



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO
CONSIGLIO PROVINCIALE DI
NAPOLI

ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI
RAMADA HOTEL NAPLES
APPROVAZIONE BILANCIO CONSUNTIVO 2024
RELAZIONE SULLA GESTIONE 2024

25/06/2025

Gentili Colleghe, Cari Colleghi,

Il CPO nella seduta dello scorso 29.4.2025 ha approvato il progetto di Bilancio, deliberando la data di convocazione dell'Assemblea, per la relativa disamina ed approvazione del consuntivo 2024.

Il vigente **“Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità”** prevede l'approvazione dei conti della nostra istituzione in due distinti momenti: il consuntivo dell'anno che precede entro il 31 luglio ed il preventivo dell'anno che segue entro il 31 dicembre.

L'art. 13 del **“Regolamento”** citato prevede che il bilancio consuntivo deve essere proposto **all'Assemblea degli iscritti preceduto da:**

- a) Relazione sulla Gestione ad opera del Presidente;**
- b) Relazione sulla Gestione Finanziaria ad opera del Tesoriere;**
- c) Relazione del Collegio dei Revisori.**

La presente **Relazione sulla Gestione** da parte del Presidente consiste nella rappresentazione dell'operatività del CPO che, poi, si trasforma nelle uscite economiche relative alla gestione politico – amministrativa della ns. struttura.

L'anno 2024 è stato di fatto il primo anno interamente caratterizzato dall'operatività di questa consiliatura. Infatti, l'attuale Consiglio si è insediato solamente lo scorso 6 ottobre 2023 e quindi nell'anno 2023, 10 mesi sui 12 di operatività sono stati eseguiti da una precedente compagine ed in attuazione di un passato mandato elettorale.

Pur auspicando che l'operatività del nostro Consiglio vi sia già ben nota dalla lettura delle numerose comunicazioni delle nostre diverse rubriche, e dalla partecipazione agli eventi organizzati, ritengo che l'occasione assembleare sia un importante momento che ci consente di fare il punto sullo stato di salute della Categoria a livello professionale ma anche sull'operato del CPO di Napoli che rende conto, ai propri iscritti, di quanto fatto nell'anno 2024, l'anno cui si riferisce il rendiconto economico e finanziario sottoposto, appunto, alla vostra disamina ed alla vostra istituzionale approvazione.

La presente relazione sarà pubblicata sul nostro sito, alla sezione “Amministrazione Trasparente” unitamente al Bilancio, alla relazione del Tesoriere e dei Revisori.

Quest'anno, a completamento dell'evento istituzionale relativo alla disamina ed approvazione del bilancio consuntivo 2024, abbiamo inteso organizzare anche altri momenti formativi. Affronteremo tre differenti tematiche e di grande interesse istituzionale. Illustreremo il nuovo regolamento della Formazione continua, le ultime modifiche al codice deontologico e il welfare di categoria promosso da ENPA CL. Tutti argomenti validi sulle materie ordinamentali e deontologiche.

Con la presente relazione, provvederò quindi ad illustrarvi **l'operatività del Consiglio nello scorso 2024.**

Mi soffermerò sugli aspetti operativi e istituzionali di maggiore interesse per gli iscritti rinviando al progetto di Bilancio ed alla relazione del Tesoriere per tutti gli altri aspetti puramente contabili, ricordando che il nostro Bilancio consuntivo è composto, in gran parte, da spese relative al personale dipendente, spese generali (fitto della sede, utenze, beni strumentali e loro gestione e manutenzione), spese per formazione professionale e correlati incassi di quote da parte degli iscritti e praticanti.

Per favorire una maggiore cognizione ed eventuali confronti, ho ritenuto opportuno, lasciare invariato lo schema già utilizzato lo scorso anno.

