ed infatti, non c'è una trasmissione televisiva in cui non vi sia un Consulente del Lavoro, fosse il Presidente o componenti della Fondazione Studi o della Fondazione Lavoro. Ora veniamo chiamati anche dalle **radio nazionali**

**(Radio Kiss Kiss, ADNKRONOS, Radio24, Montecarlo)** a commentare alcune notizie importanti in materia di lavoro.

La regia professionale è stata di **Ignazio Marino, giornalista professionista, già punta di diamante di "Italia Oggi" ed oggi al servizio esclusivo della Fondazione Studi.**

Siamo dotati, come CNO, di una **web TV nazionale e di una Web Radio.** C'è il sito del CNO che è meta di migliaia e migliaia visitatori giornalieri con tutte le rubriche come **"Focus", "L'Esperto Risponde", "Parlano di noi", "Oggi parliamo di...", "Il posto giusto", "Talk Lavoro", "Notizie dal Territorio"** e gli interventi più importanti del **"Videoforum"**, altra grande iniziativa periodica del CNO e della FS, del **"Festival del Lavoro"** e del **"Congresso"**.

Da ultime le rubriche di grande impatto **"Diciotto minuti"** e **"Leggidilavoro live"**.

Ogni giorno, alle ore 16:00, c'è un **TG della durata di 90"**. Il palinsesto si arricchisce di nuovi "prodotti".

Come è ovvio che sia c'è una partizione del sito dedicata alla Fondazione Studi ed alla Fondazione Lavoro con **approfondimenti e comunicati stampa.** Ai fini della ulteriore "comunicazione", dopo un attimo, questa produzione viene pubblicata con grande enfasi e con titoli "attraenti" sui **social a partire da Facebook e Twitter.**

Va senza dire che, con la procedura della **"condivisione"** in più di un profilo acquisisce una visibilità davvero strabiliante. Anche i **"social"** sono stati il veicolo giusto per la **"comunicazione dell'immagine e del ruolo della Categoria"**, con un'operatività che rappresenta un vero e proprio **"moto perpetuo"**.

Anno dopo anno, faticosamente, è nata nell'opinione pubblica, bombardata di notizie provenienti dal Festival tramite "Televideo", "Twitter", "Facebook", stampa specializzata, TG di tutte le ore, la **convizione che noi siamo i**

**depositari delle ricette per la ripresa dell'occupazione e dell'economia.**

E non solo!!! L'intelligenza della "**comunicazione**" consiste nell'evidenziare sempre la caratteristica dell'Ordine e dei suoi iscritti: **TERZIETÀ!**

Ciò significa che, pur essendo i gestori del rapporto di lavoro dipendente o autonomo, del rapporto giuridico previdenziale e d'imposta, la nostra operatività professionale è caratterizzata dall'equidistanza dalle "parti" o dai "soggetti".

Il nostro, come dicevamo, è un "**osservatorio privilegiato**" che ci consente non solo di conoscere ma di trasferire alle Istituzioni, per il tramite del Consiglio Nazionale, le esigenze e le ambascie delle piccole e medie imprese e dei lavoratori.

**Stessa funzione abbiamo in campo provinciale e regionale nei rapporti con le Istituzioni, in primis, l'Assessorato Regionale al Lavoro della Campania e, poi, Comune di Napoli, Camera del Commercio.**

Siamo conosciuti, per questo, come **professionisti universali** in quanto la conoscenza del mondo del lavoro riguarda datori e dipendenti.

Il CNO oltre a partecipare alle **audizioni nelle Commissioni Parlamentari** ha istituito **l'Ufficio Legislativo di Categoria** per la redazione e proposizione di emendamenti ovvero per la preparazione di relazioni da consegnare nel corso delle audizioni e si avvale di un'apposita struttura esterna che cura i nostri rapporti di comunicazione con il mondo politico!!

A capo di questa struttura scientifica interna (id: Ufficio legislativo) è il Consigliere Nazionale **Luca de Compadri**.

Abbiamo acquisito, nel tempo, **rispetto, considerazione e fiducia** da parte delle Istituzioni che, grazie a questa attività di crescita e di terzietà, ha avuto riconoscimenti importanti. Basti ricordare il ruolo dei CPO nella "**certificazione dei contratti**", "**conciliazioni ed arbitrati**" nonché di **patrocinio delle**

**“Parti” nel tentativo obbligatorio di conciliazione innanzi alla Commissione dell’ I.T.L. nell’ambito della procedura di licenziamento economico introdotto dalla Legge “Fornero” che, nonostante le nuove c.d. tutele crescenti introdotte dal Jobs Act, rimane un adempimento ancora in vita qualora la conciliazione riguardi il licenziamento di un dipendente in forza prima del 7 marzo 2015. C’è, poi, per i CDL la possibilità di “Asseverazione Contributiva” e, da ultimo, la certificazione della volontà di dimettersi, prima concessa ai CPO come sede certificativa dei Contratti e poi ad ogni singolo CDL.**

Noi, come vi è noto, abbiamo regolarmente costituito la **Commissione di Certificazione e di Conciliazione.**

**Abbiamo aderito, diventandone struttura locale, all’Organismo di Mediazione Civile e Commerciale dei Consulenti del Lavoro.**

Il ns. attuale Presidente, Rosario De Luca che, lo ricordiamo, è anche **Presidente del C.U.P. (Comitato Unitario Permanente degli Ordini e Collegi Professionali)**, è stato nominato nell’organismo consultivo della Commissione e Parlamento Europeo denominato **“C.E.S.E.”.**

**La nostra Fondazione Studi ha acquisito, fin dal 01/01/2017, la procedura D.U.I. mentre per la PEC Istituzionale @consulentidellavoropec.it c’è un nuovo gestore a partire da 12/05/2017 vale a dire INFOCERT in sostituzione di Namirial.**

Fin qui la “Comunicazione” e, sotto certi aspetti, l’operatività del CNO che non solo hanno elevato l’immagine e la funzione dei Consulenti del Lavoro, quanto ci hanno attribuito nuove prerogative professionali allargando l’orizzonte lavorativo e di esclusive per la nostra Categoria.

Ma anche noi, nel nostro piccolo, abbiamo contribuito all’elevazione dell’immagine della Categoria sul territorio locale ed in campo nazionale.

Le 7 Edizioni del “**Forum Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni**” di cui l’ultima nel 2022, hanno contribuito ad elevare l’immagine della Categoria sul piano territoriale.

Siamo stati la vostra voce nei confronti delle Istituzioni locali e CNO per tutte le problematiche professionali e non collegate alla pandemia. I rapporti con l’INPS di Napoli, purtroppo sempre problematici, le vostre lamentele sulle pratiche giacenti e non lavorate, cassette non utilizzati.

**Abbiamo sempre tutelato la vostra dignità professionale difendendoci da accuse di negligenze che invece erano da tutt’altra parte.**

LA CATEGORIA E’ SEMPRE STATA PRESENTE ALL’ESTERNO. CON LA NOSTRA ATTIVITA’ SUI SOCIAL ABBIAMO RAGGIUNTO L’OBIETTIVO DELLA VICINANZA AI COLLEGHI ED AL CONTEMPO LA NOSTRA VOCE SI E’ LEVATA VERSO LE ISTITUZIONI REGIONALI, L’INPS.

QUANDO SI TRATTA DI RESPONSABILITA’ CHE SONO FACILI AD ATTRIBUIRSI AI PROFESSIONISTI ERA GIUSTO CHE IL CPO, ALL’ESTERNO, CHIARISSE IL TUTTO.

**LO ABBIAMO FATTO SEMPRE E CONTINUEREMO A FARLO!!!**

Tre sono stati i nostri fiori all’occhiello operativi:

- a) Il sito istituzionale [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it)**
- b) La comunicazione sui "social": FaceBook e Twitter;**
- c) La Commissione Consiliare di Comunicazione Scientifica ed Istituzionale.**

Il sito è, ormai, diventato il **segno distintivo** e di riconoscimento del CPO di Napoli specie con la nuova veste grafica che gli ha dato un look ancora più congeniale per essere il sito istituzionale del CPO di Napoli, con una partizione molto razionale e di facile navigazione. Lo abbiamo rivisitato, come certamente ricorderete, a Novembre 2016 sempre mediante la società *wstaff* e lo rifaremo a breve con uno nuovo *restyling* e modifiche strutturali legate alla quantità di

notizie e informazioni contenute oltre che di un accesso più sicuro, e conforme agli attuali standard, all'area riservata.

Un sito internet, come sempre abbiamo detto, lo possono avere tutti in quanto oggi la **"comunicazione"** avviene quasi sempre in via telematica ma la rilevanza dello stesso è senza dubbio dovuto al contenuto. Ed è proprio il "contenuto" che ci ha consentito di elevare l'immagine della Categoria. Ogni giorno ci sono 2 o 3 pubblicazioni inviate *by mail* a tutti gli iscritti e poi postate nella sezione "*news*". **Indubbiamente questo ci costa in una forte profusione di energie intellettive con tanto tempo sottratto allo studio ed alla famiglia.**

**E tenete presente che negli anni precedenti il numero di "post" giornalieri, inviati contemporaneamente by mail, era molto più sostanzioso.**

**Abbiamo preferito una soluzione più moderata proprio per evitare di affaticarvi.**

Il **sito** è stato ed è, senza ombra di dubbio, **L'ICONA del CPO** e non perché vi sia scritto in sovraimpressione sull'immagine del Castel dell'Ovo che è il portale Ufficiale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli. Si risale facilmente al "proprietario" per il contenuto che è un mix di comunicazione scientifica a valenza integrativa per la Formazione o miglioramento degli iscritti nella loro attività professionale e di comunicazione operativa dell'attività svolta dal CPO di Napoli all'esame, in *real time*, della base. È, quindi, sul piano del rapporto con gli iscritti **il volano con cui propagandiamo la nostra operatività ma anche il nostro messaggio alle istituzioni ed all'opinione pubblica ribadendo e rafforzando il ruolo che ormai ci appartiene: quello di essere il punto di riferimento per le tematiche del lavoro, dell'occupazione, della contribuzione.**

Non a caso il ns. rapporto di forza è dato dall'osservatorio privilegiato in cui operiamo quotidianamente vale a dire: **l'azienda con i suoi problemi**

**occupazionali, costo di lavoro, pressione fiscale, eccessiva burocrazia.**

Noi conosciamo tutto ciò e lo facciamo filtrare alle istituzioni provinciali e regionali o, tramite il CNO, a quelle nazionali. Siamo, quindi, la cassa di risonanza delle piccole e medie imprese.

Forse c'è una cosa da cambiare che sarebbe quella di evitare l'invio massivo DI UNO O DUE DOCUMENTI AL GIORNO, DAL LUNEDI' AL VENERDI'. DI NOTIZIE ED ALLEGATI AI CIRCA 1650 COLLEGHI POTENDO ESSERE SUFFICIENTE LA SEMPLICE PUBBLICAZIONE DEL DOCUMENTO O DELLA NEWS SUL SITO.

Ci abbiamo riflettuto tanto su questo aspetto ed abbiamo optato per una continuazione della modalità di invio conoscendo la frenetica attività che si svolge in uno studio per cui non ci sarebbe nemmeno il tempo di organizzarsi metodicamente e consultare, magari, il sito ogni ora. Meglio, allora, l'invio della mail. Questo, ovviamente, produce un lavoro incessante sia dei componenti la Commissione Scientifica ed Istituzionale che del personale dipendente e della Commissione Comunicazione.

**L'eliminazione della fase di invio porterebbe necessariamente ad una riorganizzazione dell'ufficio di segreteria.**

Il sito, di questo ne siamo più che certi e convinti, viene navigato e consultato anche a livello di Istituzioni politiche Comunali e Regionali che si sono abituate, ormai, a conoscere ed apprezzare l'Ordinamento della Professione di Consulente del Lavoro come qualcosa di necessario ed importante. Facciamo parte di Commissioni presso il Comune, presso l'Assessorato Regionale al Lavoro offrendo il nostro contributo di idea e di operatività.

Ecco il concetto di "**sussidiarietà**" degli Ordini Professionali che noi Consulenti del Lavoro attuiamo bene e sicuramente con una specificità, dovuta al ns. oggetto professionale, che magari altri Ordini Professionali affini sicuramente non hanno.

Attraverso le ns. Rubriche "Scientifiche", la frenetica attività della nostra **Commissione Consiliare di Comunicazione Scientifica ed Istituzionale**, l'operatività in tema di formazione ed informazione con l'avallo di un **sito internet** all'avanguardia, **ci poniamo con una "comunicazione" esterna che è di complemento, sul territorio, alla proiezione dell'immagine della Categoria e dei Consulenti del lavoro.**

**In altri termini, noi del CPO di Napoli rappresentiamo il completamento, sul territorio, dell'immenso lavoro svolto in *subiecta* materia del CNO.**

Per chi segue l'operatività del CPO di Napoli non è una novità poiché sono decenni che abbiamo ben chiari gli obiettivi di una **"comunicazione"** esterna. Basta andare a rileggere tutte le precedenti "Relazioni del Presidente" e risulterà agevole la constatazione che il nostro primo pensiero dirigenziale è **l'immagine della Categoria e la Comunicazione.**

L'immagine che, all'esterno, abbiamo voluto dare della Categoria, della nostra Professione, **è stata quella di una Professione moderna e dinamica a fianco delle Istituzioni ma anche delle Imprese e Lavoratori.** Abbiamo, in questo modo, voluto rafforzare il **ruolo di "terzietà"** del Consulente del lavoro, gestore in qualità del rapporto di lavoro.

**Non più, nell'immaginario collettivo, il popolo di compilatori di buste paga ma di esperti in economia aziendale e management.**

**Ed a maggior ragione la "comunicazione esterna" è stata importante nel periodo di pandemia e di lockdown.**

**Riusciamo ad essere il filtro tra voi, colleghe e colleghi, operatori quotidiani e la vostra clientela con annessi dipendenti.**

Chi di voi, ad esempio, quando si rivolge al CPO per una doglianza o per inoltrare una richiesta al CNO non fa riferimento alla propria clientela?

C'è consapevolezza in voi di questo nuovo "ruolo" che ogni giorno cerchiamo di veicolare all'esterno.

Ciò si ottiene anche mediante una **"formazione interna"**, curata cioè dal CPO di Napoli con annunci e report sul sito istituzionale e sui social network: **una sorta di bombardamento mediatico nei confronti dell'opinione pubblica che deve riconoscere i Consulenti del Lavoro come suo unico punto di riferimento in materia di lavoro.**

Non a caso su **Facebook e Twitter** mettiamo annunci su annunci riguardanti la convegnistica, l'operatività, il ruolo dell'Ordine, dei Consulenti del Lavoro e siete a conoscenza di come **sia micidiale la velocità di penetrazione di un messaggio sui "social"** dove non ci sono solo professionisti ma gente comune, quella gente che costituisce l'opinione pubblica che una volta ci identificava come i compilatori di buste paga, *"quelli delle buste paga"*.

**Sì, quella opinione pubblica che, oltre a guardare il Presidente CNO a DiMartedì, RaiNews24, Sky TG24 o a TG1, legge sul sito istituzionale del CPO di Napoli le varie Rubriche scientifiche od informative di operatività.**

In questi ultimi anni abbiamo fatto l'ulteriore salto di qualità.

