

Via A. De Gasperi n° 55
80133 – Napoli

Prot. n° 356/22
Circolare N° 2/Febbraio

FEBBRAIO 2011
A tutti i colleghi(*)

 **IL PIANO LAVORO IN CAMPANIA: NUOVE OPPORTUNITA'!!!**

Il Piano di Azione per il Lavoro in Campania, denominato "Campania al lavoro" ed approvato lo scorso 8.10.2010 dalla Giunta regionale – delibera n° 690, é un corposo documento nel quale, dopo una puntuale ed articolata disamina delle condizioni socio-ambientali, culturali e lavorative del ns. territorio confrontate – peraltro - con il resto del Mezzogiorno e del Paese, vengono individuate – nel solo aspetto programmatico – una serie di interventi che dovrebbero rimuovere gli ostacoli esistenti allo sviluppo (*rectius* ripresa) della ns. Regione.

Tali interventi sono volti a favorire la collocazione/ricollocazione nel mercato del lavoro campano di: **Giovani, Precari, Disoccupati, Immigrati e Operatori sanitari**, con particolare attenzione ai soggetti disabili.

Tali soggetti, infatti, rappresentano le categorie che maggiormente hanno subito le conseguenze della crisi imperversante sull'intero Paese e sulle quali è – ovviamente - necessario agire per favorire la ripresa.

Pertanto, l'azione del Governo regionale è finalizzata a:

- **Rilancio dell'apprendistato**;
- **Favorire la stabilizzazione di soggetti che hanno un contratto di lavoro "precario"** (tempo determinato, lavoratori a progetto, inserimento lavorativo, lavoro somministrato e lavoro intermittente) anche se a tempo parziale – limite di 20 ore settimanali;
- **Favorire l'occupazione di disoccupati e/o inoccupati di lunga durata** (*id*: coloro che cercano occupazione da almeno 12 mesi);
- **Favorire la ricollocazione di lavoratori espulsi o a rischio di espulsione** dal sistema produttivo, anche se beneficiari di ammortizzatori sociali in deroga;
- **Favorire esperienze lavorative nell'area socio-sanitaria** che è stata investita negli ultimi periodi da pesanti problemi finanziari connessi al ritardo nell'incasso dei corrispettivi proprio da parte della Regione.

L'Assessorato al Lavoro, inoltre, si è posto anche un ulteriore ed apprezzabile obiettivo consistente nello snellimento di tutte le procedure burocratiche finora previste, anche mediante un incremento dello strumento informatico.

Ad ognuno di questi interventi è, finora, seguito un avviso pubblico, sostanzialmente un decreto dirigenziale, con il quale vengono fissati tempi, condizioni, modalità e contenuti dei predetti aiuti.

Tali decreti, emanati lo scorso mese di Dicembre, sono attualmente *in progress*.

Colpisce, peraltro, la scelta dei nomi assegnati agli interventi relativi:

"Più apprendi più lavori"

(Decreto Dirigenziale n. 3/2011 che rettifica il Decreto Dirigenziale n. 259 /2010)

OGGETTO: Obiettivo dell'intervento è favorire l'inserimento nel circuito lavorativo dei lavoratori svantaggiati tra i 18 e i 29 anni, attraverso il conseguimento di una qualificazione professionale *on the job*.

DESTINATARI: Si distinguono **due tipologie** di destinatari.

CATEGORIA A: Giovani di età compresa tra i 18 e i 29 anni, cittadini comunitari residenti in Campania da almeno 12 mesi, che non hanno un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi.

CATEGORIA B: Giovani tra i 18 e i 29 anni, cittadini comunitari residenti in Campania da almeno 12 mesi ed iscritti alle liste della legge 68/99, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili".

