



# Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

**34/2016**  
**Marzo/8/2016 (\*)**  
**Napoli 15 Marzo 2016**

***Il Ministero del Lavoro, con il Decreto Direttoriale n° 16 del 3 febbraio scorso, rende noto l'ulteriore incentivo previsto in favore delle trasformazioni/assunzioni a tempo indeterminato di tirocini avviati, entro il 31 gennaio 2016, con Garanzia Giovani.***

Il Ministero, con il Decreto Direttoriale in commento, ha inteso intensificare il bonus a favore dei datori di lavoro che assumono a tempo indeterminato (anche a scopo di somministrazione) giovani che, avendo aderito al programma garanzia giovani, hanno svolto ovvero stiano svolgendo - presso di loro - tirocini curriculari e/o extracurriculari attivati entro il 31/01/2016.

Di seguito un breve esame della disposizione.

## **Decorrenza**

L'incentivo può essere richiesto per le assunzioni/trasformazioni effettuate a partire dal 1° marzo 2016 al 31 dicembre 2016, **nei limiti delle disponibilità finanziarie (€ 50.000.000,00#).**

## Misura dell'incentivo

In base alla profilazione assegnata dal Centro per L'impiego, viene riconosciuto l'importo del relativo incentivo: **bassa € 3.000, media € 6.000, alta € 9.000, molto alta € 12.000.**

## Requisiti

- Il super bonus rientra nei limiti del "de minimis" (Regolamento UE n. 1407/2013 - € 200.000,00 in un triennio).

Ovvero, **scardinando il predetto** limite del *de minimis*:

- **In caso di assunzione di giovani di età compresa tra 16 e 24 anni è richiesto che l'assunzione determini un incremento occupazionale netto rispetto ai 12 mesi precedenti. Il requisito dell'incremento non è richiesto quando i posti si sono resi vacanti per dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti di età, riduzione volontaria dell'orario e licenziamenti per giusta causa.**
- **In caso d assunzione di giovani di età compresa tra 25 e 29 anni, oltre al requisito dell'incremento occupazionale netto e delle eventuali deroghe di cui sopra, è richiesto che ricorra una delle seguenti condizioni:**
  - ◆ ***Non abbiano un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;***
  - ◆ ***Non siano in possesso di diploma di istruzione secondaria di secondo grado, qualifica, di istruzione e formazione professionale o abbiano completato la formazione da meno di due anni senza aver ancora trovato un impiego regolarmente retribuito.***
  - ◆ ***Professioni o settori con tasso di disparità dell'occupazione uomo-donna che supera almeno il 25%.***

## Cumulabilità

Gli incentivi in commento sono cumulabili con altri incentivi di natura economica o contributiva, **nei limiti del 50% del costo del salario.** Quindi,

è evidente che, in presenza di un lavoratore con profilazione "4" ed esonero contributivo biennale bisogna fare molta attenzione a non superare detto limite.

### **Modalità di fruizione**

L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili, da riproporzionare in caso di conclusione anticipata. La gestione e i controlli sono rimessi all'Inps.

**Ad maiora**

***IL PRESIDENTE  
Edmondo Duraccio***

*Ha collaborato alla redazione il **Collega Francesco Pierro***

**(\*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori**

**ED/FC**