**Ci siamo dotati della PIATTAFORMA ZOOM WEBINAR che assicura la tracciabilità dei partecipanti, l'elencazione degli stessi, il codice fiscale, la mail, il numero di iscrizione, l'orario di inizio e di uscita.**

**Ciò per quanto concerne l'aspetto della legalità ma con un'aggiunta ulteriore parimenti importante: la possibilità di trasmettere in *streaming* sui social l'evento scientifico da noi organizzato.**

Pensate, per un attimo, ai 5 moduli del Master 2022 insieme al 7° Forum Lavoro, Occupazione, Imprese e Libere Professioni", svoltosi in presenza con tante tavole rotonde composte da docenti universitari, colleghi e *stakeholder*, questa volta ci siamo superati, trasmettendolo, in contemporanea anche sui social ma "guardato" oltre che da colleghi da imprenditori, lavoratori.

**L'evidenza del ns. ruolo è uscita fuori con ancora maggiore enfasi.**

Questo salto di qualità nella **“Comunicazione”** e nella **“immagine della Categoria”** è stato rappresentato, ad esempio, dalle **7 Edizioni del Forum “Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni”**, da una **Convegnistica in cui si alternano Relazioni e dialogo con i docenti, un Master che, davvero, è considerato come un *leit motiv* di alta formazione.**

Il nostro **“sito”** è indicato da tutti come uno **strumento ineguagliabile di “comunicazione scientifica ed istituzionale”**.

È molto funzionale rispetto al precedente ed in più ha una veste grafica molto bella e coinvolgente.

E così, la nostra commissione comunicazione composta dal Presidente **Fabio Triunfo e dalla consigliera Maddalena Vitalone**, da allora, **ha portato all'esterno tutto il lavoro interno mediante Twitter e FaceBook dove sono molto seguiti (e spesso retwittati) i post di provenienza CPO di Napoli.**

Sul **piano “interno” la “comunicazione”** si sostanzia nell'operatività globale del CPO con il **duplice intento di “formare” ed “informare”**.

Vi provvediamo attraverso il sito e con le mail.

**Il sito, ormai vi è noto, costituisce, davvero, una sorta di libro di testo universitario dove gli accessi sono in una quantità importante.**

In poche parole, lo vogliamo ribadire, viene riempito di contenuto in qualità a prezzo di grandi sacrifici di tutto il Consiglio ma anche del personale dipendente in quanto con l'ultima rivisitazione di Novembre 2016 abbiamo chiesto un prodotto che fosse gestibile dall'Ordine.

Ospita Rubriche del tipo **“Notizie dall'Ordine”**, **“Dentro la Notizia”**, **“Formare...Informando”**, **“Editoriali”**, **“Enpacl informa”**, **“Filo diretto con....”** e diverse altre newsletter.

E dal 2021, abbiamo inaugurato la Rubrica **“DENTRO LA NOTIZIA-EDIZIONE STRAORDINARIA”**.

Abbiamo, quindi, dotato il nostro sito di varie "utility".

Ci si collega anche con l'Enpacl ed il CNO, c'è una sezione apposita dove sono pubblicati i "protocolli d'intesa" e le "convenzioni" oltre, ovviamente, all'anagrafe degli iscritti con l'indicazione obbligatoria della PEC.

**E, da ultimo, c'è un link riservato alla P.A: l'albo telematico del CPO di Napoli con indicazione del domicilio digitale.**

Non c'è stato un giorno che non abbiate ricevuto almeno una nostra Comunicazione, attraverso le citate Rubriche, per mettervi a conoscenza sia del nostro operato istituzionale che per proporvi argomenti di lavoro e di legislazione con il pensiero dei nostri esperti rappresentati dalla Commissione Consiliare Comunicazione Scientifico - Istituzionale trattando il diritto del lavoro, la legislazione sociale ed il diritto tributario.

**Avete ricevuto nel 2022, by mail ordinaria, poi con pubblicazione sul sito, 47 Numeri di "Formare...Informando", la seguitissima Rubrica del Lunedì, 228 Numeri di "Dentro la Notizia", quindi a cadenza quotidiana, 26 numeri di "Dentro la Notizia- Edizione Straordinaria", 121 Numeri di "Notizie dall'Ordine", 3 Numeri di "Filo diretto con...." e 5 Numeri della Rubrica "Editoriale".**

**E non finisce qui!!!**

I nostri **Delegati all'Assemblea dei Delegati dell'ENPACL**, attraverso la Rubrica "**Enpaclinforma**", vi hanno informato sulle scadenze contributive, sulla loro partecipazione, funzione ed interventi alle Assemblee, in Commissioni o Assemblea dei Rappresentanti Regionali rendendosi disponibili, su vs richiesta, a visionare o ricostruire la vs. situazione contributiva ed a suggerirvi le modalità per mettervi in regola. Dai Delegati Enpacl avete ricevuto nell'anno 2022 **15** Numeri di tale Rubrica.

Il Consigliere Nazionale di estrazione CPO Napoli, **Francesco Duraccio, divenuto ad Ottobre 2020 Vice Presidente del CNO** è stato solerte ad avere rapporti con tutti i CPO della Regione.

**Noi non crediamo che altri Consigli Provinciali abbiano la nostra stessa operatività e che curino l'informativa ai Colleghi come un dovere di comunicazione e di trasparenza così come facciamo noi.**

**L'iscritto, attraverso queste Rubriche, deve vivere, pur stando nell'ufficio, la vita dell'Ordine, deve rendersi conto che l'Ordine non è un'entità astratta e che è vicino alle sue esigenze principalmente formative ed operative.**

Il "sito", anche quest'anno, vale a dire **dall'1/1/2022 al 31/12/2022**, si è mantenuto su livelli di "eccellenza". Pensate che i visitatori in un anno sono stati oltre **406.000 (ID: 406.347 pari a 1.113 visite al giorno)** mentre gli accessi si sono attestati su **6.206.677 annui con una media giornaliera di accessi pari a 17.005.**

Non ci stancheremo mai di ribadire che il sito è frutto della gestione interna. La Commissione Comunicazione Scientifica ed Istituzionale, composta da **Giusi Acampora, Francesco Capaccio, Pietro di Nono, Gennaro Salzano, Fabio Triunfo, Luigi Carbonelli, Rosario D'Aponte e Michela Sequino**, redige le varie rubriche ed il Responsabile "Comunicazione" coadiuvato, ove occorre, dal personale dipendente procede alla pubblicazione ed all'invio by mail con procedimento massivo a fronte del quale paghiamo un discreto importo annuale per evitare il blocco delle mail e il deposito in ambiente "spam".

D'altra parte, vi abbiamo reso edotti delle motivazioni che ancora ci spingono a procedere all'invio massivo di 2 mail ogni giorno a ciascun collega.

**A completamento di questo iter finalizzato all'elevazione di immagine della Categoria e di penetrazione nella psiche dell'opinione pubblica, tale da essere il vero ed unico punto di riferimento in materia di lavoro, curiamo due account del CPO rispettivamente su FB e su Twitter.** Di tale incombenza se ne occupa, la nostra commissione comunicazione, composta dal Presidente **Fabio Triunfo e dalla Consiglieria**

**Maddalena Vitalone. Il sito del CPO su Twitter ha raggiunto nel 2022 già la ragguardevole cifra di 1.651 follower con 15.656 tweet pubblicati, 203 menzioni, 4.704 visite al profilo, ben 148.077 visualizzazioni tweet e 1.920 post pubblicati nel solo 2021 corrispondenti mediamente a circa 5 post giornalieri.**

**Il profilo del CPO su FB vanta nel 2022 4.513 "like", 5.182 "follower" seguono la pagina e le pubblicazioni complessive sono 18.903. Solo nel 2022 sono stati pubblicati 2.387 post con una media di più di 5 al giorno. 64.352 hanno visualizzato i video. La media anno 2022 della copertura dei post è 3.345 e quella delle condivisioni è 180.**

Pubblicare sull'account del CPO di Napoli costruito su FB le ns. Rubriche, gli avvisi dei Convegni o qualsivoglia altra comunicazione istituzionale, intrattenere rapporti con gli iscritti, rispondere a loro richieste equivale ad **elevazione di immagine del CPO giacché questi social sono frequentati anche da persone che non sono professionisti, da politici, imprenditori e comuni cittadini per cui è importante la pubblicazione della nostra produzione** ove è facile sia per il lessico che per la costruzione evidenziarne il pregio e la qualità.

Idem dicasi, a livello di finalità, per quanto riguarda **"Twitter"**.

Ergo, anche la **"Comunicazione"** costituisce una buona prerogativa del CPO di Napoli in direzione di elevazione dell'immagine della Categoria.

Non a caso la più importante Commissione Consiliare, quella in cui partecipano quasi tutti i Consiglieri, si occupa di **"Comunicazione Scientifica ed Istituzionale"**. Di ciò, per davvero, bisogna dare atto anche alla Commissione Comunicazione della sua grande dedizione per la cura e la gestione degli account su Facebook e su Twitter.

## ***B. GLI ESAMI DI STATO DI ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE SESSIONE 2022. IL PRATICANTATO.***

Da sempre vi è nota l'attenzione che il CPO di Napoli riserva agli esami di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro. A maggior ragione lo ha fatto nel 2022, anno in cui **si sono completati gli esami di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro sessione 2021.**

E nel 2021 egualmente eravamo ancora in regime di pandemia!!

A cagione di ciò le norme emergenziali avevano previsto **che tale sessione 2021 si svolgesse in "modalità semplificata" vale adire SOLO CON LE PROVE ORALI.**

**Abbiamo dovuto superare tante difficoltà ma il garbo istituzionale, il dialogo, la vicinanza ai discenti, la stima della Commissione esaminatrice ci hanno consentito di superarle.**

Gli esami, di per sé, essendo equiparati ai concorsi pubblici, sono pregni di regole, e vanno svolti con mille cautele di misura legale affinché l'esame sia considerato genuino e, per di più, se sono a base regionale.

**VI RICORDO CHE L'ULTIMA SESSIONE CHE VIDE SVOLGERSI IN PRESENZA LE DUE PROVE SCRITTE E SOLO DUE SESSIONI DI PROVE ORALI SEMPRE IN PRESENZA FU QUELLA DELL'ANNO 2019. POI UNA SOSPENSIONE PER IL COVID E LA RIPRESA DELLE PROVE ORALI SOLO IN VIDEOCONFERENZA.**

**Le prove orali, uniche o in video conferenza, ESIGONO UNA NUOVA OPERATIVITA', UN SENSO DI EQUILIBRIO, DI VICINANZA, DI PAZIENZA per tutti gli attori di questi esami a partire dalla Commissione esaminatrice per finire agli esaminandi.**

Tale modalità ha preteso un senso di equilibrio, di vicinanza e di pazienza per tutti gli attori di questi esami a partire dalla Commissione esaminatrice per finire agli esaminandi.

È comunque andata, più che bene con l'aiuto di tutti, e i risultati sono stati più che apprezzabili.

I praticanti residenti della provincia di Napoli sono stati in numero ben superiore a quello delle precedenti sessioni (proprio perché transitati direttamente agli orali) e si sono comportati molto bene al pari di quelli provenienti dalle fila del "MAESTRALE XIV".

**Partiamo dal numero dei praticanti che, rigorosamente su piattaforma, hanno sostenuto gli esami, nell'unica prova orale, sessione 2022: 125.**

**Sempre per consentirci una riflessione comune vi riportiamo il numero dei partecipanti alle prove scritte nelle precedenti sessioni a partire dal 2008.**

**Tali dati sono da osservare con scrupolo per renderci conto di come si sta evolvendo presso di noi l'istituto del praticantato, l'influenza del titolo di studio più elevato:**

<b>SESSIONE</b>	<b>PARTECIPANTI</b>
<b>2008</b>	<b>842</b>
<b>2009</b>	<b>645</b>
<b>2010</b>	<b>348</b>
<b>2011</b>	<b>236</b>
<b>2012</b>	<b>211</b>
<b>2013</b>	<b>179</b>
<b>2014</b>	<b>108</b>
<b>2015</b>	<b>152</b>
<b>2016</b>	<b>128</b>
<b>2017</b>	<b>163</b>
<b>2018</b>	<b>145</b>
<b>2019</b>	<b>140</b>

<b>2020 (SOLO PROVE ORALI)</b>	<b>158</b>
<b>2021 (SOLO PROVE ORALI)</b>	<b>123</b>
<b>2022 (SOLO PROVE ORALI)</b>	<b>125</b>

**Hanno conseguito l'abilitazione 95 candidati pari al 76,42% sui 125 che hanno sostenuto le prove orali.**

**30 candidati non hanno superato le prove orali e, quindi, in misura pari al 24,00% sui 125 candidati presenti alle prove medesime.**

**E passiamo ai dati che riguardano i candidati residenti nella nostra provincia.**

**Ben 61 candidati di Napoli hanno sostenuto le prove orali.**

**Se ne sono abilitati 47, pari al 47,05% dei candidati napoletani partecipanti alle prove orali ed al 49,47% dei candidati complessivamente abilitatisi.**

**Non ce l'hanno fatta "solo" 14 candidati della provincia di Napoli pari al 22,95% dei partecipanti di Napoli alle prove orali (id: 63) ed al 27,58% sui candidati che in totale non si sono abilitati (id: 29).**

**Ottima la "performance" dei nostri "Maestralini" vale a dire i partecipanti al Corso omonimo organizzato dall'ANCL UP di Napoli, presieduta da Luigi Carbonelli, con la regia organizzativa ed amministrativa di Mariolina Trojano e con il patrocinio scientifico del CPO di Napoli.**

Ormai siamo abituati a questi risultati e lo diciamo con orgoglio sapendo dei sacrifici misti ad entusiasmo con cui si organizza il "Maestrale" ogni anno.

È una fucina nella quale sono state forgiate le migliori eccellenze della Categoria.

**Quest'anno erano impegnati gli allievi del "Maestrale XIV".**

**Hanno partecipato alle prove orali ben 48 Maestralini pari al 39,02% del 125 partecipanti complessivi alle prove orali.**

**Hanno conseguito l'abilitazione 44 maestralini pari al 91,67% dei partecipanti al Corso presentatisi alle prove orali (id: 48) ed al 46,80% del numero degli abilitati (id: 94).**

**Solo 4 maestralini non hanno conseguito l'abilitazione con tanto rincrescimento di tutto lo staff del "Maestrale"**

**Costituiscono l'8,33% rispetto ai 48 presentatisi alle prove orali ed il 13,79% dei 29 candidati che complessivamente non hanno conseguito l'abilitazione.**

Nel complesso tutto bene anche se la nostra filosofia di vita ci porta sempre a dire che si deve migliorare e che questo risultato deve essere un dato di partenza. L'impegno deve essere aumentato. Le prove orali SI SONO SVOLTE 25 ottobre 2021 e sono terminate il 22 febbraio 2022. In tutto si sono svolte N.15 sedute.

Occorre, comunque, ringraziare tutti i componenti della Commissione esaminatrice ed in particolare i colleghi **Massimo Contaldo (NA), Carlo Zinno (SA), Gianfranco Ginolfi (CE)** per avere operato con tanta serenità e professionalità dirigenziale.

**E, ovviamente, un complimento di cuore agli abilitati con un arrivederci a presto!!**

Del pari è importante **una riflessione politica sull'attuale praticantato, esami di stato di abilitazione all'esercizio della professione, situazione in *stand-by* nella maggior parte delle regioni italiane donde sembrerebbe una "regolarità" che il praticantato segua la crescita zero degli iscritti negli albi.**

**IL CPO DI NAPOLI È DA SEMPRE IN CONTROTENDENZA per la politica sui giovani che da sempre caratterizza il nostro operato.**

Ed ecco che, proprio per questo, il ns. CPO accoglie i giovani praticanti all'atto della loro iscrizione nel Registro istituito ai sensi della Legge 12/1979 (che per la prima volta, come noto, ha previsto e disciplinato l'istituto del tirocinio

professionale) e delle successive Regolamentazioni. Li segue, poi, nelle varie vicende tipo sospensione, trasferimento, completamento della pratica conoscendoli meglio e dialogando con loro nelle periodiche riunioni finalizzate a rendersi conto dello svolgimento effettivo e lodevole della pratica ma anche per acquisire contezza di come venga gestito il praticantato da parte dei *cdl dominus*.