Per entrambe le categorie il punto 4 del bando prevede che i destinatari debbano dichiarare:

- di **non risultare coniugi, parenti, affini entro il terzo grado**, del titolare o del/i socio/i del soggetto ospitante o degli amministratori in caso di società, socio, amministratore e componente del consiglio di amministrazione, nel caso di società (fatta esclusione per il solo caso delle cooperative, per le quali è prevista la condizione di socio lavoratore);
- di **non avere avuto rapporti di lavoro dipendente o assimilato negli ultimi dodici mesi cessati con** il soggetto ospitante la cui cessazione sia stata determinata da cause diverse dalla scadenza naturale dei contratti. Resta salva la condizione di interruzione del rapporto di lavoro intervenuta per fine fase lavorativa.

PROPONENTI: I soggetti proponenti legittimati a presentare domanda sono **tutti datori di lavoro con unità produttiva e/o sede operativa nel territorio campano**.

ENTITA': I finanziamenti stanziati per questo progetto sono pari ad euro 23.000.000,00#.

I datori di lavoro potranno chiedere un contributo individuale pari al 50% dei costi salariali calcolati su un periodo di 12 mesi.

E' previsto un tetto massimo pari a **€ 5.000,00# per i destinatari della categoria A** e **7.500,00# per i disabili della categoria B**, nei limiti delle risorse disponibili.

Il contributo, sottoscritto l'Atto di concessione, sarà erogato trascorsi 180 giorni dalla sottoscrizione del contratto di apprendistato previa presentazione delle buste paga relative al costo del salario dei primi sei mesi di lavoro prestato nel limite del 50% del contributo assegnato per singolo apprendista.

Il restante 50% sarà erogato a saldo, a chiusura del primo anno di apprendistato, sempre previa presentazione delle buste paga dei successivi sei mesi di lavoro prestato e relativo controllo.

SCADENZA: **La scadenza** per la presentazione delle domande di adesione al presente Avviso da parte dei datori di lavoro, **è fissata per il giorno 30.06.2011**.

PROCEDURA: La procedura per la partecipazione al bando è già attiva e prevede un preventivo accreditamento, mediante *pec*, al sito **www.apprendistatoregionecampania.it** e la compilazione *on line* del format predisposto.

"Più sviluppo Più lavoro"

(Decreto Dirigenziale n. 4/2011 che rettifica il Decreto Dirigenziale n. 256/2010)

OGGETTO: Il programma di incentivi all'assunzione **è articolato in due linee di interventi**.

LINEA 1: riservata **in via esclusiva alle Agenzie per il Lavoro** per le assunzioni di disoccupati di lunga durata, i cui elenchi nominativi siano registrati presso

l'Agenda Regionale per il lavoro e la scuola- ARLAS – Centro Direzionale Isola C5 Napoli;

LINEA 2: rivolta a **tutti i datori di lavoro privati**, ivi comprese le agenzie di lavoro, **per l'assunzione di disoccupati di lunga durata e /o inoccupati da almeno 12 mesi.**

DESTINATARI: Sono destinatari del programma di incentivi i disoccupati di lunga durata e/o gli inoccupati da almeno 12 mesi iscritti ai Centri per l'impiego secondo la normativa vigente, in base alle specifiche caratteristiche descritte nella sezione OGGETTO.

PROPONENTI: Agenzie per il lavoro e datori di lavoro privati che esercitano un'attività economica con sede operativa in Campania

ENTITA': I finanziamenti messi in campo dal Piano Lavoro per la realizzazione di tali azioni sono pari ad euro 24.000.000,00#.

LINEA 1: per ogni assunzione, è previsto un incentivo di massimo € 5.000,00#, (incrementabili a euro 7.500 per i lavoratori disabili). Tale incentivo sarà erogato all'Agenda del lavoro che ha preso in carico il lavoratore ed a seguito dell'assunzione con contratto a tempo indeterminato/determinato. In caso di assunzione con contratto di somministrazione sarà erogato con le seguenti intensità:

- Euro 2.500,00 a seguito dell'intervento di selezione/orientamento/bilancio ed assunzione con contratto di almeno tre mesi.
- Euro 2.500,00 a seguito della proroga di contratto o rinnovo per ulteriori sei mesi.