A. **COMUNICAZIONE ED IMMAGINE DI CATEGORIA.**

Il nostro Consiglio provinciale con le proprie attività ha contribuito, ed intende continuare a farlo, allo sviluppo dell'immagine di categoria e ad essere presente nell'ambito del dibattito pubblico locale sui temi di interesse. Con queste attività ci impegniamo a dare un'immagine della Categoria e della nostra Professione il più possibile moderna e dinamica che opera a fianco delle Istituzioni ma anche delle Imprese e Lavoratori, rafforzando il ruolo di "terzietà" del Consulente del lavoro, gestore e amministratore del lavoro di qualità.

La comunicazione del nostro Consiglio si divide in comunicazione istituzionale e comunicazione scientifica. La stessa, nel suo complesso, è esternata con tutti i canali di comunicazione a nostra disposizione:

- a) *Il sito istituzionale www.ordinecdlna.it*
- b) *Mail istituzionale e Pec*
- c) *I canali "social": FaceBook, X, Instagram e You tube*
- d) *Collaborazioni con Agenzia e di stampa*

Il solo nostro "portale ufficiale", in un anno ha superato le 500.000 visite.

In un anno sono state ben 178 le news inviate a mezzo mail agli iscritti.

La Pagina Facebook del nostro CPO è molto seguita, ad oggi conta 4657 "like", 5594 "follower" seguono la pagina (159 in più rispetto all'anno precedente). Solo nel 2024 sono stati pubblicati 472 post tra testuali e video che hanno raggiunto 59600 persone. Anche l'account su X (ex Twitter) è seguito da circa 1.700 follower con 472 tweet pubblicati. Molto vivace anche il profilo Instagram che conta oltre 700 seguaci con oltre 11800 visualizzazioni tra post, reel e storie.

Quanto alla comunicazione **Istituzionale**, sono state pubblicate le seguenti rubriche:

- **N. 34 "Notizie dall'ordine"**

- **N. 6 “Enpacl informa”**

La funzione di queste rubriche, diminuite ed accorpate rispetto a quelle prima esistenti, è proprio quella di consentire ad ogni iscritto di essere informato della vita dell’Ordine, delle iniziative, dell’operatività, facendolo sentire coinvolto e parte del progetto di Categoria.

Quanto alla comunicazione **scientifica**, il nostro CPO ha istituito il **Centro studi CdLNa** che, con cadenza mensile, redige e pubblica quella che è nata come NEWSLETTER ma che dal 1.1.2025, con la registrazione al Tribunale, è evoluta in una **testata giornalistica specializzata in diritto del lavoro, previdenziale ed fiscale**. Un'unica rivista con argomenti di grande interesse per i Consulenti del Lavoro sui temi di lavoro, occupazione, previdenza, fiscalità d’impresa, deontologia. Un grande laboratorio creativo che aggrega oltre 20 colleghi e vede la partecipazione di diversi esperti. Nel 2024, sono stati pubblicati 11 numeri, i cui contenuti hanno poi animato i nostri Convegni, webinar e dibattiti.

B. RELAZIONI ISTITUZIONALI

I **Rapporti interistituzionali con Enti ed Istituzioni** di diretto interesse professionale dei Consulenti del Lavoro sono attività che il Consiglio presidia con continuità e priorità.

Con l’INPS prosegue quanto convenuto nel protocollo d’intesa sottoscritto in data 15.12.2022 che prevede lo svolgimento di numerose attività di comune interesse ed un tavolo tecnico di confronto, con riunioni a periodicità mensile, sulle principali questioni e criticità che riguardano i rapporti tra l’Istituto e i Consulenti del Lavoro. Parimenti prosegue un costruttivo confronto con l’Agenzia delle Entrate con cui si ci confronta sulle problematiche riscontrate e su proposte di miglioramento operativo e relazionale tra gli uffici territoriali ed i Consulenti del Lavoro. Continuo è costante è il rapporto di collaborazione con l’INL interregionale sud e di area metropolitana. Non meno frequenti sono le occasioni di confronto e collaborazione con INAIL, l’Assessorato Regionale al Lavoro della Campania, , Sviluppo Lavoro Italia, il Comune di Napoli, la Camera del Commercio. Ma anche con le associazioni datoriali, le confederazioni sindacali e gli altri Ordini Professionali con cui ci confrontiamo nell’ambito del CUP Campania e della Consulta delle professioni in seno alla Camera di Commercio. Molto significativa la nostra partecipazione alle iniziative realizzate dalla Prefettura di Napoli e l’ingresso nel tavolo di partenariato del Comitato economico e sociale regionale. Non mancano, inoltre, i rapporti di comunicazione e relazione con il mondo politico locale.