***Li invitiamo a partecipare ai Convegni e, tramite i dominus, mettiamo loro a disposizione le nostre Rubriche scientifico-formative ad iniziare da "Formare...Informando" e terminando con "Dentro la Notizia" ed "Enpacl informa".***

Anche l'istituzionale attività di vigilanza sullo SVOLGIMENTO DEL PRATICANTATO, IL CPO DI NAPOLI L'HA IMPOSTATA IN MODO DIVERSO.

**Da settembre 2021 abbiamo ripristinato la modalità in presenza della Commissione Praticantato: facciamo un dialogo, discutiamo delle loro difficoltà anche relazionali con il *dominus*. Il tutor che è la collega ALESSANDRA IOVINO chiede se va tutto bene, se il *dominus* si presta all'insegnamento, se c'è l'assiduità e se è stato erogato il rimborso spese forfettario pattuito NEL PATTO FORMATIVO.**

**Con l'invio poi ai *dominus* delle nostre Rubriche con l'invito a girarle anche ai praticanti, completiamo la ns. vicinanza.**

Ecco, in effetti, facciamo molta attenzione a mettere a loro disposizione tutti gli strumenti idonei al completamento di una conoscenza dei fondamentali della ns. professione garantendo loro la partecipazione agli esami di stato con quella preparazione basilare che è insita in ogni riga, in ogni periodale, delle nostre Rubriche scientifiche ben sapendo che i praticanti sono, in via mediata, i lettori delle stesse.

Non a caso e con nostra grande soddisfazione, nel corso dei colloqui periodici (id: ogni 9 mesi) con la Commissione Praticantato, emerge che determinate

tematiche, anche a livello di risultanze giurisprudenziali, sono state approfondite proprio attraverso la lettura delle Rubriche.

E poi ci sono i corsi della serie **"Maestrale"** organizzati annualmente dall'ANCL con il ns. Patrocinio Scientifico e Culturale, che costituiscono una fucina nella quale si forgia il fior fiore dei professionisti iscritti nell'albo di Napoli.

E dopo gli esami, quando si scrivono nell'Albo, continua la frequentazione e la vicinanza con i vertici del CPO e dell'ANCL a dimostrazione di come la classe dirigente della Categoria tenga ad una crescita non solo numerica ma anche a livello "qualitativo".

**Lo facciamo anche per dare una continuità "numerica e quantitativa" alla ns. Categoria che, quanto meno qui da noi a Napoli registra, per fortuna una crescita zero ma con tendenza al rialzo nel mentre non meno di 80 praticanti si iscrivono in un anno.**

Al resto ci pensa l'ENPACL o il CNO. I praticanti hanno un'assicurazione contro le malattie ad opera dell'ENPACL (i nuovi iscritti hanno per tre anni la polizza RC gratuita), il dominus riceve 10 CFP per ogni praticante a cui rilascia il certificato di compiuta pratica, il dominus che abbia praticanti può fare l'estensione gratuita della polizza malattia ai familiari. Tutte queste "realità" ed esperienze" nei rapporti con il praticantato, questo monitoraggio continuo dell'istituto è utile **per riferire al CNO nelle assemblee annuali o in quelle dei rappresentanti regionali**, i numeri dei praticanti iscritti in un anno, quanti completano il tirocinio e si sottopongono agli esami, quanti hanno superato la relativa prova nonché i rapporti con le altre categorie di esaminatori (rappresentanti INPS, INAIL, Presidente della Commissione, docente di diritto). **Ciò in quanto il CNO intende privilegiare, per il futuro della categoria, l'istituto del Praticantato che ha subito negli ultimi anni anche per l'elevazione del titolo di studio necessario un calo abbastanza evidente dal quale sembra essersi appena ripreso.**

Su questo siamo perfettamente d'accordo con il CNO ed in più, per quanto riguarda gli esami di Napoli (e della Campania), siamo sempre riusciti ad avere con la Commissione esaminatrice rapporti istituzionali nel reciproco rispetto e con tanto equilibrio.

RICORDIAMO ANCHE CON SODDISFAZIONE CHE NEL 2021 IL CONSIGLIO DI STATO HA SANCITO LA PIENA LEGITTIMITA' DEL REGOLAMENTO SUL PRATICANTATO NELLA PARTE **IN CUI AFFERMA CHE IL TIROCINIO OBBLIGATORIO POSSA ESSERE SVOLTO ESCLUSIVAMENTE PRESSO I CONSULENTI DEL LAVORO E NON ANCHE PRESSO ALTRI SOGGETTI DI CUI ALL'ART.1 DELLA LEGGE 12/1979!**

### ***C. ELEZIONI E RINNOVI ISTITUZIONALI NELL'ANNO 2022***

Nel trascorso 2022 non c'è stata alcuna elezione o rinnovo istituzionale, e l'ultimo rinnovo risale al 2021: IL CONSIGLIO DI DISCIPLINA TERRITORIALE!! Vi ricordiamo che, alla luce di un Regolamento emanato dal CNO, a seguito del D.P.R. 137/2012, condiviso ed accettato dal Ministero Vigilante.

Questo nuovo Organo si chiama Consiglio di Disciplina ed è composto da 9 membri **nominati dal Presidente del Tribunale su di una rosa pari al doppio.**

**Con lo stesso Decreto il Presidente del Tribunale nomina anche un certo numero di supplenti.**

Il Presidente del Consiglio di Disciplina è il componente con maggiore anzianità di iscrizione all'Ordine nel mentre il Segretario è colui che ha minore anzianità di iscrizione rispetto alla rosa nominata dal Presidente del Tribunale.

## ***D. RAPPORTI CON IL CNO, ENPACL, D.I.L., ORGANISMI REGIONALI, C.U.P., ANCL E GLI ALTRI CPO DELLA NOSTRA REGIONE***

L'operatività del CPO di Napoli è sempre in grande evidenza. E LO È STATA, SICURAMENTE CON MAGGIORE DETERMINAZIONE DURANTE LO SCORSO ANNO 2022. Tante sono state le cose nuove di cui ci siamo dovuti occupare ma che saranno oggetto di un apposito capitolo di questa relazione dedicato all'operatività del CPO.

In questo, invece, ci dobbiamo occupare nel rappresentarvi come ci siamo relazionati con realtà esterne di natura istituzionale.

**Ci riferiamo ai rapporti con il CNO, ENPACL, D.I.L., ORGANISMI REGIONALI, C.U.P., ANCL ED ALTRI CPO DELLA REGIONE.**

***Diciamo subito che l'operatività del CPO sul piano interno è tesa a soddisfare le esigenze degli iscritti e, all'esterno, per elevare l'immagine della Categoria anche prescindendo da quelle che sono state le attività di divulgazione di tale immagine attraverso i "social" e una Convegnistica di qualità con partecipazioni esterne anche del mondo universitario oltre che da quello istituzionale.***

Proprio per questa motivazione i nostri rapporti con Istituzioni di Categoria ed organi Associativi sono improntati al massimo reciproco rispetto. **Noi abbiamo, in più, la consapevolezza di lavorare e l'umiltà di confrontarci con gli altri in quanto, nella vita anche dirigenziale, c'è sempre da apprendere.**

Specie con il **CNO** i rapporti sono improntati alla massima collaborazione e rispetto reciproco. Ciò a prescindere che del massimo Organismo di rappresentatività Categoriale ci faccia parte un collega iscritto al CPO di Napoli, **Francesco Duraccio** che è dal 30 ottobre 2020 il Vicepresidente Nazionale.

Il nostro interesse, anche alla luce dei frequenti contatti e colloqui con la **Fondazione Consulenti per il lavoro**, ci ha consentito di indirizzare il nostro

sguardo operativo e di converso **trasferendone l'importanza ai Colleghi**, alle nascenti **politiche attive promuovendo l'adesione di colleghi allo status di delegati della Fondazione Lavoro**. Siamo stati sempre vigili, attenti e costruttivi nei rapporti con l'Assessorato Regionale, prima con la Dottoressa **Sonia Palmeri e, dopo le elezioni Regionali del 20 e 21 settembre 2020, con il subentrato Dott. Antonio Marchiello, già Assessore alle Attività Produttive nella precedente Giunta De Luca. CON MARCHIELLO ABBIAMO PROSEGUITO QUEL DIALOGO ANCHE NEL 2022, PUR SENZA OCCASIONI PLAUSIBILI DI INCONTRO.**

Eppure la realtà CHE AVEVAMO IPOTIZZATO ERA è che ***il futuro del welfare state in Italia avrebbe visto sempre meno il ricorso a forme di sostegno al reddito pluriannuali (id: ammortizzatori sociali), con costi, peraltro, elevati e sempre di più alle c.d. politiche attive ma di fatto negli ultimi periodi specie in Regione Campania niente di tutto ciò si è verificato se non addirittura una forma di distanza tra la Fondazione Consulenti per il Lavoro e l'Assessorato nonostante tutti i buoni auspici dei dirigenti della Categoria a livello regionale.***

Lo abbiamo sperimentato con **Garanzia Giovani, Tirocini Formativi e varie altre forme di aiuti all'assunzione di matrice regionale e siamo stati pronti ad affrontare, con l'aiuto della Fondazione Lavoro, l'assegno di ricollocazione.**

Del pari abbiamo partecipato attivamente alle discussioni (o alle dispute, se volete) sul **reddito di cittadinanza**, sulla sua valenza di **politica attiva**, il ruolo dei cosiddetti **navigator**.

Ed è chiaro che il periodo pandemico ha frenato tutta una serie di iniziative programmatico-professionali che in passato anche avevano caratterizzato i rapporti con l'Assessorato Regionale se è vero che per darne rilevanza esterna avevamo una rubrica dal titolo "LA REGIONE COMUNICA...FILO DIRETTO CON....."

Del pari si è fermata anche la lodevole iniziativa della "**Cabina di Regia delle Professioni**" che aveva visto la luce, con due riunioni, verso la fine del primo semestre del 2019, che probabilmente riprenderà il cammino nel corso dell'anno 2023.

**E vogliamo ritornare al rapporto del CPO di Napoli con il CNO.**

Tale rapporto è retto da due criteri. Da un lato il rispetto reciproco e, dall'altro, il dogma della **complementarità ed integrazione** nel senso che siamo stati sempre dell'idea della **autonomia del CPO, pur con l'attribuzione della vigilanza e controllo del CNO, e del ruolo che il CPO svolge sul territorio anche nel campo dell'immagine e della funzione della Categoria.**

**In altri termini siamo destinatari dell'obbligo istituzionale di una nostra "comunicazione" sul territorio nel senso che i media locali devono identificare in noi la Categoria e la funzione più ampia attraverso atti concreti divulgati a beneficio e conoscenza della collettività.**

Vi è chiaro che, quando si è trattato di confrontarci con il CNO, lo abbiamo fatto sempre senza remora ed in piena autonomia ma pur sempre tenendo un atteggiamento di rispetto costruttivo.

**Mai, in ogni caso, abbiamo fatto mancare il nostro appoggio morale, materiale e di contributo di idea nelle assemblee dei CPO al CNO dandogli atto del coinvolgimento dei CPO alla gestione nazionale pur non essendo ciò previsto da norme di leggi.**

Ed a maggior ragione anche nel primo scorcio del 2022 quando **l'unità, la coesione, l'aggregazione della Categoria, sotto l'egida istituzionale del CNO, ha dovuto affrontare una delle peggiori pagine professionali della sua storia avendo dovuto attuare le normative, non sempre semplici e razionali, contenente le misure in favore delle imprese e**

**lavoratori fermati dalla pandemia attraverso la chiusura, d'autorità, delle attività lavorative.**

Tutta la Categoria, in forma piramidale, **dagli iscritti, ANCL Provinciali, CPO, ENPACL, CNO**, ha fatto rete e squadra per fronteggiare non solo l'enorme mole di lavoro quanto la tutela della ns. dignità, spesso messa in forse ed in gioco da un sistema di comunicazione del Governo, ma anche dei media, molto ma molto lontano dalla realtà.

**TUTTI INSIEME ABBIAMO SUPERATO QUESTA BRUTTISSIMA ESPERIENZA AD INIZIARE PROPRIO DALLA GUIDA DEL CNO.**

Pensate, per un momento solo all'anno di lavoro istituzionale trascorso dal CNO **ANCHE NEL 2022!!**

Un lavoro, quello del CNO, quintuplicato ma che ha visto il superlavoro della **FONDAZIONE STUDI.**

E, ad onta di ciò, **il CNO ha regolarmente svolto le "altre" attività che negli anni precedenti erano "primarie" vale a dire l'Assemblea dei CPO, quella dei Presidenti, L'Assemblea dei rappresentanti Regionali ed una comunicativa nei confronti dei CPO di straordinaria entità e CHE NOI VI ABBIAMO GIRATO, COMMENTATO, INSERITO NELLE NS. RUBRICHE.**

Anche i consueti e seguitissimi **"videoforum"**, ancorché da remoto, con ciascuno a casa propria per la visione, non sono mancati ed ovviamente tutti erano interessanti ai fini dell'operatività quotidiana. **LA FONDAZIONE STUDI E LA WEB TV hanno costituito anche nel 2022, con le loro rubriche, monografie ed attività quotidiane, l'unico vero punto di riferimento della Categoria.**

Il ns. CNO si è reso protagonista nella richiesta di moratorie E SANATORIE ai fini dei termini **"decadenziali" inseriti in ogni provvedimento di Cassa Integrazione.**

Ha interloquito con l'**ENPACL** per venire incontro alle esigenze dei **Collegi**.

**Ha partecipato a tutte le audizioni parlamentari quando c'è stato il varo dei provvedimenti emergenziali.**

Ha portato avanti una strenua battaglia per quanto attiene ad una moratoria E SANATORIA dei termini, senza responsabilità per il professionista ed il cliente, allorquando **un collega si fosse trovato in stato di malattia senza poter essere stato in grado di portare avanti gli adempimenti commissionatigli dal cliente.**

**UNA VERA E PROPRIA BATTAGLIA DI CIVILTÀ' GIURIDICA A CUI HANNO PARTECIPATO TANTI CPO, NOI IN TESTA!!!**

A parte la considerazione che per numero di iscritti siamo il secondo ordine d'Italia, **è sul piano della operatività** che ci guadagniamo la stima del CNO venendo, spesso, additato come un Ordine preso ad esempio per la **correttezza amministrativa, per le modalità di tenuta della contabilità in *real time*, per la gestione del sito [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it) che viene visitato e consultato anche da iscritti di altri Ordini grazie anche agli annunci ed alla pubblicità su Facebook e su Twitter.**

Siamo, questo è, ormai, risaputo da voi, il **CPO pilota** per quanto attiene al **programma ALBO E CONTABILITÀ'** che, anche questo è giusto che lo si dica, **non è adottato da tutti i CPO d'Italia.**

Vi offriamo **un bilancio che è un esempio di trasparenza** e, nei 10 giorni successivi alla sua approvazione, viene regolarmente trasmesso telematicamente al CNO.

Tutti gli eventi formativi organizzati o co-organizzati dal CPO di Napoli, prima comunicati al CNO in quanto così recitava il Regolamento della FCO essendo nota la funzione del CNO di promozione ed impulso verso i CPO della formazione e dell'aggiornamento professionale, oggi sono automaticamente a conoscenza dei ns Vertici.