LINEA 2: il contributo erogato è a fondo perduto ed ha un valore massimo di euro 5.000 per i contratti a tempo indeterminato (incrementabili a euro 7.500 per i lavoratori disabili) e di euro 4.000,00 per i contratti a tempo determinato.

Ciascun lavoratore non deve risultare coniuge, parente, affine entro il terzo grado, del titolare o del/i socio/i del soggetto ospitante o degli amministratori in caso di società, socio, amministratore e componente del consiglio di amministrazione, nel caso di società (fatta esclusione per il solo caso delle cooperative, per le quali è prevista la condizione di socio lavoratore) e **può essere destinatario di una sola delle linee di attività programmate.**

SCADENZA: Le richieste di contributo possono essere presentate fino ad esaurimento delle risorse disponibili e comunque entro **e non oltre le ore 12,00 del 30 marzo 2012.**

PROCEDURA: Le domande di partecipazione vanno presentate mediante accesso alla piattaforma telematica per la registrazione *on line* e la compilazione della modulistica, accedendo al link "Campania al Lavoro!", presente sul sito internet della Regione Campania www.regione.campania.it

"Cig Più"

(Decreti Dirigenziali n.ri 6, 8 e 9/2011 che rettificano il Decreto Dirigenziale n. 257/2010)

OGGETTO: Si rivolge alle imprese in crisi di tutti i settori economici che operano nel territorio della Regione Campania. L'intervento persegue l'obiettivo di favorire, mediante un contributo economico destinato alle aziende (dote formativa), il reintegro dei lavoratori espulsi o a rischio di espulsione dal sistema produttivo. Il programma prevede percorsi formativi per una durata massima di 4 mesi finalizzati all'orientamento, riqualificazione e ricollocazione professionale da svolgersi direttamente nell'azienda ospitante.

DESTINATARI: Destinatari di tale progetto sono **i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga residenti nella regione Campania e che rientrano nel programma Azione di Sistema Welfare to Work.** I lavoratori avranno aderito al predetto sistema previa sottoscrizione del "**patto di servizio**" presso i rispettivi servizi per l'impiego.

PROPONENTI: tutti i datori di lavoro che hanno unità produttiva e/o sede operativa sul territorio della Regione Campania.

ENTITA': € 10.000,00 per ciascun lavoratore assunto a tempo pieno ed indeterminato (in caso di *part time* il contributo è proporzionalmente ridotto. E' necessario, tuttavia, che l'assunzione avvenga almeno per 20 ore settimanali). La predetta misura compete anche in caso di trasformazione a tempo indeterminato di una precedente assunzione a termine di durata originaria inferiore ai 12 mesi.
€ 2.000,00 per assunzione *full time* ed a tempo indeterminato.
Per tutte le assunzioni a tempo indeterminato è possibile richiedere un ulteriore contributo di € 2.000,00 (c.d. "**dote formativa**") ovvero si potrà richiedere l'attivazione di una **work experience** della durata di 4 mesi ricevendo, in caso di assunzione a tempo indeterminato, un contributo complessivo di € 3.000,00.
Le sovvenzioni sono erogate in regime "*de minimis*" ai sensi del Reg. (CE) n. 1998/2006. Il contributo pertanto, va sommato a quelli eventualmente ottenuti nell'arco di tre esercizi finanziari, e non può in ogni caso superare la soglia complessiva di 200.000,00 euro.
E' condizione imprescindibile per l'erogazione dell'incentivo che l'impresa non benefici e non abbia beneficiato di altro contributo della medesima natura previsto dalla Regione Campania per le stesse finalità e per lo stesso lavoratore.
Inoltre **non sono ammissibili al finanziamento le richieste di incentivi in favore di assunzioni di lavoratori licenziati e/o sospesi dalle stesse aziende richiedenti.**

SCADENZA: La scadenza per la presentazione delle domande di adesione al presente Avviso è fissata per il **30.06.2011**.