Quanto alle relazioni “interne” alla categoria, i nostri rapporti con le altre Istituzioni ed organi Associativi sono improntati al massimo reciproco rispetto.

Il nostro Consiglio nel 2024 ha garantito il massimo appoggio materiale e di contributo di idea al **Consiglio Nazionale**, sia tramite interlocuzioni dirette che nelle assemblee dei CPO e in occasione delle Convention. Ha supportato l’iniziativa “Truck tour” della **Fondazione Consulenti per il Lavoro** che nel 2024 e 2025 ha fatto tappa a Napoli nella bellissima piazza Dante.

Per quanto concerne l’ENPACL, i nostri Delegati sono stati sempre a disposizione dei Colleghi per problemi di contributi e di prestazioni seguendo da vicino le loro pratiche.

L'informativa della loro attività all'interno dell'Assemblea e delle Commissioni è assicurata attraverso la Rubrica "**ENPACLINFORMA**". Inoltre, il rapporto con il nostro ente di previdenza è stato fondamentale per il cambio della nostra sede sociale, trasferita a **piazza Municipio 84** proprio in un ufficio acquistato ed adeguato alle nostre esigenze dall'ENPACL, che, ne sono certo, contribuirà a dare nuovo impulso alle attività del consiglio oltre ad un'immagine più adeguata all'attuale livello raggiunto dalla nostra categoria.

Con la **U.P. ANCL di Napoli e con il Consiglio Regionale ANCL** continuano i rapporti finalizzati al confronto ed alla programmazione delle attività pur con una netta distinzione dei ruoli.

Il CPO di Napoli, anche per il 2024, ha concesso il patrocinio morale e scientifico al **Corso "Maestrale"** di Preparazione dei Praticanti, all'esame di abilitazione, organizzato dalla U.P. ANCL, che anche nel 2024 ha fatto registrare una percentuale di partecipanti abilitati molto alta. Con l'ANCL abbiamo altresì co organizzato ben 4 Convegni del Ciclo eventi sul territorio.

Sempre a livello associativo il nostro Consiglio provinciale prosegue la strutturata collaborazione con l'**Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Napoli (AGCDL)** coinvolgendola in numerose attività di gestione dell'Ordine ma anche in iniziative sociali come il programma Orientalife e la partecipazione al torneo di calcio delle professioni.

Il CPO di Napoli, infine, è parte attiva della **Consulta dei Presidenti dei CPO della Campania**, organismo di coordinamento delle Ordini territoriali dei Consulenti del Lavoro, di cui il sottoscritto si onora di essere coordinatore.

C. POLITICHE DI GENERE E GENERAZIONALI

Le Politiche tese al miglioramento della condizione della donna nel tessuto socio economico della regione e in categoria, unitamente a quelle di attrazione e valorizzazione dei giovani, sono ambiti di interesse centrale nelle nostre attività.

Nel 2024 abbiamo avviato un percorso di collaborazione con vari enti ed istituzioni collaborando all'organizzazione di una serie di convegni e dibattiti proprio sulla condizione occupazionale della donna in Campania, che purtroppo stenta sia sotto il profilo quantitativo che qualitativo, anche se il trend nell'ultimo periodo almeno nei numeri ha invertito la tendenza. Il nostro CPO ha partecipato con determinazione anche alle attività del **C.U.G.** (Comitato Unitario di Genere) e con un proprio componente anche alla "**Consulta Regionale per la condizione della donna**" ed alla "**Commissione Regionale Pari Opportunità**". Queste collaborazioni hanno poi portato all'organizzazione di un importante evento il 17 aprile 2025 ed alla nostra partecipazione ad un'iniziativa normativa per l'istituzione di un osservatorio regionale sulla condizione lavorativa della donna.