Con l'adozione, infatti, dal 1° gennaio 2019 della Piattaforma Unica i nostri Convegni preventivamente pubblicati in Piattaforma sono a conoscenza di Praticanti, Iscritti negli Albi di CDL ed Enti Formatori Autorizzati.

**E DAL 1° GENNAIO 2019 C'E' UN NUOVO REGOLAMENTO PER LA F.C.O. CHE, A CAGIONE DELLA PANDEMIA, HA SUBITO DELLE DEROGHE ANCHE NEL 2022.**

**AD ESEMPIO DAL 01/01/2022 AL 31/03/2022 SONO STATI CONSIDERATI VALIDI TUTTI I CREDITI FORMATIVI CONSEGUITI PARTECIPANDO A WEBINAR.**

**ED INOLTRE, RICORDERETE CON DELIBERA DEL 21 LUGLIO 2021 IL CPO DI NAPOLI, IN FAVORE DI TUTTI GLI ISCRITTI HA STABILITO, PER RAGIONI OGGETTIVE DI CONTAGIO, CHE ANCHE DAL 1° OTTOBRE 2021 AL 31 DICEMBRE 2021 VI SAREBBE STATA LA POSSIBILITA' DI CONSEGUIRE CREDITI FORMATIVI DA REMOTO O IN E-LEARNING.**

Non sono, poi, mancate le raccomandazioni del CNO, che detiene la responsabilità dell'Albo Unico, con l'indicazione della PEC.

Su input del CNO abbiamo, INFATTI, scritto anche nel 2022 a quei Colleghi sprovvisti di **PEC** ricordando come la dotazione di questa costituisca un obbligo per l'iscritto ad un Ordine Professionale che avrebbe dovuto procedere a comunicazione al CPO dal novembre 2009 (se iscritti a tale data) o successivamente (nel caso di iscrizione post novembre 2009).

E nel parlare di **PEC il discorso va, automaticamente, al D.U.I. che, per primi in Italia, il CPO di Napoli, con decorrenza 1.1.2010, ha considerato l'unico Documento di riconoscimento e di status dell'iscrizione nell'albo dei Consulenti del Lavoro.**

C'è da rimarcare, poi, come tutte *le Circolari inviate dal CNO, specie quelle relative ad interpretazioni sui provvedimenti emergenziali,*

***sono state veicolate alla vs attenzione allegandole ad una newsletter o ricomprese in una "Notizia dall'Ordine".***

In rapida sintesi Vi vogliamo riepilogare le principali "tematiche" del CNO trasmesse ai CPO nel 2022 e che sono state oggetto di un "replay" agli iscritti nel ns. Albo attraverso una delle nostre Rubriche o pubblicandone direttamente sul sito [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it) inviandole by mail a tutti gli iscritti:

- 1. Nuovo Codice deontologico. Dal 1° gennaio 2022 è in vigore il nuovo "Codice deontologico" dei Consulenti del Lavoro. Ampia facoltà di adoperare il metodo analogico essendo il contenuto del codice meramente "esemplificativo". L'adeguamento si è reso necessario per le numerose nuove prerogative acquisite dai CDL (ASSE.CO, Contenzioso Tributario, Mediazione, Crisi d'impresa, Certificazione dei contratti). Specificati i rapporti tra colleghi. Attenzione ai comportamenti sui "social";***
- 2. Crisi d'Impresa. Il CNO ha varato il Regolamento sulle modalità di formazione, tenuta e aggiornamento dei dati raccolti dai Consigli Provinciali per l'iscrizione dei CDL nell'elenco degli "esperti negoziatori" della crisi d'impresa tenuto presso la Camera di Commercio di ciascun capoluogo di Regione. Il Regolamento è in vigore dal 30 novembre scorso ed è corredato da FAQ consultabili sul ns. sito istituzionale;***
- 3. Il CNO prende posizione ufficiale contro ConfCommercio Mantova e i suoi proclami simil diffamatori, attraverso pubblicità comparativa, del ruolo e funzione dei Consulenti del Lavoro. Il nostro massimo Ente rappresentativo dei Consulenti del Lavoro ha inviato esposto contro l'Organizzazione CONFCOMMERCIO Mantova all'Autorità Garante della concorrenza e del mercato il 14 gennaio 2022;***

- 4. Importante analisi della Fondazione Studi sulla situazione nel nostro Paese del lavoro autonomo. Non è la prima volta che il ns. CNO, chiede provvedimenti al Governo per equiparare il lavoro autonomo a quello subordinato;**
- 5. Il CNO ha presentato il 23 gennaio 2022 ai vertici del TGR Veneto una diffida stragiudiziale con richiesta di rettifica a seguito di un servizio giornalistico, a cura dell'emittente pubblica, avente ad oggetto alcune clausole vessatorie inserite nei contratti a termine (camerieri) in materia di penale in caso di dimissioni ante-tempus e con sospetto del giornalista autore del servizio che tali clausole potevano essere dovute ad un consiglio improvvido di qualche CDL;**
- 6. F.C.O. a distanza fino al 31 marzo 2022. Assunta dal CNO apposita delibera di variazione della percentuale di convegni a distanza fino al 31 marzo (100% in luogo del 40%). La motivazione è l'incremento dei contagi. Pareri favorevoli dei Ministeri Vigilanti;**
- 7. Ammortizzatori Sociali di cui alla legge di Bilancio 2022 e ammortizzatori sociali emergenziali 2022 per alcuni settori ancora in crisi riconducibile al COVID. L'Intervento del Consiglio Nazionale dell'Ordine presso il Ministero del Lavoro. Le proposte sul tavolo del Ministro Andrea Orlando;**
- 8. Indagine della Fondazione Studi su "Le dimissioni in Italia tra crisi, ripresa e nuovo approccio al lavoro" sulla scorta dei dati delle Comunicazioni Obbligatorie del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;**
- 9. Incontro tra Delegazione Consiliare CNO addetta ai Rapporti con la D.G. INPS ed i vertici delle Direzioni Centrali per alcune**

- tematiche relative agli ultimi provvedimenti normativi e regolamentari. Le risultanze della riunione del 15/02/2022;*
- 10. Importante gesto umanitario di tutta la Categoria nei confronti dei profughi ucraini che vengono in Italia. Il CNO scrive al Ministro dell'Interno, Luciana Lamorgese, assicurando la disponibilità dei Consulenti del Lavoro a collaborare con le Prefetture e le altre Istituzioni per quanto riguarda il disbrigo di pratiche amministrative legate al rilascio dei permessi di soggiorno e attività di politiche attive per il mercato del lavoro.;***
  - 11. Al via la costituzione di cinque tavoli tematici relativi alla ns. professione organizzati dal CNO con coinvolgimento dei Presidenti dei CPO così come stabilito dall'ultima Assemblea dei Presidenti svoltasi a Novembre 2021 nel Palazzo dei Congressi a Roma. La Consulta dei Presidenti dei CPO della Campania il 3 marzo 2022 ha scelto ed indicato il nominativo dei Presidenti che parteciperanno ai tavoli suddetti. Le risultanze di questi lavori saranno, infine, esaminati in un'Assemblea dei CPO;***
  - 12. Importante iniziativa della Fondazione Consulenti per il Lavoro, diretta da Vincenzo Silvestri, e Beije People First per la formazione e l'inserimento di giovani nel settore Information and Communication Tecnology. Nasce I.C.T. Talent Accademy. A disposizione dei partecipanti 30 borse di studio del valore di 1.500 euro;***
  - 13. Linee di indirizzo e coordinamento del Consiglio Nazionale alle attività dei CPO anche in materia di F.C.O. in considerazione della circostanza del termine dello stato di emergenza a decorrere dal 1° aprile 2022;***

- 14. In dirittura d'arrivo l'organizzazione della 13<sup>a</sup> Edizione del "Festival del Lavoro" 2022. Si svolgerà a Bologna, "Palazzo della Cultura e dei Congressi" dal 23 al 25 giugno. Tematica attuale. Transizioni, effetto su Lavoro, Economia e Società;**
- 15. Giovani e lavoro: una crisi annunciata. L'Italia è il Paese europeo con il più basso tasso di occupazione under 40 in Europa. Nel focus di Fondazione Studi Consulenti del Lavoro numeri, cause ed effetti del mismatch tra domanda e offerta di lavoro che colpisce soprattutto i pandemials;**
- 16. Interlocuzione del CNO con A.D.E. Il tavolo del 23 marzo scorso. Le risultanze. Affrontato anche il tema della compensazione di debiti previdenziali con crediti fiscali a seguito della sentenza del Tribunale di Brescia e nostra segnalazione in subiecta materia;**
- 17. Al via il progetto sui tirocini per gli ucraini allo scopo di inserire i profughi della nazione martoriata dalla guerra nel nostro mercato del lavoro. Il primo strumento finalizzato al loro collocamento sarà individuato nei tirocini formativi;**
- 18. Grande sensibilità di CNO e Fondazione Studi sul mercato del lavoro occupazionale in Italia. In occasione del Convegno di Matera del 22 aprile scorso, la Fondazione Studi ha redatto il dossier "Il lavoro nel Mezzogiorno tra pandemia e fragilità strutturali". Dati ISTAT provinciali e regionali. Calo sostanzioso nel 2021 solo parzialmente attutito dalla maggiore occupazione in edilizia.;**
- 19. Dossier della Fondazione Studi presentato il 26 aprile 2022 in materia di infortuni sul lavoro. In aumento nel 2021 gli infortuni "in itinere" nel mentre cresce l'attenzione e la**

- sensibilità di imprese e lavoratori sul tema della "sicurezza".  
L'edilizia è il settore più colpito dagli infortuni e casi mortali.*
- 20. Il Forum annuale della Sicurezza, organizzato dal CNO, Fondazione Studi ed Enpacl il 27 aprile 2022 ha fatto registrare un numero importanti di partecipanti da remoto. La soddisfazione della Presidente del CNO, Marina Calderone, per come il tema "Sicurezza" sia attenzionato da aziende, lavoratori e consulenti del lavoro. Sono, infatti, oltre 2000 i colleghi che si occupano attivamente di "sicurezza" fornendo preziosi suggerimenti, consulenza ed assistenza alle imprese. L'importanza dei Corsi sulla Sicurezza organizzati da ENPACL e Fondazione Studi;**
- 21. In base ad una ricerca statistica della ns. Fondazione Studi, un'uscita flessibile dal lavoro con quote oscillanti tra 100 e 102, consentirebbe a ben 470 mila lavoratori di accedere alla pensione favorendo, in tal senso, un ricambio generazionale;**
- 22. I Consulenti del Lavoro sempre vicini alle P.M.I. Il 1 giugno scorso il CNO ha sottoscritto il "Patto per l'Export" per la formazione e l'informazione in materia d'internazionalizzazione d'impresa promosso dal Ministero degli Esteri;**
- 23. Il 3 giugno scorso il CNO ha sottoscritto con l'Agenzia delle Entrate una Convenzione per rafforzare tra le Parti il dialogo telematico per offrire al CDL servizi sempre più efficaci. Tra gli altri, il CNO si assume anche l'onere, a carico, fino ad ieri dei CPO, di fornire attraverso l'ALBO UNICO tutte le informative riguardanti gli iscritti, sospensioni e cancellazioni;**

- 24. Il CNO nella seduta del 27 maggio scorso, con Delibera n.205, ha emanato le "Regole Tecniche" rivolte al CDL in materia di procedure e metodologie di analisi e valutazione del rischio di riciclaggio e finanziamento al terrorismo, di controlli interni, di adeguata verifica della clientela e di conservazione documentale. Le offriamo alle vostre riflessioni ed operatività in relazione alle conseguenze in caso di inadempimento. Il CPO, come Organismo di Autoregolamentazione, ne farà anche oggetto di eventi formativi;**
- 25. Il 17 giugno 2022, dalle ore 9:30 alle 13:30, in videoconferenza, si svolgerà l'Assemblea dei Consigli Provinciali. Importanti tematiche nell'ordine del giorno;**
- 26. Importante indagine di Fondazione Studi sul Lavoro Domestico Irregolare. Chi ci rimette? Ogni anno persi 2,7 miliardi tra contributi e gettito fiscale per la presenza di collaboratori in nero;**
- 27. In occasione del Festival del Lavoro di Bologna, dal 23 a 25 Giugno 2022, è stata presentata l'indagine della Fondazione Studi dal titolo "Italiani e Lavoro nell'anno della transizione" condotta in collaborazione con SWG. Il 55% dei lavoratori italiani desidera una nuova e diversa occupazione, poco stress e tempo da dedicare a sé stessi;**
- 28. Fondazione Studi Consulenti del Lavoro aderisce al progetto Unicef relativo all'Osservatorio sulla prevenzione dei danni da lavoro minorile per la salute e la sicurezza dei minorenni che lavorano;**
- 29. Riunione Tavolo Tecnico Agenzia delle Entrate. Risultanze delle interlocuzioni con il Consiglio Nazionale dell'Ordine. E,**

***dulcis in fundo, raggiunto accordo con A.D.E. per una tregua fiscale durante il periodo dall'ultima settimana di luglio alla prima settimana di settembre;***

- 30. Competenza dei Consulenti del Lavoro sulla gestione dei Nullaosta al lavoro. Indicazioni circa le procedure di asseverazione. FAQ;***
- 31. Importante accordo tra CNO e Direzione INPS circa una tregua estiva delle notifiche e diffide in materia previdenziale. Raggiunto dai ns. vertici lo stesso risultato apprezzabilissimo ottenuto con la interlocuzione con l'Agenzia delle Entrate. Dunque notifiche INPS sospese dal 25 luglio al 31 agosto 2022 in coincidenza con il periodo delle ferie estive;***
- 32. Prende corpo la Summer School 2022 riservata ai Presidenti dei CPO. Si è svolta dal 22 al 24 settembre 2022 a Terrasini (Palermo) nel Villaggio Turistico Cds Hotels Città del Mare;***
- 33. La Presidente Calderone si rivolge al Ministro della Pubblica Amministrazione, Brunetta, e al Ministro del Lavoro, Orlando, per rappresentare altre criticità del Decreto Legislativo 104/2022 (Decreto "Trasparenza") anche in relazione alla disposizione per i dipendenti degli Enti Pubblici (tra cui quelli degli Ordini Professionali);***
- 34. Il CNO ha deliberato lo svolgimento del 2° Congresso Nazionale Straordinario nelle giornate del 25 e 26 novembre 2022 presso il Palazzo dei Congressi di Roma. Anche questo 2° Congresso Nazionale Straordinario sarà dedicato ai giovani;***

- 35. Nella seduta dello scorso 29 luglio, il CNO ha deliberato il Nuovo Regolamento delle Commissioni di Certificazione. A decorrere dal 1° Ottobre è operativa, in via esclusiva, la Nuova Regolamentazione che prevede il funzionamento, dal 1/1/2023, della Piattaforma della Certificazione;**
- 36. Consulenti del Lavoro e AGI insieme per la formazione dei professionisti. Tra gli obiettivi dell'accordo, firmato a Trieste il 15 settembre da Fondazione Studi e Avvocati Giuslavoristi Italiani, lo sviluppo delle competenze degli iscritti alle rispettive categorie come investimento in legalità del lavoro e certezza della disciplina contrattuale.;**
- 37. Importante novità presentata da Vincenzo Silvestri, Presidente CdA di Fondazione Consulenti per il Lavoro. Si tratta di "ALLIBO", la piattaforma per gestire la ricerca e selezione del personale.;**
- 38. I Consulenti del Lavoro e la Transizione digitale. Dibattito tra Rosario De Luca, Presidente di Fondazione Studi, e Mauro Meda, Segretario Generale di ASFOR NEL CORSO DELLA Summer School. I CDL da attenti esecutori ad attori della transizione.;**
- 39. Piattaforma "Formazione" del CNO. Nuova implementazione anche per motivi statistici relativa alla modalità di richiesta del "riproporzionamento";**
- 40. Nuovo Corso per Revisori Legali anno 2022 organizzato dalla Fondazione Studi Consulenti del Lavoro;**
- 41. La nostra Presidente Nazionale, Marina Calderone, è il nuovo Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del Governo presieduto dall'On.le Giorgia Meloni.;**