PROCEDURA: **la documentazione di cui al bando va presentata con raccomandata A/R; ovvero a mano, nei giorni martedì, mercoledì e venerdì dalle ore 10.00 alle ore 13.00 all'indirizzo: Giunta Regionale Campania - AGC 17 Settore Ormel - Via G. Porzio Centro Direzionale - Isola A/6 80143 Napoli.**

La Regione Campania, all'atto della ricezione della domanda di adesione, provvederà alla restituzione di apposita **ricevuta di recapito**, con data di ricezione e numero di fascicolo.

Copia della documentazione, comprensiva degli allegati richiesti nella domanda, unitamente alla ricevuta stessa, dovrà essere presentata esclusivamente a mano, pena l'esclusione, in un plico debitamente sigillato, riportante l'indicazione della Ragione Sociale dell'impresa e la dicitura: "*Welfare to Work - Azione di sistema per le politiche di re-impiego*", entro e non oltre n. 5 giorni dalla data di ricezione della ricevuta di recapito, a pena di inammissibilità, presso gli **Uffici delle Amministrazioni Provinciali**.

"Minimi termini"

(Decreto Dirigenziale n. 5/2011 che rettifica il Decreto Dirigenziale n. 258/2011)

OGGETTO: Trattasi di un programma di incentivi alle imprese **finalizzato alla stabilizzazione di unità lavorative titolari di contratti atipici certificabili**, con contratti di lavoro dipendente a tempo indeterminato anche parziale, non inferiore alle 20 ore settimanali, ovvero a tempo pieno e determinato, utile all'acquisizione dei requisiti per l'indennità ordinaria di disoccupazione.

DESTINATARI: occupati con contratti flessibili (**tempo determinato, inserimento lavorativo, somministrazione, contratto a progetto, o intermittente**), regolarmente registrati presso il Centro per l'impiego competente, che al momento della stabilizzazione/assunzione del contratto abbiano in essere contratti a termine da almeno n. 3 mesi. Il 50% degli interventi è riservato alle donne con possibilità di riassorbimento. Non sono ammessi a valere sul presente avviso i titolari di contratti di apprendistato lavoratori che provengano da liste di mobilità.

PROPONENTI: i datori di lavoro privati che abbiano sede operativa in Campania.

ENTITA': Per la realizzazione del dispositivo sono programmati euro 2.000.000,00.

E' previsto un incentivo fino ad un massimo di € 5.000,00 per ogni stabilizzazione, nei limiti delle risorse disponibili.

In particolare, l'incentivo sarà pari a € 3.000,00 (elevato a € 4.500,00 se il soggetto è disabile) in caso di assunzione con contratto a tempo pieno ma

determinato. E', invece, pari a € 5.000,00 (€ 7.500,00 se disabile) in caso di assunzione a tempo indeterminato pieno e/o parziale (in quest'ultimo caso il contributo sarà corrisposto in misura proporzionale all'orario).

Gli incentivi di cui al presente avviso sono concessi sotto forma di contributo "una tantum" e si configurano come aiuti di Stato in regime *de minimis*.

SCADENZA:

Le richieste di contributo devono seguire il seguente calendario:

<i>Data apertura sportello telematico</i>	<i>Data chiusura sportello telematico</i>
<i>21 febbraio ore 10.00</i>	<i>3 marzo ore 13.00</i>
<i>21 Aprile ore 10.00</i>	<i>20 maggio ore 13.00</i>
<i>21 giugno ore 10.00</i>	<i>21 luglio ore 13.00</i>
<i>21 settembre ore 10.00</i>	<i>21 ottobre ore 13.00</i>
<i>21 Novembre ore 10.00</i>	<i>21 dicembre ore 13.00</i>

PROCEDURA:

Le domande di partecipazione vanno presentate mediante accesso alla piattaforma telematica accedendo al link "Campania al Lavoro", presente sul sito internet della Regione Campania www.regione.campania.it

"Tirocini di inserimento lavorativo per Operatori Socio Sanitari"

(Decreto Dirigenziale n. 7/2011 che rettifica il Decreto Dirigenziale n. 260/2010).