Quanto alle politiche generazionali, ribadisco che il nostro Consiglio ravvisa la necessità di impegnare tutte le energie disponibili per aumentare il livello di conoscenza della professione nei giovani e negli studenti e per aumentare la capacità attrattiva della nostra categoria. Questo tipo di azioni hanno la finalità di invertire un *trend* negativo di accesso alla professione e di partecipazione agli esami di abilitazione. Anche per l'anno scolastico e accademico 2024-2025, abbiamo condotto una massiccia attività di orientamento al lavoro ed alla professione nelle università, in quasi tutti gli atenei e le facoltà di economia e giurisprudenza, e negli istituti secondari di secondo grado, aderendo al grande progetto Orientalife -La scuola orienta per la vita.

Dopo aver registrato nel 2023 il minor numero di candidati mai riscontrato ai nostri esami di abilitazione, nel 2024 il numero dei partecipanti è lievemente aumentato e questo segnale ci stimola a procedere senza sosta sulla strada intrapresa.

Nel **2024** i candidati sono stati **119** a fronte della seguente situazione degli anni precedenti:

SESSIONE	PARTECIPANTI
2015	152
2016	128
2017	163
2018	145
2019	140
2020 (SOLO PROVE ORALI)	158
2021 (SOLO PROVE ORALI)	123
2022 (SOLO PROVE ORALI)	125
2023	104

Al termine della sessione hanno conseguito l'abilitazione 71 candidati pari al 79,77% su 89 che hanno validamente sostenuto l'esame.

D. FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA

Curare il miglioramento e il perfezionamento degli iscritti nello svolgimento dell'attività professionale è tra le principali attribuzioni che la nostra legge istitutiva assegna ai Consigli provinciali.

Organizzare attività formative costituisce un preciso obbligo del CPO così come conseguire i prescritti crediti formativi, è un obbligo di ogni iscritto, il quale ha ampia libertà di formarsi, sempre nell'ambito del circuito degli enti formativi autorizzati, dove, come e quando vuole purché, al termine del biennio, consegua i 50 crediti formativi di cui 6 in materia ordinamentale/deontologica. Il 40% di tali attività formative possono essere fruite a distanza, salvo specifici provvedimenti del Consiglio che, ricorrendone le condizioni, può disporre l'innalzamento di tale percentuale. Tali provvedimenti sono stati adottati per i colleghi operanti nelle isole, in penisola sorrentina, monti lattari e comuni flegrei.

La nostra gestione prevede l'organizzazione diretta di 11 grandi eventi formativi in presenza all'anno, tra cui spicca per peculiarità il "premio Edmondo Duraccio", uno al mese ad eccezione di agosto, 11 o più webinar annuali, gli eventi territoriali co organizzati con l'ANCL, gli eventi co organizzati con AGCDL ed innumerevoli iniziative formative co organizzate con altri enti ed istituzioni. Nel 2024 sono stati organizzati ben **51 eventi** con una messa a disposizione di ben **153 crediti**. Ai nostri eventi hanno partecipato ben **18.562** colleghi maturando complessivamente **58.783** crediti formativi

CONVEGNO	DATA	CREDITI
Evento formativo – Congress Hall Ramada Naples	30/12/2024	4