- 42. Il CNO, ai sensi del Regolamento sulla Contabilità e Finanze, ha comunicato che per l'anno 2023 la quota annuale di sua spettanza sarà invariata per gli iscritti e le STP. Resta, pertanto, l'importo di € 190,00;**
- 43. Iniziativa promozionale della FONDAZIONE CONSULENTI PER IL LAVORO, altro fiore all'occhiello, insieme alla Fondazione Studi, del ns. Consiglio Nazionale dell'Ordine. L'iscrizione alla Fondazione Consulenti per il lavoro entro il 31 dicembre avrà validità anche per l'anno 2023 ed inoltre si potrà fruire fin da subito di tutti i servizi compresa la nuova Piattaforma. L'importanza della Fondazione Lavoro ed i servizi offerti ai Consulenti del Lavoro;**
- 44. La certificazione dei rapporti di lavoro, nella parte retributiva e contributiva, denominata "ASSE.CO" è stata oggetto di protocollo d'intesa tra il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e la Regione Marche. L'accordo avrà durata triennale;**
- 45. Rosario De Luca è il nuovo Presidente del Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro. Eletto il 18 Novembre scorso all'unanimità dopo le dimissioni della Presidente Calderone chiamata dall'On.le Meloni a presiedere il Dicastero del Lavoro e delle Politiche Sociali. E' una scelta giusta considerata l'esperienza politico-gestionale maturata in tanti anni di presidenza della Fondazione Studi. In contemporanea è stato eletto anche alla Presidenza del C.U.P. Il tutto nel solco della continuità programmatica;**
- 46. Magnifica Convention "Giovani e Professioni" presso il Palazzo dei Congressi a Roma il 25 e 26. Confronti, dialoghi, programmazione per i Giovani e il nostro futuro. Ciascuna**

***Consulta Regionale aveva anticipato in Report informativi le esigenze dei giovani e ciò che poteva riguardare il futuro della Categoria;***

***47. Riunione Tavolo Tecnico Agenzia delle Entrate. Risultanze delle interlocuzioni con il Consiglio Nazionale dell'Ordine;***

***48. Indagine statistica curata dal CNO ed eseguita dalla Fondazione Studi con il contributo dell'ENPACL sulle aspettative dei Giovani Consulenti, su come intendono affrontare il futuro e cosa si attendono dalle Istituzioni di Categoria. È stata presentata alla Convention dei Giovani svoltasi il 25 e 26 novembre scorsi al Palazzo dei Congressi. Le risultanze;***

***49. Spiraglio importante nei rapporti tra ANAC e Ordini Professionali. Le disposizioni in materia di PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) non si applicano agli Ordini Professionali. La stessa ANAC lo ha ribadito nella risposta ad un parere richiesto dall'Ordine degli Avvocati di Novara e dopo che il TAR, adito anche da un CPO, ne aveva sancito l'esclusione di massima ancorchè per materia analoga. Il Presidente del C.U.P., Rosario De Luca, ha inviato l'informativa a tutti gli Ordini Professionali;***

***50. Il Presidente del CNO, Rosario De Luca, ha convocato un'Assemblea dei Presidenti dei CPO in modalità da remoto. L'incontro si è svolto lo scorso 16 dicembre dalle ore 10:00 alle ore 13:00. Tra le tematiche in discussione la riforma del Regolamento di funzionamento dei Consigli Provinciali e l'informativa sul Bilancio di Previsione 2023 del CNO;***

***51. Il Presidente del CNO, Rosario De Luca, si rivolge al Ministro per lo Sport e dei Giovani, Andrea Abodi, chiedendo il***

*differimento dell'entrata in vigore della normativa sul lavoro sportivo fissata al 1° gennaio 2023 per evidenti criticità rispetto alla disciplina sul Libro Unico del Lavoro;*

**52. Programma "G.O.L.-Garanzia Occupabilità Lavoratori e Formazione Specifiche per i Colleghi, aderenti alla Fondazione Consulenti del Lavoro che, tra le altre, si occupano di "Politiche attive". Organizzato un Corso di Formazione da parte di F.L.**

E ci siamo limitati solo all'essenziale se sol pensate che nel corso del 2022 vi abbiamo inviato ben 121 numeri della Rubrica "NOTIZIE DALL'ORDINE" al cui interno erano contenute la maggior parte delle informazioni sull'operatività del CNO e della Fondazione Studi oltre ovviamente alle newsletter separate che egualmente vi abbiamo fatto pervenire.

**L'organizzazione del CNO è di quelle che ci invidiamo tutti.**

Le due **Fondazioni, l'Osservatorio Statistico, la WEB TV, le dirette, il TG giornaliero, le audizioni in Parlamento.**

Piccolo e breve discorso a parte merita il **C.U.P. Napoli.**

**Anche il periodo post-pandemico del 2022 è stato molto impegnativo. La consigliera Marilena Vitalone, prima e successivamente la consigliera Alessandra Iovino, poi, nostre delegate al C.U.P. hanno partecipato a tutte le riunioni sia in presenza che in remoto. Grande l'apporto delle PROFESSIONI in seno al C.U.P. per la vicinanza alle Istituzioni Regionali.**

**Novità anche sul fronte del CUP Nazionale.**

**Il 18 novembre 2022 è stato eletto, all'unanimità, il nuovo Presidente del CNO individuato in ROSARIO DE LUCA, classe 1957, di Gioia Tauro, Consulente del Lavoro, Avvocato e Giornalista Pubblicista, e quasi in contemporanea è stato eletto anche alla Presidenza del C.U.P.**

Non trascurabili le richieste di intervento per **la tutela dei professionisti e** i rapporti con ANAC PER CHIEDERE SEMPLIFICAZIONI NEGLI ADEMPIMENTI DEGLI ORDINI PROFESSIONALI.

Sicura anche la partecipazione del CPO anche attività del **C.U.G.** (Comitato Unitario di Genere) esplicitamente previsto dal nuovo Statuto con le ns. **Giusi Acampora** e **Marilena Vitalone** che sono già impegnate istituzionalmente in organismi di rappresentatività di genere.

Infatti, la collega Giusi Acampora è componente, quale designata dal CPO di Napoli, della "**Consulta Regionale per la condizione della donna**".

La ns. Collega **Marilena Vitalone** è la ns. rappresentante in seno alla "**Commissione Regionale Pari Opportunità**"

Per quanto concerne **l'ENPACL**, vi è noto come **i nostri Delegati siano stati e siano sempre a disposizione dei Colleghi per problemi di contributi e di prestazioni seguendo da vicino le loro pratiche.**

Siete stati, parimenti, a conoscenza della loro attività all'interno dell'Assemblea e delle Commissioni attraverso un report informativo che, poi, confluisce nella Rubrica "**ENPACLINFORMA**". Anche sulle attività di promozione della professione ed ausilio ai Colleghi giovani siete stati messi al corrente mediante tale rubrica con particolare riferimento alla acquisizione di **Teleconsul** ed alla transazione relativa all'acquisto di una società di software.

Né siete all'oscuro delle tante iniziative "formative" messe in campo dall'ENPACL ai fini della "promozione della professione" (art.4, comma 5 dello Statuto) con l'unico scopo di incrementare redditi e volumi di affari degli associati mediante lo svolgimento di una professione in qualità.

Ed è chiaro che questo obiettivo di promozione, miglioramento deve renderci orgogliosi nel senso che il **patrimonio dell'EnpacI è costituito dagli iscritti, dai loro redditi e volumi di affari.**

Parecchi di voi hanno partecipato a **Corsi di Alta Formazione** in materia di Pianificazione Previdenziale o di Sicurezza sui luoghi di lavoro **organizzati**

**dall'Enpacl presso la sede dell'Auditorium Consulenti del Lavoro** che era in origine un garage, dopo un archivio di documentazione vecchia ed infine l'auditorium dove si svolgono le assemblee dei Delegati e nelle salette attigue, l'Assemblea dei Delegati rappresentanti Regionali che, come vi è noto, è quell'organismo di consultazione rapido composto da un Delegato per ciascuna Regione.

**Vi ricorderete che nell'anno 2021 ci fu l'attuazione del "Provvedimento Straordinario di incentivazione alla Regolarità Contributiva" per il quale abbiamo speso due numeri della Rubrica Webinar "Parliamone Insieme".**

Abbiamo continuato anche nel 2022 ad utilizzare la PIATTAFORMA LIFESIZE. Messaci a disposizione dal nostro Ente di Previdenza. L'informativa dei Delegati ENPACL della provincia di Napoli è stata sempre diligente e puntuale per quanto riguarda la partecipazione alle Assemblee o alle varie Commissioni o nel rammentare le scadenze contributive. Il tutto mediante l'apprezzata Rubrica **"ENPACLINFORMA"**. I cinque Delegati della provincia di Napoli si sono davvero impegnati nel 2022 al fine dell'ottenimento di quelle misure a sostegno degli iscritti. E d'altra parte, in CdA siamo rappresentati dal Collega GIANFRANCO GINOLFI di Caserta riconfermato, all'unanimità, nella lista che ha concorso alle elezioni del 2019 per il rinnovo del CDA venendo regolarmente eletto.

**Molto buoni sono anche i rapporti con l'I.T.L. di Napoli dove dal 24 febbraio 2022 è stato nominato responsabile il Dott. Antonio Zoina e con la I.I.L. del Sud Italia dove già dal 1° Ottobre 2021 all'Ing. Pingue è subentrato il Dott. Cantisano Giuseppe già Capo dell'Ispettorato Provinciale del Lavoro di Napoli e sempre gradito ospite nei ns. Convegni ed eventi formativi come relatore.**

Abbiamo, ormai da tempo, ns. rappresentanti all'interno di Commissioni istituite presso **l'AGENZIA Regionale delle Entrate della Campania**

ancorché gli impegni riservati ai nostri Colleghi che nel 2022 se ne sono occupati, Pietro di Nono e Fabio Triunfo, non siano stati così stringenti e ripetitivi. **La loro presenza è in relazione a due Protocolli d'Intesa sottoscritti con il suddetto Organismo.**

Gli stessi hanno fatto parte dell'elenco dei professionisti disponibili all'istituto del "gratuito patrocinio" anche nel 2022, il primo come titolare, il secondo come supplente.

Il collega **Carlo Astarita è addetto ai rapporti con la Regione ed il Comune.**

Con la **U.P. ANCL di Napoli e con il Consiglio Regionale ANCL** continuano i rapporti finalizzati al confronto ed alla programmazione delle attività **pur con una netta distinzione dei ruoli.**

Abbiamo avuto già dal 2021 una leadership completamente napoletana, infatti il Presidente dell'ANCL REGIONE CAMPANIA FIN DALLA FINE DEL 2020 è la **collega Stefania Damiani** eletta con i voti di maggioranza dell'ANCL UP di Napoli nell'ambito dell'Assemblea dei Rappresentanti Regionali. Il collega Massimiliano Umbaldo è il Vice Presidente. Sul piano provinciale, invece, continua la Presidenza della UP del Collega **Luigi Carbonelli.**

**In ambito nazionale, dall'ottobre 2021 il collega Gennaro Colucci di Napoli è stato eletto nel Consiglio Nazionale nel mentre Alfonso Izzo di Salerno fa parte dell'Ufficio di Presidenza. Leader ancora Dario Montanaro.**

Noi riteniamo da sempre, dal punto di vista politico-operativo, che ANCL e CPO debbano essere in sintonia e sincronia essendo entrambi garanti dell'unità della Categoria. La collaborazione con tali organismi associativi è totale partendo da una innegabile verità storica. **L'ANCL ha condotto le battaglie per la conquista di una normativa istitutiva della professione sia che essa si chiami Legge 1081/64 che legge 12/1979 per non parlare dell'Ente**

**di Previdenza egualmente sorto, con decorrenza 1° gennaio 1972, in virtù della legge 23 novembre 1971 n. 1100.**

È, poi, motivo di orgoglio che i promotori e primi firmatari delle leggi di cui sopra siano stati campani: **Raffaello Russo Spena e Vincenzo Mancini, il primo di Acerra ed il secondo di Teano.**

Non bisogna a questo punto dimenticare che il **CPO di Napoli, da anni, è espressione di una lista predisposta e presentata dall'ANCL UP di Napoli** al pari dei rappresentanti del CPO di Napoli nell'Assemblea dei Delegati.

Il CPO di Napoli, dal canto suo, ha concesso da anni il patrocinio morale e scientifico al **Corso "Maestrale"** di preparazione e di approfondimento di tematiche giuslavoristiche e tributarie prima degli esami forgiando colleghi muniti di ottima preparazione. Anche nel 2022, e da remoto, i consiglieri **con il coordinamento del Presidente del CPO**, hanno partecipato come Docenti al Corso di Preparazione dei Praticanti organizzato dalla U.P. ANCL.

Era il "Maestrale XV" inaugurato il **25 marzo 2022 in modalità "da remoto"** ottenendo quel grande successo che, ormai sapete, attraverso le ns Rubriche e questa stessa Relazione Annuale.

**Non è trascurabile nemmeno la circostanza che l'ANCL e il CPO organizzino insieme le attività formative per la Categoria.** E così mentre l'ANCL ha collaborato per le edizioni del Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni" che nel 2022 ha visto lo svolgimento della VII Edizione, il CPO collabora tuttora con l'ANCL per lo svolgimento degli eventi zonali. Ed i risultati sono abbastanza soddisfacenti per non dire brillanti in quanto a partecipazione.

**In questo 2022, insieme, CPO e ANCL, ABBIAMO ORGANIZZATO BEN oltre 11 Convegni, tra webinar, zonali e convegni "centrali".**

I Presidenti dell'ANCL e dell'Ordine vengono invitati reciprocamente alle rispettive riunioni di Consiglio.

Relativamente all'ANCL REGIONE CAMPANIA le funzioni del Consiglio Regionale sono ad ampio raggio e riguardano la politica Sindacale su tutto il territorio regionale.

**La nostra operatività dipende esclusivamente dalle disposizioni di cui alla Legge 12/79 e D.P.R. 137/2012 e, sul territorio, la Rappresentatività della Categoria è ESCLUSIVAMENTE del CPO di Napoli.**

Sta di fatto che il Consiglio Regionale dovrebbe, poi, far parte di CONFPROFESSIONI che sarebbe l'omologo del C.U.P. sul piano regionale.

Sempre a livello associativo occorre ricordare **l'Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Napoli (AGCDL) presieduto dal Collega Riccardo Trimarco.**

Il CPO di Napoli, poi, è parte attiva della **Consulta dei Presidenti dei CPO della Campania.** Il coordinamento è stato assegnato al CPO di Napoli essendo capoluogo di Regione e trovandosi in Napoli tutte le Istituzioni Regionali con cui abbiamo rapporti (DIL, Agenzia Regionale delle Entrate, Direzione Regionale INPS, Direzione Regionale INAIL, Assessorato regionale al lavoro e formazione della Campania).

**I Presidenti campani si riuniscono periodicamente e, nel 2022, molte sono state le occasioni d'incontro anche in v.c.**

Nel corso di tali "riunioni virtuali" e di persona si è discusso di "esami di abilitazione", rapporti con il CNO e con la D.I.L.