OGGETTO:

Si rivolge ai soggetti in condizione di svantaggio occupazionale in possesso della qualifica validamente riconosciuta di Operatore Socio Sanitario. **Trattasi di tirocini formativi che non rappresentano un vero e proprio rapporto di lavoro.**

DESTINATARI:

soggetti in condizione di svantaggio occupazionale in possesso della qualifica validamente riconosciuta di Operatore Socio Sanitario, in stato di disoccupazione da almeno 6 mesi dalla data di presentazione della domanda di partecipazione e registrati sul sito www.ossacampania.org.

PROPONENTI:

Le candidature per la realizzazione dei progetti possono essere presentate da strutture pubbliche, imprese private e associazioni senza scopo di lucro operanti nel settore socio-sanitario e assistenzialista.

Non è ammessa la presentazione di progetti da parte di liberi professionisti e di associazioni tra professionisti.

ENTITA':

Per l'attuazione di tale progetto è disponibile un ammontare complessivo di € 5.100.000,00#.

Ciascun tirocinio prevede un contributo fino a € 3.000,00#, corrispondente ad una borsa formativa di €/mese 500,00# per 6 mesi, ovviamente, sempre nei limiti delle risorse disponibili. Non sono ammissibili tirocini formativi corrispondenti a periodi di praticantato previsti dalla normativa vigente (apprendistato, cfl, tirocini estivi di orientamento etc). Il percorso si realizzerà a tempo parziale (almeno 20 ore settimanali) con orario giornaliero corrispondente a quello in uso presso la struttura ospitante per i contratti part-time.

SCADENZA:

Le richieste di contributo possono essere presentate con modalità *on line* e secondo il seguente calendario:

<i>Data apertura sportello telematico</i>	<i>Data chiusura sportello telematico</i>
<i>21 febbraio ore 10.00</i>	<i>21 marzo ore 13.00</i>
<i>21 Aprile ore 10.00</i>	<i>23 maggio ore 13.00</i>
<i>21 giugno ore 10.00</i>	<i>21 luglio ore 13.00</i>
<i>21 settembre ore 10.00</i>	<i>21 ottobre ore 13.00</i>
<i>21 Novembre ore 10.00</i>	<i>21 dicembre ore 13.00</i>

PROCEDURA:

Le domande di partecipazione vanno presentate esclusivamente con invio telematico sulla piattaforma presente sul sito internet della Regione Campania www.regione.campania.it

"Integrazione e regolarizzazione del lavoro degli immigrati"
(Decreto Dirigenziale n. 9/2011 del 31.01.11 che rettifica il Decreto Dirigenziale n. 813 del 27/12/2010).

