



Decreto sicurezza: le novità e i chiarimenti dell'Ispettorato del Lavoro

Le novità introdotte dalla legge n.198/2025 e i chiarimenti dell'INL

Nola, 16 aprile 2026

CdL Fiore Angelo Montella - Centro Studi «Vincenzo Balzano»

FINALITÀ DELLA RIFORMA

La Legge 198/2025 introduce una riforma strutturale del sistema lavoro/sicurezza, con approccio fondato su:

- ▶ prevenzione anticipata del rischio;
- ▶ digitalizzazione dei controlli;
- ▶ maggiore integrazione tra banche dati pubbliche;
- ▶ rafforzamento della vigilanza ispettiva;
- ▶ tracciabilità dei rapporti di lavoro/appalto.

👉 Non riguarda solo la sicurezza sul lavoro, ma ridefinisce il rapporto tra:

- ▶ impresa;
- ▶ lavoratore;
- ▶ pubblica amministrazione;
- ▶ professionisti intermediari.

NUOVE PRIORITÀ ISPETTIVE INL SU APPALTI E SUBAPPALTI

L'INL dovrà concentrare prioritariamente la vigilanza su:

- ▶ imprese operanti in **regime di subappalto**;
- ▶ appalti pubblici e privati.

Fonti utilizzate per selezione controlli:

- ▶ notifiche preliminari cantieri;
- ▶ banca dati appalti agricoltura;
- ▶ banca dati appalti logistica.

Obiettivo

Maggiore contrasto a:

- ▶ lavoro nero;
- ▶ dumping contrattuale;
- ▶ interposizione illecita;
- ▶ irregolarità contributive.

BADGE DI CANTIERE CON CODICE ANTICONTRAFFAZIONE

Introduzione obbligo badge/tessera per imprese operanti:

- ▶ in cantieri edili in appalto/subappalto;
- ▶ nei futuri settori “ad alto rischio”.

Caratteristiche badge:

Deve contenere:

- ▶ elementi identificativi lavoratore;
- ▶ codice univoco anticontraffazione;
- ▶ interoperabilità digitale SIISL.

Importante:

- ▶ NON sostituisce la normale tessera di riconoscimento → la integra.

Sanzione:

Per mancata consegna:

- ▶ 100 a 500 euro per ogni lavoratore.

NOTIFICA PRELIMINARE CANTIERI RAFFORZATA

Dal **31 ottobre 2025** la notifica preliminare deve contenere:

- ▶ CF/P.IVA imprese coinvolte;
- ▶ indicazione delle imprese in subappalto.

Finalità

Consentire:

- ▶ maggiore tracciabilità filiera appalto;
- ▶ controlli preventivi mirati.

OBBLIGO DOMICILIO DIGITALE AMMINISTRATORI

Entro il **31 dicembre 2025** le società hanno dovuto comunicare PEC/domicilio digitale di:

- ▶ amministratore unico;
- ▶ AD;
- ▶ presidente CDA.

Regola fondamentale:

👉 La PEC personale dell'amministratore **NON può coincidere con quella della società.**

IL POTENZIAMENTO DEL SIISL

Evoluzione normativa e prospettive operative

Il D.L. 159/2025 attribuisce centralità crescente al SIISL nel sistema lavoro.

Dal 1° aprile 2026 era prevista l'entrata in vigore delle nuove funzionalità connesse:

- ▶ alla pubblicazione delle vacancy per assunzioni agevolate;
- ▶ all'utilizzo del sistema anche per specifici adempimenti telematici.

Tuttavia, allo stato attuale:

- ▶ si attendono ulteriori istruzioni operative e implementazioni tecniche definitive;
- ▶ restano centrali i chiarimenti attuativi di INPS/Ministero per la piena operatività del sistema.

Trend normativo evidente:

→ progressiva trasformazione del SIISL in hub digitale del mercato del lavoro.

NUOVE MISURE CONTRO MOLESTIE/VIOLENZA

Tra le misure generali di tutela SSL rientra ora anche prevenzione condotte:

- ▶ violente;
- ▶ moleste;
- ▶ vessatorie.

Implicazione:

Il DVR dovrà progressivamente considerare anche:

- ▶ rischio psicosociale/organizzativo.

DPI E INDUMENTI DI LAVORO

Se un indumento:

- ▶ protegge da rischio specifico,
può diventare formalmente DPI.

Conseguenze

Il datore deve:

- ▶ individuarlo nel DVR;
- ▶ mantenerlo;
- ▶ sostituirlo;
- ▶ garantirne igiene/efficienza.

SCALE E LAVORI IN QUOTA

Nuova disciplina scale verticali permanenti:

si applica a scale:

- ▶ oltre 5 metri;
- ▶ inclinazione $>75^\circ$.

Devono avere, alternativamente:

- ▶ gabbia sicurezza;
oppure
- ▶ DPI anticaduta.

Decorrenza:

Per scale preesistenti:

- ▶ obbligo dal 1 febbraio 2026.

SISTEMI ANTICADUTA

Priorità obbligatoria:

- protezioni collettive:
 - ▶ parapetti;
 - ▶ reti;
- solo dopo DPI individuali.

Classificazione DPI anticaduta:

- trattenuta;
- posizionamento;
- funi;
- arresto caduta.

FORMAZIONE SSL

Previsti nuovi criteri accreditamento enti formatori.

Novità RLS:

Aggiornamento obbligatorio esteso anche a imprese:

- ▶ sotto 15 dipendenti.

Novità turismo/pubblici esercizi

Formazione sicurezza possibile:

- ▶ entro 30 giorni assunzione.

(deroga rispetto all'obbligo immediato)

SORVEGLIANZA SANITARIA

Nuove regole:

Le visite mediche:

- ▶ sono orario di lavoro retribuito.

(escluse solo preassuntive)

Possibili visite per sospetto:

- ▶ alcool;
- ▶ droghe;
- ▶ psicotropi.

Ma solo:

- ▶ con ragionevole motivo;
- ▶ per attività ad alto rischio.

MEDICO COMPETENTE

Nuovo obbligo

promuovere:

- ❖ prevenzione oncologica;
- ❖ adesione screening sanitari LEA.

RLAQ - RETE LAVORO AGRICOLO DI QUALITÀ

Più stringenti requisiti accesso.

Esclusione per imprese con:

- ▶ condanne lavoro/sicurezza;
- ▶ sanzioni sicurezza ultimi 3 anni.

Eccezione se:

- ▶ violazione sanata;
- ▶ sanzione pagata.

MOG E ISO 45001

Aggiornati standard modelli organizzativi 231/SSL.

Riferimento ora a:

- ▶ **UNI EN ISO 45001:2023+A1:2024**
(non più OHSAS 18001).



Grazie per l'attenzione

CdL Fiore Angelo Montella- Centro Studi «Vincenzo Balzano»