



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

9/2016

Gennaio/9/2016 (*)

Napoli 28 Gennaio 2016

Il Ministero del Lavoro con la pubblicazione della Nota n° 6725 del 30 dicembre 2015 ha comunicato la proroga del termine di presentazione del Prospetto Informativo disabili al 29 febbraio 2016.

La proroga si è resa necessaria al fine di consentire l'adeguamento dei sistemi informatici alle novità introdotte dal D.Lgs. 14 settembre 2015, n° 151 che ha previsto semplificazioni alle procedure e agli adempimenti.

Come noto, il **decreto legislativo 14 settembre 2015, n° 151** ha previsto **semplificazioni** alle procedure e agli adempimenti a carico delle imprese in tema di rapporti di lavoro. In particolare, il decreto interviene **in materia di inserimento mirato** delle persone con disabilità, introducendo novità significative in materia di **quota di riserva**, **esoneri** parziali, **modalità** di assunzioni obbligatorie, **compensazione** automatica per i datori di lavoro pubblici e implementazione della "Banca dati del collocamento mirato".

Con la **Nota n° 6725 del 30 dicembre 2015**, il Ministero del Lavoro evidenzia che questi interventi, hanno evidenti **ripercussioni sull'adempimento** degli obblighi di cui alla legge n. 68/99 e, conseguentemente, sulle informazioni da inserire nel **Prospetto Informativo** e, pertanto, sui sistemi informatici, regionali e nazionali, che supportano l'adempimento che ormai da 5 anni è completamente telematico.

Si ricorda infatti, che i datori di lavoro, al fine di condividere con l'Ufficio del Collocamento mirato tutte le informazioni necessarie all'inserimento lavorativo, devono presentare al servizio provinciale competente il **Prospetto Informativo Aziendale, entro il 31 gennaio di ogni anno**, dichiarando la propria **situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedente**. L'invio del prospetto è consentito **esclusivamente per via telematica**.

Orbene, con la Nota in commento, il Ministero del Lavoro, **al fine di consentire l'adeguamento** dei sistemi informatici e garantire la completa interoperabilità del sistema nel suo complesso, ha comunicato che **la scadenza per la presentazione del Prospetto Informativo è posticipata al 29 febbraio 2016**.

Si precisa che sono tenuti all'inserimento in azienda di lavoratori con disabilità, i **datori di lavoro**, sia pubblici che privati, **con almeno 15 dipendenti** costituenti **base di computo**, nella seguente misura:

- 1 lavoratore disabile, se occupano da 15 a 35 dipendenti;
- 2 lavoratori disabili, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
- 7% dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti.

Ai fini della **determinazione della base di computo** si annoverano, **di norma**, tutti i **lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato**, con **esclusione** di:

- lavoratori disabili occupati ai sensi della L. n. 68/99;
- lavoratori occupati con contratto a tempo determinato di durata fino a sei mesi;
- lavoratori a domicilio;
- lavoratori assunti con contratto di apprendistato;
- soci di cooperative di produzione e lavoro;
- dirigenti;
- lavoratori assunti con contratto di inserimento, con contratto di somministrazione presso l'utilizzatore, per attività da svolgersi all'estero per la durata di tale attività, impegnati in lavori socialmente utili.

I lavoratori assunti con contratto a tempo indeterminato parziale possono essere computati in proporzione all'orario effettivo.

Si precisa altresì, che **dopo l'entrata in vigore del D.Lgs. n° 151/2015**, **tutte le assunzioni potranno essere effettuate con chiamata nominativa**,

ovvero individuando direttamente la persona con disabilità da inserire, a condizione che sia inserita nelle apposite liste. Inoltre, viene **elevata la misura degli incentivi** che si applicheranno alle assunzioni effettuate **dal 1° gennaio 2016** la cui **corresponsione sarà diretta ed immediata a cura dell'INPS** mediante conguaglio nelle denunce contributive mensili.

Da ultimo, è bene ribadire che dal 2017, il datore di lavoro con base computo dai 15 ai 35 dipendenti avrà **l'obbligo immediato di assumere** lavoratori disabili, (e **non più** solo in caso di **nuove assunzioni**) secondo le quote stabilite, pena l'irrogazione di una sanzione amministrativa giornaliera, dopo il termine di sessanta giorni di tempo per adempiere all'obbligo.

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PDN