- OGGETTO:** Quest'ultimo programma di incentivi **è finalizzato a favorire l'inserimento nel circuito lavorativo di giovani immigrati.**
- DESTINATARI:** **giovani cittadini extracomunitari, di età compresa tra i 18 e i 29 anni, figli di genitori immigrati residenti in Italia da almeno un anno,** attraverso il conseguimento di una qualificazione professionale.
- PROPONENTI:** Possono presentare istanza di accesso alle agevolazioni previste per la stipula di contratti di apprendistato professionalizzante i datori di lavoro/imprese localizzati in Campania. Non possono beneficiare degli incentivi previsti le imprese operanti nei settori per i quali non è applicabile la regola dell'aiuto concesso sottoforma di "*de minimis*", come indicato nell'art. 1 del Reg. (CE) n. 1998/2006:
- i datori di lavoro/imprese che operano nel settore della pesca e dell'acquacoltura;
 - i datori di lavoro/imprese che operano nel settore della produzione primaria di prodotti agricoli secondo la definizione dell'art. 2 paragrafo 2 del Reg. (CE) n. 1857/2006;
 - i datori lavoro/imprese che operano nel settore della trasformazione e della commercializzazione di prodotti agricoli secondo la definizione dell'art. 2 del Reg. (CE) n. 1857/2006, limitatamente a determinate ipotesi;
 - i datori di lavoro/imprese attive nel settore carboniero ai sensi del Reg. (CE) n. 1407/2002.
- ENTITA':** Per il finanziamento delle domande le risorse disponibili sono pari a € 2.000.000,0#. Ciascun datore di lavoro/impresa potrà richiedere un contributo lordo complessivo, per ogni apprendista, pari € 8.000 di cui € 4.000,00# per l'attivazione del contratto (Fase I) ed € 4.000,00# per la trasformazione e la stabilizzazione (Fase II).
Il 50 % delle risorse disponibili sarà riservato alle donne.
- SCADENZA:** Le istanze – relativamente alla fase I - saranno recepite secondo la modalità "a sportello" con scadenza **30 giugno 2011** fino ad esaurimento delle risorse. L'istanza relativa alla fase II dovrà, invece, essere inviata entro i successivi 15 giorni dalla stipula del contratto a tempo indeterminato.
- PROCEDURA:** Le domande di partecipazione vanno presentate esclusivamente con invio telematico sulla piattaforma presente sul sito internet della Regione Campania www.regione.campania.it

Comune denominatore di tutti i bandi è la sottoscrizione di una dichiarazione nella quale il soggetto richiedente deve dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- **essere in regola con l'applicazione del CCNL;**
- **essere in regola con il versamento degli obblighi contributivi ed assicurativi;**
- **essere in regola con la normativa in materia di sicurezza del lavoro;**
- **essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili.**

Il piano lavoro della Regione Campania è da considerare un importante strumento di politica attiva del lavoro, attraverso il quale si sta tentando – sia pur con scelte non sempre condivisibili –

di rendere operativo, in tutti i settori produttivi, l'istituto legale dell'"apprendistato professionalizzante" che, per anni, è stato - di fatto - inutilizzato.

Inoltre, ogni bando prevede un percorso formativo diretto alla riqualificazione professionale dei lavoratori interessati, formazione che è e rappresenta la condizione necessaria per una effettiva ricollocazione sul mercato del lavoro.

La direzione intrapresa è, dunque, una strada scevra da ogni forma di mero assistenzialismo e, ci auguriamo, per il futuro improntata alla sola meritocrazia.

Il percorso intrapreso è lungo ed arduo ma, forti dell'insegnamento di **Epitteto**, sappiamo che **"nessuna delle cose più grandi si realizza di colpo"**.

Ad maiora!!

**Ordine Provinciale
Consulenti del Lavoro di Napoli
il Presidente
F.to Dott. Edmondo Duraccio**

**A.N.C.L. U.P. NAPOLI
il Presidente
F.to Rag. Maurizio Buonocore**

**A.N.C.L. U.P. di Napoli
Centro Studi "O. Baroncelli"
il Coordinatore
F.to Dott. Vincenzo Balzano**

**A.N.C.L. U. P. di Napoli
Centro Studi "O. Baroncelli"
Il Responsabile della Divisione "LAVORO"
F.to Dott. Francesco Capaccio**

(*) DOCUMENTO INTERNO RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AGLI ISCRITTI ALL'ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI NAPOLI. E' FATTO DIVIETO, PERTANTO, DI RIPRODUZIONE ANCHE PARZIALE. DIRITTI RISERVATI AGLI AUTORI

FC/ED