5^ LEZIONE CORSO DI FORMAZIONE PER REVISORI LEGALI	23/12/2024	4
Corso valido alla formazione dei Revisori legali		
Zoom Webinar	19/12/2024	2
zoom Webinar	13/12/2024	2
Zoom Webinar Revisori 4^ Parte	17/12/2024	4
Corso valido alla formazione dei Revisori legali		
Assemblea degli iscritti all'albo provinciale	12/12/2024	4
Zoom Webinar Revisori 3^ Parte	06/12/2024	4
Corso valido alla formazione dei Revisori legali		
Zoom Webinar Revisori 2^ Parte	02/12/2024	4
Corso valido alla formazione dei Revisori legali		
CORSO REVISORI LEGALI DEI CONTI - 1^ LEZIONE	25/11/2024	4
Corso valido alla formazione dei Revisori legali		
Zoom Webinar	20/11/2024	2
Evento formativo – Congress Hall Ramada Naples	26/11/2024	4
Ciclo Eventi “Formazione sul territorio” – Lunedì 18 novembre 2024 ore 09:00 - Biblioteca Comunale di Afragola	18/11/2024	4
Presentiamo eLaborHub	19/11/2024	3
Convegno di Studio - Giugliano in Campania	28/10/2024	4
Zoom Webinar	23/10/2024	2
Evento formativo – Congress Hall Ramada Naples	17/10/2024	4
INCONTRO FORMATIVO - La sicurezza antincendio e del lavoro nelle strutture alberghiere	27/09/2024	4
Evento formativo – Congress Hall Ramada Naples	24/09/2024	4
Zoom Webinar	17/09/2024	2
Convegno di Studio CPO Napoli - INAIL (Direzione Regionale Campania), ACEN (Associazione Costruttori Edili Napoli) e FORMEDIL (Formazione e Sicurezza)	18/09/2024	4
Zoom Webinar	30/07/2024	2
REPLICA DEL WEBINAR DEL 11 LUGLIO 2024	24/07/2024	4
Evento formativo – Congress Hall Ramada Naples	18/07/2024	4
Zoom Webinar	11/07/2024	2
ZOOM WEBINAR	27/06/2024	2

ZOOM Webinar	18/06/2024	2
ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI E CONVEGNO DI STUDIO	25/06/2024	4
ZOOM Webinar	30/05/2024	4
Evento formativo – Congress Hall Ramada Naples	29/05/2024	4
ZOOM Webinar	21/05/2024	2
Evento conclusivo “Orientalife - La Scuola Orienta per la vita”	15/05/2024	2
ZOOM WEBINAR	09/05/2024	2
ZOOM WEBINAR - Decreto Legge 19-2024	29/04/2024	2
Evento formativo – Congress Hall Ramada Naples	17/04/2024	4
"Interporti al Centro" Una Rete strategica per l'Italia	16/04/2024	4
Il lavoro viaggia con noi! Un tour per l'orientamento, la legalità e la sicurezza	03/04/2024	4
Ciclo Eventi “Formazione sul territorio” - Riservato ai colleghi operativi nei comuni del circondario di Cercola - Nola - Pomigliano d'Arco	26/03/2024	4
LA SICUREZZA SUL LAVORO: LA VITA APPESA A UN FILO - Sala Consiliare del Comune di S. Giuseppe Vesuviano - Riservato ai colleghi operativi nei comuni del Vesuviano	22/03/2024	4
ZOOM WEBINAR	25/03/2024	3
CONVEGNO DI STUDIO - CONGRESS HALL RAMADA NAPLES	21/03/2024	4
LA CERTIFICAZIONE DI PARITÀ DI GENERE PER LE IMPRESE - Vantaggi e Opportunità	08/03/2024	3
Premio Edmondo Duraccio "Una vita per la Categoria"	27/02/2024	4
Zoom Webinar	19/02/2024	2
“LA LEGGE DI BILANCIO 2024 E ALTRE NOVITA' DI INIZIO ANNO”	25/01/2024	4
Ciclo Eventi “Formazione sul territorio” dell'anno 2024 - Riservato ai colleghi della Penisola Sorrentina, dei Monti Lattari e zone limitrofe	20/02/2024	4
Convegno di Studio - Congress Hall Ramada Naples - 17 gennaio 2024	17/01/2024	4
	TOTALI	153

Sono numeri importanti che denotano un grande impegno del ns. CPO per Formazione Continua Obbligatoria e resi possibili grazie alla preziosa opera dei colleghi del Centro Studi CDLNA, che ringrazio di cuore, e di esperti e dirigenti e funzionari di altri enti ed istituzioni che collaborano alla realizzazione degli eventi.