Abbiamo, come **CONSULTA DEI PRESIDENTI**, fatto riunioni congiunte, in videoconferenza, con i Delegati Enpacl della Campania, stabilito insieme, ai fini della comunicazione al CNO, i nominativi dei titolari e supplenti da inserire nella Commissione d'esame e, nel 2020, in particolare, la designazione UNITARIA di Francesco Duraccio a candidato per il CNO nel triennio 2020/2023.

Il Coordinatore della Consulta partecipa alle riunioni, di tipo Consultivo, del CNO denominata **"Assemblea dei rappresentanti Regionali"** non

mancando, quindi, di relazionare con apposito e idoneo report informativo agli altri Presidenti.

### **E. LA FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA.**

Il 2022, ai fini del completamento del biennio di monitoraggio per il giudizio di ottemperanza agli obblighi formativi 2021/2022, è stato un anno di ritorno alla normalità. Siamo partiti con il Convegno in presenza del 21 gennaio 2022 al Congress Hall Ramada Naples e concluso sempre al Ramada il 27 dicembre 2022 preceduto dall'Assemblea per l'approvazione del preventivo 2023 e consegna attestati e targhe per anzianità del 21 dicembre 2022, ma sono tanti anche i Convegni organizzati in modalità webinar.

Abbiamo collaborato con l'ANCL, con l'AGCDL Napoli, puntuali abbiamo gestito il XIX Master che ha avuto il patrocinio della Consulta dei CPO della Campania e dell'AGCDL il che ha significato la presenza di docenti universitari e ottimi relatori delle varie Università della Campania.

***A parte poi quelli ZONALI CON L'ANCL nell'ambito del collaudato progetto la "FORMAZIONE A DOMICILIO" e addirittura ne abbiamo fatto ANCHE quattro Regionali CHE HANNO RAGGIUNTO oltre 1000 PARTECIPAZIONI, stiamo parlando dell'ormai conosciutissimo "PARLIAMONE INSIEME". La sua formula è di quelle vincenti: lo studio centrale di Napoli dove si svolge la trasmissione. Gli altri CPO della Campania si collegano con le loro PIATTAFORME CON LO STUDIO CENTRALE ED I LORO ISCRITTI, REGOLARMENTE ACCREDITATI DA LORO, POSSONO PRENDERE PARTE AL WEBINAR CONSEGUENDO I CFP.***

Nel logo del Convegno c'è quello della Campania.

L'inaugurazione con il N.1 è avvenuta il **1° aprile 2021** e complessivamente nel 2022 **abbiamo messo in onda 4 numeri di questa Rubrica** con diversi temi trattati, tra gli altri la FCO alla fine del periodo emergenziale, provvidenze

straordinarie ENPACL e le novità introdotte dall'ormai famigerato D.lgs n.104/2022.

Abbiamo, poi, messo in onda ben 5 webinar per la Formazione dei Revisori Legali, regolarmente celebrata l'ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI PER L'APPROVAZIONE DEL CONSUNTIVO 2021 IL 28 GIUGNO 2022.

Non c'è tematica professionale, ordinamentale o istituzionale che non sia stata affrontata dai ns webinar.

Pensate che nel 2022 ABBIAMO MESSO A DISPOSIZIONE DEGLI ISCRITTI BEN **92 CFP** rispetto a QUELLI RESI DA NOI DISPONIBILI L'ANNO PRECEDENTE VALE A DIRE 107.

Dunque, 92 CFP laddove il Regolamento ne prevede 25!!

Con queste due Piattaforme, da remoto, abbiamo dato soddisfazione al nostro "ego istituzionale" in materia di F.C.O.

La F.C.O., da sempre rappresenta il pensiero dominante di questa Dirigenza che si preoccupa, essendo gli iscritti all'incirca 1.650, che gli stessi:

- a) **Conseguano, in primis, quella idonea formazione professionale che serva ad elevare la propensione e la preparazione alle incombenze professionali quotidiane;***
- b) **Acquisiscano i 25 crediti annuali di cui 3 in materia ordinamentale/deontologica o 50 crediti al termine del biennio di cui almeno 6 in materia ordinamentale/deontologica con un mino di 16 crediti annui.***

**Sotto il primo profilo vi provvediamo quotidianamente con le nostre Rubriche a partire dal "Formare...Informando" per terminare con "Dentro la Notizia" vale a dire notizia più approfondimento.**

Il tutto partendo dal presupposto che la Formazione **costituisce l'unico deterrente per sconfiggere i detrattori degli Ordini professionali sempre più protesi verso una liberalizzazione delle professioni il che, come è facile intuire, sarebbe un fallimento principalmente per i più**

**piccoli e si aprirebbero le porte del mercato dei servizi professionali ai potentati economici.**

Abbiamo improntato la nostra attività **“formativa”** nella direzione di farvi intendere che **la FCO deve essere considerata un investimento e non un onere o un tabù rivolto all’incetta di “punti” da incollare su di un immaginario album di figurine.**

**La Formazione è vita, la formazione è l’essenza della professione.**

Essa rappresenta, alla luce della Riforma delle Professioni, un preciso obbligo del CPO quanto meno nella misura di 25 crediti formativi l’anno mentre **l’iscritto ha ampia libertà di formarsi dove, come e quando vuole** purché, al termine del biennio, consegua i 50 crediti formativi di cui 6 in materia ordinamentale/deontologica con un minimo di 16 crediti annuali.

**Il CPO, come ormai a vostra conoscenza, agisce, in base alle leggi vigenti e da ultime quelle riformatrici delle professioni emanate nel 2011, in regime di libera concorrenza con altri soggetti terzi (INAZ, EUROCONFERENCE, TELECONSUL, IL “SOLE 24 ORE”, IPSOA) i rapporti con i quali sono stati disciplinati, nel 2019, dal Regolamento della FCO varato dal CNO ed in vigore dal 01/01/2019 in uno alle linee guida.**

Comprenderete, colleghe e colleghi, che l’attuale Regolamento della FCO impone il conseguimento, al termine del biennio di monitoraggio, di **“appena” 50 crediti formativi** di cui almeno 6 in materia deontologico/ordinamentale ragion per cui abbiamo realizzato, con dedizione e sacrifici, **4 volte in più** il numero dei crediti formativi annuali utili ad un giudizio di ottemperanza.

Per chi non si adegua a questi standard regolamentari, peraltro limitati, c’è il **deferimento agli Organi disciplinari.**

La **funzione disciplinare**, alla luce del D.L. 138/2011 e D.P.R. di attuazione 137/2012, è stata, infatti, demandata fin dal 01/01/2015 ai **Consigli di Disciplina** nominati dal Presidente del Tribunale procedendosi così, nei

confronti del CPO, alla separazione tra funzione amministrativa e disciplinare delegando quest'ultima ad un **organo terzo**. Tale Consiglio di Disciplina ha una composizione identica a quella del CPO e, quindi, nel nostro caso di 9 membri, scelti dal Presidente del Tribunale da una rosa di candidati composta da un numero doppio di quelli da nominare.

A cagione della mancanza di strutture idonee a contenere 1.600 posti, senza, poi, considerare l'aspetto logistico per favorire i colleghi della provincia, abbiamo reiterato il ns. progetto denominato "**La formazione a domicilio**" invitando, direttamente alla videoconferenza, i colleghi della "zona" cui è riservato l'evento.

*Con questa operatività che è sotto i vostri occhi non solo si attua una disposizione normativa quanto si è in pace con la coscienza professionale e dirigenziale di aver operato nel miglior modo possibile per la F.C.O. e per la tutela della professione giacché la Formazione è l'unico antidoto per sconfiggere i detrattori delle libere professioni.*

**La nostra prestazione professionale deve essere improntata alla più alta "qualità" laddove i detrattori cercano di inculcare nell'opinione pubblica un concetto di professionista imbrattacarte e non, come effettivamente siamo, portatori di scienza e conoscenza.**

Non a caso, i nostri Convegni, le nostre occasioni formative, una per tutte il Master, sono improntati alla **massima qualità nell'approfondimento del Diritto del Lavoro e della legislazione Sociale.**

Ed è altrettanto chiaro che, se alla luce della libertà formativa di ciascuno di voi qualcuno non ce la potesse proprio fare a formarsi, resta sempre la modalità *e-learning* della quale il nuovo Regolamento prevede la percentuale del 40% elevabile al 100% su autorizzazione del CPO ma che nel 2021 il CNO fino a settembre e poi il CPO con propria delibera assunta il 30 luglio 2021 "erga

*omnes” ha ricondotto, addirittura, al 100% fino a dicembre 2021, esteso poi a tutti fino al 31/03/2022.*

*Infatti, anche gli altri soggetti “formatori” si son dovuti adeguare alla triste esperienza (per la pandemia) della videoconferenza e del webinar.*

E così, senza voler abusare ulteriormente della vostra cortese attenzione, vi riepiloghiamo gli eventi messi a disposizione dall’01/01/2022 al 31/12/2022 con attribuzione di ben 92 crediti formativi:

SPECIFICA CONVEGNI 2021		
DATA	OGGETTO	CREDITI
21/01/22	<b>CRISI DI IMPRESA: I CONSULENTI DEL LAVORO GESTORI ED ESPERTI</b>	<b>3</b>
28/01/22	<b>LEGGE DI BILANCIO 2022 E AGEVOLAZIONI PER IL LAVORO</b>	<b>3</b>
03/02/22	<b>FISCO E LEGGE DI BILANCIO 2022 – CODICE DEONTOLOGICO E USO DEI SOCIAL</b>	<b>3</b>
28/02/22	<b>PARLIAMONE INSIEME N. 01 2022 RIFORMA AMMORTIZZATORI SOCIALI</b>	<b>3</b>
13/04/22	<b>I CONTRATTI COLLETTIVI PER I LAVORATORI EDILI – ANCE</b>	<b>2</b>
23/05/22	<b>PARLIAMONE INSIEME N.2 TERMINATO LO STATO DI EMERGENZA, WELFARE PREVIDENZIALE E PROMOZIONE DELLA PROFESSIONE</b>	<b>3</b>
27/05/22	<b>19° LABORATORIO ZONALE ANCL – SORRENTO</b>	<b>4</b>
20/06/22	<b>20° LABORATORIO ZONALE ANCL – BRUSCIANO</b>	<b>4</b>
28/06/22	<b>ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI PER L’APPROVAZIONE DEL CONSUNTIVO 2021</b>	<b>3</b>
21/07/22	<b>PARLIAMONE INSIEME N. 3 LA RETRIBUZIONE DEI LAVORATORI NEL 2022</b>	<b>3</b>
22/07/22	<b>LA TRASFORMAZIONE DIGITALE E LE NUOVE OPPORTUNITA’ PER IL CDL</b>	<b>3</b>
21/09/22	<b>PARLIAMONE INSIEME N. 4 LE NOVITA’ PIU’ IMPORTANTI DELL’ESTATE 2022</b>	<b>3</b>
22/09/22	<b>CONVEGNO INAIL: CORRETTI STILI DI VITA E SICUREZZA DEL LAVORATORE</b>	<b>4</b>
12/10/22	<b>XIX MASTER 1° MODULO</b>	<b>4</b>
19/10/22	<b>XIX MASTER 2° MODULO</b>	<b>4</b>
24/10/22	<b>XIX MASTER 3° MODULO</b>	<b>4</b>
04/11/22	<b>VIDEOCORSO REVISORI LEGALI 1° PARTE</b>	<b>4</b>
09/11/22	<b>XIX MASTER 4° MODULO</b>	<b>4</b>
16/11/22	<b>XIX MASTER 5° MODULO – VII FORUM LAVORO OCCUPAZIONE IMPRESE E LIBERE PROFESSIONI</b>	<b>4</b>
28/11/22	<b>VIDEOCORSO REVISORI LEGALI 2° PARTE</b>	<b>4</b>
18/11/22	<b>CONVEGNO ISPEZIONI E CASI CONCRETI</b>	<b>4</b>
09/12/22	<b>VIDEOCORSO REVISORI LEGALI 3° PARTE</b>	<b>4</b>
16/12/22	<b>VIDEOCORSO REVISORI LEGALI 4° PARTE</b>	<b>4</b>
21/12/22	<b>ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI PER L’APPROVAZIONE DEL PREVENTIVO 2022</b>	<b>3</b>
22/12/22	<b>VIDEOCORSO REVISORI LEGALI 5° PARTE</b>	<b>4</b>
27/12/22	<b>RAPPRESENTANZA E RAPPRESENTATIVITA’ – FCO ANNO 2022</b>	<b>4</b>
	<b>Totale</b>	<b>92</b>

Sono numeri importanti che denotano la propensione e la dedizione del ns. CPO alla Formazione Continua Obbligatoria. Pensate, ben **92** crediti in un anno,

correlati ad un gran numero di eventi, tutti di qualità, che abbiamo messo a vostra disposizione nel corso del 2022, con tutti i costi, soprattutto quelli delle sale praticamente raddoppiati nel post-covid, unite alle "normali" difficoltà organizzative, laddove ne SAREBBERO OCCORSI, NEL 2022, APPENA 25.

Di particolare rilievo e, sicuramente, il nostro fiore all'occhiello insieme al Forum Lavoro, sia **sotto l'aspetto formativo che per l'elevazione dell'immagine della Categoria, è il Master in Diritto del Lavoro e Legislazione Sociale.**

**Nel 2022** abbiamo organizzato la **19<sup>a</sup> edizione del ns. Master.**

Avendo il patrocinio dei CPO della Consulta della Campania e potendo contare su di un numero di docenti universitari molto ampio "reclutati" dalle Università della Campania, abbiamo preferito un primo ausilio della Fondazione Studi con il completamento, a scacchiera, della ns. Commissione Comunicazione.

E non solo ci siamo avvalsi della PIATTAFORMA ZOOM WEBINAR per trasmettere in streaming sulla nostra pagina istituzionale di Facebook e in contemporanea, alle altre quattro province della Campania, che a loro volta lo hanno trasmesso agli iscritti della provincia.

Saprete anche che le sponsorizzazioni sono il fulcro del Master giacché quanto riservato a "**Convegni e Formazione**" nel bilancio di previsione è appena sufficiente per la c.d. formazione ordinaria.

E anche grazie agli sponsor abbiamo potuto procedere all'organizzazione del Master, **il XIX della serie.** E non è un caso che sponsor importanti aderiscano nell'affiancarci in questo evento in quanto conoscono la ns. operatività, i ns. rapporti con il mondo accademico, le Istituzioni e la qualità attrattiva delle tematiche che affrontiamo e la risposta dei colleghi a tali eventi che definire il "top della formazione" è riduttivo.

**Sono Master che, se organizzati da strutture specializzate (che voi conoscete) vengono offerti ad un prezzo non inferiore ai 500 euro, pari a 25 euro/h.**

È stato un parto laborioso ma con l'aiuto fattivo di tanti ce l'abbiamo fatta. Il 19° Master in diritto del Lavoro e Legislazione Sociale organizzato dal ns. CPO e dall'UP ANCL di Napoli, anche per lo scorso anno, oltre all'importante novità dello svolgimento dei moduli in tavole rotonde e la trasformazione della sala convegni del Ramada Naples in una vera e proprio studio televisivo, con tanto di cabina di regia audio/video coordinata dalla nostra commissione Comunicazione, con il 5° modulo del Master si è tenuto anche con il VII FORUM LAVORO OCCUPAZIONE IMPRESE E LIBERE PROFESSIONI, con la conduzione e moderazione del Dott. Giuseppe De Filippi, vice direttore del TG5.

