



## Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

**78/2015**  
**Giugno/3/2015 (\*)**  
**Napoli 5 Giugno 2015**

***Definite le modalità di fruizione dell'incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli. L'INPS, con il messaggio n° 3448 del 21 maggio u.s., ha fornito le proprie indicazioni operative alle Sedi territoriali.***

L'INPS, con il messaggio n° 3448 del 21 maggio 2015, ha comunicato ulteriori informazioni operative per la corretta applicazione dell'**incentivo per l'assunzione di giovani lavoratori agricoli**.

Come noto, il Decreto Legge n° 91 del 24 giugno 2014, convertito, con modificazioni, dalla Legge n° 116 del 11 agosto 2014, ha introdotto un **incentivo per l'assunzione di operai agricoli di età compresa dai 18 ai 35 anni**. A tal fine, il nostro maggiore Istituto di Previdenza, con la circolare n° 137 del 5 novembre 2014, ha fornito le prime istruzioni operative per la fruizione dell'incentivo *de quo*.

Orbene, l'INPS, con il messaggio in disamina, torna sull'argomento impartendo le dovute indicazioni per le Sedi territoriali.

*In primis*, l'Istituto precisa che **l'incremento occupazionale netto deve essere verificato raffrontando le giornate lavorative dei singoli anni, successivi all'assunzione, con quelle dichiarate nell'anno precedente l'assunzione "incentivata"**.

I datori di lavoro potranno consultare l'**esito delle proprie istanze** attraverso l'apposita funzionalità del "**Cassetto bidirezionale**" e verificando (anche)

l'avvenuta attribuzione degli appositi codici di autorizzazione come di seguito riportato:

- ◆ “**A4**” per i dipendenti a tempo indeterminato;
- ◆ “**B1**” per la “prima quota incentivo OTD D.L. 91/2014” disponibile a decorrere dai 12 mesi successivi all'assunzione;
- ◆ “**B2**” disponibile a decorrere dai 24 mesi successivi all'assunzione;
- ◆ “**B3**” disponibile a decorrere dai 36 mesi successivi all'assunzione.

Allo stesso tempo sarà aggiornato l'apposito archivio dei **lavoratori agevolati**.

Le aziende datrici di lavoro potranno fruire dell'incentivo con le seguenti modalità:

- per gli **OTI**: in un'unica soluzione a decorrere dal diciottesimo mese dall'assunzione;
- per gli **OTD**: pro-quota, al maturare dei 12, 24, 36 mesi dall'assunzione.

Gli importi dovranno essere opportunamente indicati nella **denuncia trimestrale della manodopera agricola – DMAG** - con i seguenti codici:

- valore “**Y**” per la casella tipo retribuzione;
- valore “**A4**” per gli OTI, ovvero “**B1**”, “**B2**”, “**B3**” per gli OTD prima, seconda o terza quota nella casella “**CODAGIO**”;
- il **valore dell'incentivo** nella casella retribuzione.

In ultimo l'Istituto, con il messaggio n° 3448/2015, ricorda che **il requisito occupazionale minimo richiesto per gli OTD è di 102 giornate**. Al fine di attestare la sussistenza di tale requisito, **il datore di lavoro dovrà barrare la relativa casella**, nella denuncia DMAG, che assume la valenza di apposita **dichiarazione di responsabilità**.

**Ad maiora**

**IL PRESIDENTE**  
**Edmondo Duraccio**

**(\*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori**

**ED/FC/PA**