Un sentito ringraziamento va a voi tutti per il vostro continuo supporto e la numerosa partecipazione che ci dà lo stimolo per fare sempre di più e meglio. Un ringraziamento va anche ai

tanti partner che ci onorano del loro supporto, senza il quale non saremmo nelle condizioni di poter sostenere economicamente tale organizzazione.

Purtroppo, nonostante tutto, a conclusione del biennio formativo 2023-2024 si ci trova di fronte a colleghi inottemperanti, per i quali con rammarico dovremo procedere alla segnalazione al Consiglio di disciplina territoriale.

E. OPERATIVITA' AMMINISTRATIVA E SERVIZI

Il Consiglio provvede alla primaria funzione amministrativa di istituzione di rappresentanza di categoria per gli oltre 1.500 iscritti all'albo della provincia di Napoli.

L'operatività "interna" è garantita dall'infaticabile impegno dei nostri collaboratori e dalla fattiva partecipazione dei componenti dell'Ufficio di presidenza e del Consiglio tutto.

E' un vanto per la categoria, pur con risorse e mezzi limitati, poter rappresentare un esempio virtuoso di Pubblica Amministrazione efficiente, con conti in regola e tanti servizi erogati.

Basti pensare agli adempimenti strettamente istituzionali come quelli previsti dalla legge 12/79: *iscrizioni, cancellazioni, rilascio di nulla-osta per trasferimento, iscrizione di praticanti, cessazioni del rapporto di praticantato, trasferimenti ad altri studi, vigilanza sul praticantato, Gestione ordinaria della contabilità di ente e redazione dei Bilanci, rapporti con INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzioni del Lavoro, C.U.P. Napoli, Regione, Comune di Napoli, Tribunale ai fini dell'iscrizione di Colleghi nel Registro dei CTU, formazione continua e preparazione di eventi quali Convegni, partecipazione come componente di Commissione agli esami di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione, presa d'atto, per successivo controllo istituzionale di veridicità, degli eventi da organizzare comunicati da soggetti terzi, pareri di congruità sulle parcelle, organizzazione alle Assemblee dei CPO e segnalazione, previo approntamento del "fascicolo personale", al Consiglio di Disciplina di inadempienze degli iscritti sia per mancato versamento della quota di iscrizione che per inadempimento agli obblighi formativi o di quelli di comunicazione del volume di affari all'ENPACL.*

Il lavoro dei Consiglieri si svolge per lo più nell'abito di Commissioni, coordinate e dirette dal Presidente e dal Segretario.

C'è poi il lavoro collegiale con la riunione dell'intero Consiglio dell'Ordine con periodicità mensile.

Di seguito qualche numero per dare la dimensione dell'operatività:

IL CONSIGLIO SI E' RIUNITO **11** VOLTE:

19/01/24 – 23/02/24 – 27/03/24 – 30/04/24 – 27/05/24 – 27/06/24 – 26/07/24 – 25/09/25 – 21/10/24 – 21/11/24 – 16/12/24

DELIBERE DI URGENZA N° **42**

NUOVI ISCRITTI N° **49**

STP ISCRITTE N° **0**

CANCELLATI N° **33**

DECEDUTI N° **7**

TRASFERIMENTI DI CONSULENTI DAL N.S. ALBO AD UN ALTRO N° **1**

SOSPESI N° 6

CENSURE N° 0

MOROSI QUOTA 2022 DEFERITI **94**

PRATICANTI ISCRITTI N° **72**

PRATICANTI CANCELLATI N° **8**

TRASFERIMENTI DI PRATICANTI DA UNO STUDIO ALL'ALTRO N° **1**

PARERI CONGRUITA' PARCELLA N° **4**

DELIBERE ACCREDITAMENTO EVENTI FORMATIVI DI SOGGETTI TERZI N° **28** CERTIFICAZIONI DEI CONTRATTI DELIBERATE DALLA COMMISSIONE

CERTIFICAZIONE DEI CONTRATTI N° **1** E N. **67** CONCILIAZIONI

Nel 2024 abbiamo inviato al CDT 3 deferimenti portati a termine. Il CDT nel 2024 ha concluso **1** procedimento disciplinari iniziato nel 2023, **94** per morosità della quota 2022 e **3** per violazione codice deontologico.