**Da anni questo evento formativo è stato il fiore all'occhiello del ns. CPO e, negli anni, ha assunto dimensioni maggiori, sempre di più apprezzato.**

**Il ns. CPO non solo fa formazione ma vi abbina la qualità. Lo dimostra il vostro gradimento.**

**E con la trasmissione in streaming sui social l'evento assume valore aggiunto avendo altri colleghi come spettatori.**

Quest'anno, poi, abbiamo avuto il patrocinio della Consulta dei Presidenti della Campania (una sorta di "Parliamone Insieme" bis) con tanto apprezzabile apporto scientifico, l'ANCL Regione Campania, l'Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Napoli e la Fondazione Studi che non ci stancheremo mai di ringraziare per il supporto scientifico fosse anche a livello di confronto e dialogo sul da farsi.

Il titolo che abbiamo voluto dare all'evento è quanto mai significativo rispetto a quello che poi è stato lo svolgimento: "***Il futuro del mercato del lavoro tra crescita, occupazione e nuovo lavoro. Il ruolo dei Consulenti del Lavoro***".

Come vedete non è stato un iperconvegno ma un'analisi scientifica sul futuro del mercato del lavoro. Ad una crescita economica, del PIL, dovrebbe corrispondere un apprezzato incremento occupazionale. Da noi non è così.

**Il "parterre" dei partecipanti è stato di tutto rispetto ma con una maggioranza composta dai Consulenti del Lavoro. Non è solo l'evento che ha visto presente la dottrina ma essenzialmente e principalmente i Consulenti del Lavoro. Noi siamo la categoria.**

Ecco, dunque, il programma diviso in 5 moduli.

Ciascuno ha un proprio titolo ed ha le sessioni di svolgimento. Notate il collegamento tra le tematiche in discussione rispetto al titolo del modulo.

**"IL FUTURO DEL MERCATO DEL LAVORO TRA CRESCITA, OCCUPAZIONE E NUOVO LAVORO. RUOLO DEI CONSULENTI DEL LAVORO."**

#### **1° MODULO mercoledì 12/10/2022**

##### ***Il nuovo mercato del lavoro tra opportunità di crescita e crisi da superare***

- ***Il fabbisogno dei datori di lavoro tra vecchie e nuove mansioni***
- ***I nuovi lavori e le nuove competenze. Le esigenze dei datori di lavoro. Più competenze e meno titoli di studio***
- ***Validazione e certificazione delle competenze***
- ***La "nuova" informativa ai lavoratori nei contratti di assunzione***
- ***Verso una riforma di fatto dell'art. 2094 c.c., il concetto di luogo di lavoro, il telelavoro, lo smart-working e il nomadismo digitale tra autonomia, garanzia di produttività e subordinazione. Il lavoro ibrido a distanza. Come cambia il lavoro dopo la pandemia secondo McKinsey***
- ***La sostenibilità delle Imprese e una sfida per il futuro***
- ***Uno strumento importante per il restyling di imprese: il contratto di espansione con prepensionamenti, nuove assunzioni e riqualificazioni del personale***
- ***Sicurezza sul lavoro: una materia sempre in evoluzione***
- ***Le caratteristiche "nuove" della Crisi d'Impresa e parametri da osservare***
- ***La "nuova" negoziazione assistita e le Commissioni di Certificazione***

**Relatori: Prof. Lorenzo Zoppoli (UNINA), Prof.ssa Filomena Buonocore (UNIPARTHENOPE), Prof. Marco Esposito (UNIPARTHENOPE), Prof. Mariorosario Lamberti (UNINA), Prof. Gaetano Natullo (UNISANNIO), Prof. Federico Putaturo (UNINA), CdL Maurizio Buonocore (Centro Studi ANCL "V. Balzano"), CdL Simone Cagliano (Fondazione Studi), CdL Giovanni Greco (Fondazione Studi e Presidente CPO di Catania).**

#### **2° MODULO mercoledì 19/10/2022**

##### ***Scenari post-pandemia legati alla transizione digitale delle aziende e nuovi progetti di sviluppo inseriti nel PNRR***

- ***Necessità di un upgrade in chiave 4.0 per aziende, lavoratori e consulenti del lavoro***

- *Formazione 4.0 e ruolo dei Fondi Intercategoriali*
- *L'apporto dell'intelligenza Artificiale e METAVERSO*
- *Riforma del sistema di orientamento previsto dal PNRR*
- *Importanza delle Politiche Attive secondo il PNRR e ruolo delle Regioni*
- *Il ruolo dei Centri per l'Impiego tra realtà, PNRR e collaborazione con Agenzia del Lavoro*
- *L'Importanza dei Tirocini ed Apprendistato per approccio al lavoro*
- *Rioccupazione in base a nuove competenze e lavoratori "inutili": lo scenario con i nuovi lavori*
- *La garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*
- *La Fondazione Consulenti per il Lavoro*
- *Anpal e Anpal Servizi, prospettive per il futuro*

*Relatori: Prof. Lorenzo Ioele (UNISA), Prof. Giuseppe Gentile (UNINA), Avv. Giovanni Ambrosio (Giuslavorista), Dott. Giuseppe Oliviero (CNA Napoli), Dott. Pasquale Lama (Presidente Giovani Confindustria- Caserta), Dott. Enrico Limardo (D.G. Fondazione Consulenti per il Lavoro), Dott. Michele Raccuglia (ANPAL SERVIZI), CdL Vincenzo Silvestri (Presidente CdA Fondazione Consulenti per il Lavoro), CdL Francesco Duraccio (Vice Presidente CNO), Dott.ssa Maria Antonietta D'Urso (D.G. Sezione Lavoro Regione Campania)*

### 3° MODULO lunedì 24/10/2022

#### **Digitalizzazione e Diritto Tributario**

- *La protezione dei dati personali del contribuente nei confronti dell'Amministrazione Finanziaria*
- *Controlli fiscali automatizzati fra opportunità e limiti*
- *Digitalizzazione ed oneri formali (es. la generalizzazione della fattura elettronica)*
- *L'utilizzo dei dati derivanti dalle banche dati negli accertamenti tributari*

*Relatori: Prof.ssa Giovanna Petrillo UNICAMPANIA), Dott. Fortunato Abbagnano (già Giudice Tributario), Dott. Vincenzo Napoletano (Dottore di Ricerca UNICAMPANIA), Avv. Mimmo Napoletano (Dottore di ricerca UNICAMPANIA)*

### 4° MODULO mercoledì 09/11/2022

#### **Controlli dell'Ordinamento Tributario. La difesa del contribuente**

- *Digitalizzazione e contrasto all'evasione fiscale. Blockchain e contrasto alle frodi IVA ed applicativo Ve.RA*
- *Le agevolazioni di imposta previste dal Decreto "Rilancio"*
- *La notifica digitale degli atti in materia tributaria*
- *Processo Tributario: soggetti legittimati al patrocinio*
- *Privacy e processo tributario telematico*
- *Le regole tecniche del processo Tributario Telematico-nomadismo digitale*

*Relatori: Prof.ssa Giovanna Petrillo UNICAMPANIA), Dott. Fortunato Abbagnano (già Giudice Tributario), Dott. Vincenzo Napoletano (Dottore di Ricerca UNICAMPANIA), Avv. Mimmo Napoletano (Dottore di ricerca UNICAMPANIA)*

### 5° MODULO mercoledì 16/11/2022

#### **La Riforma della retribuzione. Definizione e normazione di rappresentatività sindacale nell'ambito del 7° Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni"**

- *Le OO.SS. e i nuovi lavori cosa cambia anche per loro*
- *Rappresentanza e rappresentatività*
- *L'Italia fanalino di coda per "produttività" in Europa*
- *Il "fenomeno" della delocalizzazione*
- *I CCNL aventi valore di legge*
- *Il diritto alla retribuzione equa*
- *La retribuzione durante gli Ammortizzatori Sociali*
- *Quale welfare ci si attende in questo nuovo scenario?*

- *Il Reddito di base Universale*
- *Il licenziamento per gmo dopo le ultime sentenze della Consulta e della S.C. di Cassazione*
- *Le Ispezioni del Lavoro e la retribuzione*
- *I Consulenti del Lavoro ed il loro ruolo nei nuovi scenari del lavoro*
- *Il lavoro in Campania*

*Relatori: Dott.ssa Ester Dini (Fondazione Studi), Prof. Luigi Fiorillo (UNINA), Dott. Giuseppe Cantisano (Direttore IIL Napoli e Sud Italia), Dorianna Buonavita (Segretaria Regionale CISL Campania), Giovanni Sgambati (Segretario Regionale UIL Campania), Nicola Ricci (Segretario Regionale CGIL Campania), Dott. Antonio Marchiello (Assessore Regionale Lavoro e Attività Produttive), CdL Pasquale Staropoli (Coordinatore Scuola Alta Formazione FS), CdL Rosario De Luca (Presidente CdA Fondazione Studi)*

**Al centro del Master, come vedete, c'è stata la CATEGORIA con il suo ruolo nei confronti della Società, Imprese e Lavoratori. Cinque moduli in cui abbiamo espresso il nostro pensiero. Il PNRR è un'occasione (comunque onerosa) da non sciupare ed il diritto del lavoro dovrebbe adeguarsi alla ripartenza.**

**Ben 12 i docenti universitari, 11 i CdL, 5 i rappresentanti delle OO.SS. dei lavoratori e Datori di Lavoro, 4 rappresentanti delle Istituzioni (Regione e IIL).**

**Un ringraziamento agli sponsor: TELECONSUL (MAIN SPONSOR), FONARCOM, CAF CDL, UNICA, ANPIT e GIUFFRE'.**

Lo svolgimento delle tavole rotonde, tanto per adoperare una locuzione oggi di moda, è stato molto "smart". Poche nozioni fondamentali e tante proposte. Le tematiche sono conosciute dai CdL era inutile ripeterle. Dovevamo approfondire ben altro.

Solite le modalità di prenotazione e solite le raccomandazioni di **presidiare il sito internet del CPO di Napoli**, di prenotarsi solo se certi di partecipare e di essere puntuali **essendovi una tolleranza di mezz'ora tra entrata ed uscita dopo di che la partecipazione non dà diritto a nessun CFP.**

**Ricordiamo che i nostri convegni, sia in presenza che in webinar, sono normalmente riservati agli iscritti al CPO di Napoli** e le ragioni non ve le dobbiamo spiegare. Sono nell'art. 14

della Legge 12/1979 per cui ciascun Consiglio ha l'obbligo di erogare formazione **per i propri iscritti.**

**Occorre, però, il vostro aiuto ed il convincimento che la formazione è il valore aggiunto della nostra professione.**

### ***F. L'OPERATIVITA' INTERNA.***

Siamo il 2° Albo d'Italia per numero di iscritti e ciò equivale sul piano dell'impegno burocratico istituzionale ad una gran mole di adempimenti.

Diciamo che fino ad oggi tale lavoro è stato svolto in scioltezza in quanto con i nostri tre dipendenti sopperiamo, alla grande, al nostro fabbisogno.

Qui ci riferiamo al **personale di segreteria** composto da dipendenti che rappresentano, ormai, la storia della ns. Categoria risalendo la loro assunzione, per la maggior parte, negli anni '80. **Oltre al lavoro dimostrano dedizione, efficienza, rispetto e cortesia nei confronti degli utenti.**

E, poi, c'è la **squadra dei Consiglieri.**

I nuovi eletti nelle elezioni di settembre 2020 (Consiglio: Vitalone, Acampora e Iovino, tutte del gentil sesso e per il CRC Sequino e Zanardi) **si sono subito integrati nel gioco di squadra.**

Infatti, il nostro è un lavoro essenzialmente di squadra **dove contano i risultati e l'impegno.**

In quanto al lavoro, già nelle pagine precedenti, vi siete fatti un'idea di quale sia stato il nostro impegno nel 2022.

Orbene, in questo anno non facile abbiamo lavorato l'ordinario (le iscrizioni, sospensioni, cancellazione, praticantato, "Maestrale", attività disciplinare per PEC, D.U.I., attività di organizzazione della F.C.O., MASTER) e le incombenze istituzionali **derivanti dal post-pandemia.**

**In sintesi, scriviamo qualcosa su questi adempimenti:**

- a) Attivazione del progetto "La Formazione a Domicilio" mediante convegni ZONALI con invito diretto a partecipare ai colleghi delle zone interessate. Inviti da 500 colleghi in su;**
- b) Nuovo D.P.C.M. circa l'uso delle mascherine. Alla luce dei contagi in corso, il CPO lascia invariata l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici;**
- c) Informative varie sulla F.C.O. biennio 2021/2022, 50 CFP da conseguire entro il 31 dicembre 2022;**
- d) Varata, con Decreto del Presidente della Commissione Tributaria Regionale della Campania del 18 gennaio 2022, la Commissione per l'Assistenza Tecnica Gratuita. Anche i CdL di Napoli presenti.**
- e) Il CPO aderisce al Master di II Livello in "Legal Manager & Advisor" - Università Parthenope dando il patrocinio e mettendo a disposizione una borsa di studio per l'importo pari a quello dell'iscrizione da riservare a colleghi o figli dei colleghi;**
- f) Emanato il Decreto Direttoriale n. 3 del 27 gennaio 2022 finalizzato a disciplinare, per l'anno 2022, lo svolgimento della sessione annuale degli esami di Stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro.;**
- g) Giornata delle donne 8 marzo. Il CPO e la Commissione PO evidenziano il lavoro delle donne;**
- h) Programmazione della Rubrica webinar "Parliamone Insieme";**
- i) Inaugurazione Corso Maestrale 15 il 6 aprile;**
- j) La Procura della Repubblica presso il Tribunale di Napoli Nord istituisce un proprio autonomo albo dei CTU per l'assunzione di incarichi di ausiliari del giudice commissionati dai Pubblici Ministeri;**

- k) Il CPO aderisce alla Convenzione con Teleconsul per il Kit del Praticante a prezzo scontato, importanti sconti anche per i nuovi iscritti;**
- l) Sessione di esami 2022. Solo prove orali. Decreto Ministeriale n. 31 del 4 luglio;**
- m) Il CPO aderisce all'iniziativa del Comune di Napoli "Adotta un'aiuola" avendo ricevuto assenso per le due aiuole situate nella piazzetta in prossimità della sede CPO;**
- n) Il 28 Giugno Assemblea iscritti per consuntivo 2021 approvato all'unanimità;**
- o) Il 28 Giugno dopo l'approvazione del bilancio, convegno su normativa antiriciclaggio;**
- p) Esami abilitazione CdL con sole prove orali iniziano il 24 ottobre e domande entro il 9 settembre;**
- q) Riapertura degli Uffici il 22 agosto e nuova modulistica per praticanti. Anche durante la chiusura degli Uffici presidiata dal CPO PEC e MAIL;**
- r) Nuovo Corso per Revisori Legali anno 2022 organizzato dalla Fondazione Studi Consulenti del Lavoro;**
- s) Presentazione 19° Master;**
- t) Il 25 e 26 Novembre presso il Palazzo dei Congressi di Roma si è tenuta la Convention "GIOVANI E PROFESSIONE, EVOLUZIONE E PROSPETTIVE DEL CONSULENTE DEL LAVORO". La Consulta dei Presidenti CPO della Campania ha redatto, per l'occasione, un documento inviato all'attenzione del CNO sui temi che saranno trattati.**
- u) Il Presidente del CNO, Rosario De Luca, ha convocato un'Assemblea dei Presidenti dei CPO. Tra le tematiche in discussione c'è la riforma del Regolamento di funzionamento dei**

***Consigli Provinciali e l'informativa sul Bilancio di Previsione 2023 del CNO;***

***v) Il 15 dicembre scorso, presso la D.G. INPS, sotto l'egida del CNO e della stessa D.G. INPS, sottoscritto tra il CPO di Napoli e il Coordinamento Metropolitano INPS di Napoli un "accordo programmatico" di interazione onde ricondurre a normalità l'operatività della filiale Metropolitana INPS di Napoli (5100) salvaguardando i rapporti con i Consulenti del Lavoro. Interazione, Formazione e Prevenzione sono i capisaldi dell'accordo in uno con una ulteriore massiccia dotazione di personale alla sede 5100.***

***w) 21 dicembre 2021 Assemblea iscritti approvazione preventivo 2023 al Ramada con consegna attestati e targhe;***

***x) Vademecum su F.C.O. con scadenza 31 dicembre termine per regolarità biennio 2021/2022.***

Abbiamo, per davvero, preso cognizione dei tanti adempimenti istituzionali e ci siamo riusciti grazie all'impegno di tutto il Consiglio. Una squadra a dir poco meravigliosa.