La Commissione Certificazione ha certificato N. 1 contratto e provveduto a N. 67 "conciliazioni". Il riavvio delle attività è stato possibile grazie alla commissione con 15 colleghi in modo da poter offrire un servizio il più incline possibile alle aspettative ed alle esigenze dell'utenza, creando le condizioni per poter riunire la commissione per ben tre volte alla settimana. Altro aspetto che influito è stato quello relativo alla riduzione del diritto di segreteria da 200,00 a 50,00 euro per i procedimenti di conciliazione.

Inoltre, i componenti del CPO, hanno come di consueto, partecipato agli **Stati Generali della Professione, alle Assemblee dei CPO e alle Assemblee dei Presidenti, così come non è mancata la partecipazione al Festival del Lavoro a Bologna ed alla Summer School.**

Si tratta, in ogni caso, di una corposa e complessa operatività che è stata possibile unicamente grazie alla dedizione ed alla collaborazione dei colleghi dell'Ufficio di presidenza, dell'intero Consiglio e dei nostri infaticabili collaboratori. A tutti loro va il mio sentito ringraziamento. Un ringraziamento di cuore, va a tutti voi colleghi per lo spirito di partecipazione, per il supporto che non ci fate mai mancare e per l'incoraggiamento che ci stimola a proseguire nel nostro progetto. Un ringraziamento speciale vorrei dedicarlo alla nostra Paola Martino, che dopo oltre 40 anni di onorata collaborazione con il nostro Ordine si godrà la meritata Pensione. Paola è stata per noi tutti un punto di riferimento, dotata di rigore amministrativo, di infallibile memoria, di tanta generosità, animata da tanta dedizione e spirito di abnegazione, qualità che le hanno permesso di vivere l'Ordine come una grande famiglia. In questi giorni a conclusione della relativa procedura selettiva abbiamo provveduto ad assumere una nuova risorsa, che avrà modo di farsi conoscere, la dott.ssa Francesca Lupi.

Conclusioni

Sottoponiamo quindi alla approvazione degli iscritti il progetto di Bilancio approvato dal Consiglio nella riunione del 29.4.2025, ritenendo che “i conti” della nostra istituzione godano di buona salute. Tuttavia, anche per il 2024, i nostri residui attivi (id: i crediti vantati nei confronti degli iscritti per quote di iscrizione) sono elevati, attestandosi complessivamente ad € 72.158,70 di cui 21.840,00 relativi al solo 2024. Ciò vuol dire che l’11% degli iscritti sono risultati morosi. Questo presuppone un maggior sacrificio del CPO nell’erogare i servizi ai propri iscritti, ma anche un dispendio di operatività e di risorse per far ricorso al supporto legale per avviare le attività coattive di recupero della quota di iscrizione sia per il CPO che per il CNO.

Si è riusciti, comunque a far fronte a tale situazione attingendo per 50.468,12 euro dall’avanzo di amministrazione che, in ogni caso, è stato utilizzato in misura inferiore rispetto a quella preventivata e stimata in € 165.380,00.

Anche le uscite correnti si sono attestate ad un importo inferiore a quello preventivato generando un risparmio di circa 88.000,00 euro. Parimenti nelle entrate correnti si è registrata una maggiore entrata di € 28.000,00 rispetto a quanto preventivato, grazie anche alla vivacità organizzativa del nostro Consiglio che ha attratto l’attenzione di numerosi partner che hanno inteso supportare economicamente l’organizzazione degli eventi, facendo registrare un aumento esponenziale del capitolo di entrate per sponsorizzazioni.

In conclusione la gestione economica dell’Ordine a quota di iscrizione invariata è stata possibile anche per quest’anno, ferma restando la qualità e la quantità di servizi offerti, solo grazie ad una gestione economico - finanziaria attenta ed oculata.

Grazie a tutti

IL PRESIDENTE

Francesco Duraccio