Particolarmente rilevante il ruolo della nostra commissione comunicazione composta come sapete da **Fabio Triunfo e Maddalena Vitalone**, che ci consente di fare altri passi in avanti a livello di "**comunicazione**" oltre all'indispensabile apporto nell'ambito della Commissione Formazione Continua Obbligatoria.

Escono dalla nostra commissione la grafica delle locandine degli eventi formativi, Master compreso.

Non c'è un Convegno, un Modulo del Master o Assemblea dei Delegati e/o dei CPO che non troviate sul profilo CPO Napoli di FaceBook una notizia in *real time* corredata di foto.

Sull'operatività c.d. esterna (rapporti con Enti ed Istituzione e attività di "comunicazione") ci siamo abbondantemente occupati nei capitoli precedenti con notizie esaustive e numeri circa le pubblicazioni delle nostre Rubriche e la gestione del sito.

Quella "interna", poi, richiede, per davvero, un gioco di squadra e la massima collegialità

Si lavora per l'Ordine e per la Categoria 7 giorni su 7 nell'ottica di quella trasparenza ed efficienza che dovrebbe costituire il denominatore comune di tutte le Pubbliche Amministrazioni.

Basti pensare agli adempimenti strettamente istituzionali come quelli previsti dalla legge 12/79: ***iscrizioni, cancellazioni, rilascio di nulla-osta per trasferimento, iscrizione di praticanti, cessazioni del rapporto di praticantato, trasferimenti ad altri studi, vigilanza sul praticantato, rapporti con INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzioni del Lavoro, C.U.P. Napoli, Regione, Comune di Napoli, Tribunale ai fini dell'iscrizione di Colleghi nel Registro dei CTU, formazione continua e preparazione di eventi quali Convegni, Master, Formazione a Domicilio, Video Forum Lavoro, partecipazione come componente di Commissione agli esami di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione, presa d'atto, per successivo controllo istituzionale di veridicità, degli eventi da organizzare comunicati da soggetti terzi, pareri di congruità sulle parcelle, partecipazione alle Assemblee dei CPO e segnalazione, previo approntamento del "fascicolo personale", al Consiglio di Disciplina di inadempienze degli iscritti sia per mancato versamento della quota di iscrizione che per inadempimento agli obblighi formativi o di quelli di comunicazione del volume di affari all'ENPA CL.***

A seguire, poi, le **Commissioni di Certificazione!!**

**I colleghi Consiglieri sono riuniti in Commissioni, coordinate e dirette dal Presidente e dal Segretario, altrimenti per ciascuno di questi atti ci vorrebbe una contestuale Riunione di Consiglio.**

Il Centro Studi di Diritto del Lavoro, Legislazione Sociale e Diritto Tributario "**Raffaello Russo Spena**" è una fucina di "sapere" e aneliamo allargarne la partecipazione a quanti si sentono di poter offrire un contributo scientifico alla Categoria.

C'è, poi, la formalità delle Riunioni Consiliari per le deliberazioni, per la ratifica delle delibere di urgenza adottate dal Presidente e dei lavori delle Commissioni. È un'operatività, quella consiliare a 360°.

Qualche numero vi darà l'idea di tale operatività:

IL CONSIGLIO SI E'RIUNITO 10 VOLTE:

**27/01/2022 – 24/02/22 – 29/03/2022 - 20/04/2022 -12/05/2022  
- 10/06/2022 - 28/07/2022 – 28/09/22 – 18/11/22 – 23/12/22**

DELIBERE DI URGENZA N° **19**

NUOVI ISCRITTI N° **34**

STP ISCRITTE N° **1**

CANCELLATI N° **40**

DECEDUTI N° **6\***

TRASFERIMENTI DI CONSULENTI DAL N.S. ALBO AD UN ALTRO N° **0**

PRATICANTI ISCRITTI N° **56**

PRATICANTI CANCELLATI **N° 12**

TRASFERIMENTI DI PRATICANTI DA UNO STUDIO ALL'ALTRO N° **3**

PARERI CONGRUITA' PARCELLA N° **9**

## CERTIFICAZIONI DEI CONTRATTI DELIBERATE DALLA COMMISSIONE CERTIFICAZIONE N° 2

Non meno impegnativa l'attività del CDT presieduto nell'anno 2022 dal Collega Colucci Gennaro.

Nel 2022 abbiamo inviato al CDT 132 deferimenti (di cui 128 per morosità oltre 12 mesi e 6 per altre causali di violazione al codice deontologico). Sempre nel 2022 si sono conclusi 4 procedimenti iniziati nel 2021 tutti con proscioglimento.

### \* **Deceduti**

- SILVESTRE RAFFAELE
- ESPOSITO CARMINE
- PALOMBA GIUSEPPE
- ROCCO ROBERTO
- RUSSO MARIA
- DE STEFANO GIUSEPPE

Sono stati deliberati 9 **pareri di congruità** parcelle per prestazioni professionali prendendo come riferimento i Parametri ex D.P.R. 137/2012. Siete, infatti, a conoscenza che, in luogo delle Tariffe Professionali, il Giudice, per dirimere una controversia tra professionista e cliente, si avvale di "Parametri" emanati dal Governo per ogni Categoria Professionale.

La Commissione Certificazione ha visionato certificandoli **N.2 contratti nel mentre non ha svolto alcuna attività di organo di "conciliazione"**.

Abbiamo partecipato agli **Stati Generali delle Professioni, L'ULTIMA A Novembre 2022 al Palazzo dei Congressi, Assemblee dei CPO e Assemblea dei Presidenti.**

**Non siamo mancati al Festival del Lavoro di Giugno 2022 a Bologna. Abbiamo svolto, nei termini edittali e nonostante le proroghe previste dall'Ordinamento, l'assemblea per l'approvazione del consuntivo**

## **2021 (A Giugno 2022) e quella per l'approvazione del Preventivo 2023 (a Dicembre 2022).**

Né abbiamo mancato, per estremo dovere istituzionale, di continuare i rapporti con le **sedi INPS**, Napoli compresa, rientranti nell'area metropolitana ed il 15 dicembre scorso, presso la D.G. INPS, sotto l'égida del CNO e della stessa D.G. INPS, sottoscritto tra il CPO di Napoli e il Coordinamento Metropolitano INPS di Napoli un "accordo programmatico" di interazione onde ricondurre a normalità l'operatività della filiale Metropolitana INPS di Napoli (5100) salvaguardando i rapporti con i Consulenti del Lavoro. Interazione, Formazione e Prevenzione sono i capisaldi dell'accordo in uno con una ulteriore massiccia dotazione di personale alla sede 5100.

**Per il resto sapete tutti che chiunque è venuto a dirigere la sede di Napoli ci ha riempito di complimenti, ha chiesto scusa del passato, ha promesso risposte celeri dei cassetti, maggiore attenzione ai DURC.**

La Direzione Generale INPS ed il CNO monitorizzano, lo stato di disagio dei Consulenti del Lavoro nei rapporti con alcune sedi INPS e principalmente con quella di Napoli.

Sul piano, poi, dei "**rapporti politici**", lo sapete che istituzionalmente siamo apolitici ed apartitici. Mettiamo la nostra esperienza, il nostro essere "voce" delle ambasciate delle piccole e medie imprese, al servizio del decisore politico.

**Ritornando alla ns. operatività prettamente istituzionale** la nostra contabilità è aggiornata in *real time* tramite il programma ISI frutto di convenzione tra il CNO e tale Società. Grazie alla fattiva collaborazione tra ISI ed il nostro CPO, il programma di contabilità è stato ritagliato, meglio di come può fare un abile sarto, sulle esigenze di un CPO e che molti spunti dati dal nostro CPO sono diventati motivo di aggiornamento del software. Tale azione continua ancora ad essere espletata in ragione dei miglioramenti ed implementazioni che noi richiediamo.

Possiamo vantarci a gran voce, tranne che non la si pensi diversamente ma, a questo punto, ce lo si deve dimostrare con fatti concreti, di aver ***un'Organizzazione, compreso il personale dipendente ed i Consiglieri tutti, tesa all'efficienza ed all'economicità.***

Purtroppo, e lo si vede dalla disamina del bilancio consuntivo 2022, i nostri residui attivi (id: i crediti vantati nei confronti degli iscritti per quote di iscrizione) danno il senso di quanto possa essere il sacrificio del CPO nell'erogare i servizi ai propri iscritti pur non essendo in possesso di tutte le entrate preventivate e di aver dovuto far ricorso al legale per iniziare le attività coattive di recupero della quota di iscrizione sia per il CPO che per il CNO.

**Ad onta di ciò, anche nel 2022, ci siamo accollati l'aumento di € 30,00 della quota complessiva in favore del CNO mediante la diminuzione della quota di ns. pertinenza di un importo pari.**

Ergo, nel 2022 avete versato per le necessità del CPO € 140,00 prendendo il resto dall'avanzo di amministrazione che costituisce, lo sapete bene, quasi un **fondo di riserva** che ci serve a sopperire alle spese da affrontare nei primi due mesi dell'anno quando le vostre quote sono incominciate ad affluire con il Modello F24 del 16 Febbraio 2022 e tenendo conto che non tutti versano la quota con puntualità.

**Il 2022 ha rappresentato, comunque, il 10° anno nel quale ci siamo accollati, come CPO, i 30 euro di aumento della quota del CNO.**

Sta di fatto che tale avanzo è possibile, ferma restando la qualità e la quantità di servizi offerti, proprio grazie ad una gestione oculata, efficiente e parsimoniosa. **I vostri soldi, i nostri soldi, meritano rispetto, conosciamo il periodo di crisi che stiamo attraversando insieme ai nostri clienti.**

Non vi diciamo quale sia il contributo che i colleghi versano agli altri CPO né vi invitiamo a valutare l'operatività del nostro CPO rispetto a quella degli altri.

**Dovreste averlo già fatto da soli!!!**

Vale la pena di ricordare che il nostro CPO, unico in Italia, ha determinato la quota di iscrizione ad € 50,00 per ben tre anni dopo aver realizzato la trasformazione dei residui attivi in liquidità.

Non bisogna, poi, dimenticare che, pur a fronte di un preventivo dove si ipotizzano come entrate correnti le quote di tutti gli iscritti, compresi i sospesi, assistiamo alla circostanza di 130 colleghi circa che onorano l'impegno l'anno successivo nonostante i solleciti e le telefonate. Riusciamo, però, ad andare avanti pensando a tanti colleghi che si trovano, magari, in difficoltà.

*Idem dicasi* per i Colleghi **sospesi per morosità od altro**.

Puntualmente viene loro inviata la richiesta di versamento della quota ad inizio di ciascun anno.

Sono, poi, compresi, tra gli iscritti e, quindi, nelle quote da incassare per il bilancio di previsione.

**Ergo, a fronte di spese certe, vi sono incassi incerti.**

**Suppliamo a ciò con la massima economicità possibile della gestione.**

Il solo fatto che riusciamo ad attrarre "sponsorizzazioni" per i nostri Convegni la dice lunga sulle motivazioni: **la qualità degli eventi e le nostre richieste al limite della invadenza**. Occorre tenere presente che, fino a qualche anno fa, le sponsorizzazioni erano parvità di materia.

In compenso, però, non abbiamo effettuato spese che, a consuntivo, erano dello stesso importo delle sponsorizzazioni.

Anche a livello di spese siamo molto parsimoniosi se è vero che siamo soliti dire che la "**spending review**" l'ha inventata il CPO di Napoli dovendo fare di necessità virtù.

Il personale dipendente viene retribuito in base al CCNL e la nostra attività istituzionale si basa essenzialmente sul lavoro intellettuale.

**Il gettone di presenza, giova sempre ripeterlo, per i Dirigenti, vale a dire Presidente e Consiglieri, è pari rispettivamente ad euro 52,00 ed euro 42,00, con erogazione di spese viaggio e trasferta, secondo**

**Tariffe nemmeno conformi a quelle ACI, solo quando si va fuori (si pensi a Roma) senza contare che si lavora, anche qui giova ripeterlo, 7 giorni su 7.**

Lo stesso trattamento compete ai componenti del **"Consiglio di Disciplina"** e, sono, quindi, altre spese a carico della collettività e del nostro bilancio.

Grazie al nostro impegno abbiamo potuto offrirvi i servizi professionali ed istituzionali che tanti altri colleghi ci invidiano!!

E quanto tempo occorre, a Noi Dirigenti, per svolgere quel lavoro che è sotto ai vostri occhi?

A volte la nostra giornata di impegno, quella che dà luogo al gettone di presenza, dura anche 8 o più ore.

Pensate, ad esempio, alle attività di organizzazione e svolgimento del Master. Davvero, siamo impegnati 365 giorni l'anno.

**Amiamo molto la nostra professione e la nostra categoria, pensiamo ai giovani che devono sentire la presenza dell'istituzione, abbiamo voluto una professione diversa nel senso che si potesse interessare, oltre agli adempimenti, di organizzazione del lavoro, gestione delle risorse umane, sicurezza e salute dei lavoratori, interpretare la norma ed essere, nei confronti delle Istituzioni, cassa di risonanza delle ambasciate delle piccole e medie imprese.**

***Abbiamo un Consiglio Provinciale formato da persone che s'impegnano da mane a sera per noi, per voi, per le nostre famiglie e per il nostro futuro. Un grazie di cuore per il lavoro che stanno facendo.***

Chiedo per loro un applauso.

**Colleghe e Colleghi, come CPO abbiamo scritto pagine importanti per l'elevazione della nostra professione. Abbiamo lavorato per Voi perché Voi ci siete stati sempre vicini, spronandoci nei momenti di**

**difficoltà. Analogo ringraziamento va esteso al nostro personale dipendente per la dedizione che va al di là del rapporto di pubblico impiego.**

Abbiamo fatto, ad oggi, quanto era nelle nostre possibilità, consapevoli che nella vita umana, come in quella dirigenziale e professionale, ci si deve sempre migliorare.

D'altra parte, il nostro motto, da anni, è stato e sarà sempre quello: *ad maiora, semper!!!*

***Il nostro pensiero fisso è stato sempre questo: migliorarsi sempre per avere una Categoria forte, unita ed invidiata.***

Quando facciamo una cosa, ci piace farla bene.

Voi costituite la nostra grande famiglia essendo fieri della vs. permanenza a livello di iscrizione all'Ordine.

NON AMIAMO LEGGERE LA STORIA MA LA VOGLIAMO SCRIVERE TUTTI INSIEME. LA STORIA DI UN ORDINE PROFESSIONALE STIMATO ED INVIDIATO.

Grazie Colleghe, grazie Colleghi!!!!!!

IL PRESIDENTE

***FABIO TRIUNFO***