



*Consiglio Provinciale
dei
Consulenti del Lavoro
di Napoli*

A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI

Dentro la Notizia

116/2012

DICEMBRE/10/2012 (*)

21 Dicembre 2012

***PIU' TEMPO AI DATORI DI LAVORO
ED I LORO CONSULENTI PER
PRESENTARE IL PROSPETTO
ANNUALE DEI DISABILI PREVISTO
DALLA LEGGE 68/99.
IL DIFFERIMENTO AL 15 FEBBRAIO
2013 E' STATO RESO NECESSARIO
DALL' AGGIORNAMENTO TECNICO
DEI SOFTWARE MINISTERIALI AL
FINE DI ADEGUARLI CON LE
VARIAZIONI APPORTATE DALLA
RIFORMA DEL LAVORO "FORNERO".***

IL WELFARE FA IL PUNTO DELLE NOVITA' CON LA NOTA OPERATIVA PROT. 17699 DEL 12 DICEMBRE 2012.

Il Ministero del Lavoro, con la **nota operativa prot. 0017699 del 12 dicembre 2012**, ha fornito alcune indicazioni "pratiche" per la corretta compilazione del **prospetto dei disabili** – ex art. 9 c.6 L. 68/99 – in ottemperanza alle novità introdotte dalla L. 92 del 28 giugno 2012 (*c.d. Riforma del Lavoro "Fornero"*).

In primis, il Dicastero di Via Flavia ricorda che, a seguito del necessario aggiornamento degli standard tecnici, **non sarà possibile inviare i prospetti annuali prima del 10 gennaio 2013.**

Al fine di individuare il momento esatto al quale far riferimento per il calcolo dell'organico aziendale, il documento di prassi ministeriale precisa che, atteso che la norma di regolamentazione del lavoro dei disabili non fissa una data specifica, deve ritenersi che tale momento vada identificato nel **31 dicembre dell'anno precedente a quello di presentazione del "resoconto"**.

Le novità salienti, da tenere presente ai fini della corretta compilazione del prospetto informativo, sono da rinvenirsi, in prima battuta, nel novellato art. 4 della L. 68/99, che indica le **categorie di prestatori non computabili nell'organico di riferimento** e più precisamente:

- lavoratori occupati ai sensi della L. 68/99;
- lavoratori a tempo determinato con contratto di durata inferiore a **sei mesi**;
- soci di cooperative di produzione e lavoro;
- dirigenti;
- lavoratori assunti con contratto di inserimento;

- lavoratori assunti con contratto di somministrazione.

A tale esclusione vanno aggiunte le c.d. **esclusioni settoriali** (*ad esempio il personale occupato nei cantieri o agli autisti di aziende di autotrasporto*) che non hanno subito modificazioni ad opera della L. 92/2012.

La nota operativa *de qua*, a tal fine, ricorda che per personale di cantiere deve intendersi, indipendentemente dall'inquadramento previdenziale, quello direttamente operante in cantiere anche se adibito ad operazioni di montaggio industriale ed impiantistico e relative opere di manutenzione.

Per quanto riguarda i **lavoratori a tempo determinato**, ai fini del loro computo, deve essere verificato l'arco temporale di attività indicato nel contratto stipulato.

Per quanto riguarda i **dirigenti**, non computabili ai fini del raggiungimento del limite dimensionale che fa sorgere l'obbligo di riserva, bisogna fare riferimento alle declaratorie dei ccnl.

Il documento ministeriale sottolinea inoltre che ulteriori fattispecie di esclusione dal computo numerico, per alcune categorie contrattuali, sono da rinvenirsi in apposite norme di legge quali:

- lavoratori apprendisti (*D. Lgs. 167/2011 art. 7 c. 3*);
- assunti con contratto di formazione e lavoro (*D.L. 726/1984 art. 3 c. 10*);
- dipendenti con contratto di reinserimento (*L. 223/1991 art. 20 c. 4*).

Inoltre, i **lavoratori occupati con contratto di lavoro a tempo parziale** sono da computarsi in base alla proporzione orario effettuato/orario *full-time* previsto dal CCNL di riferimento.

In nuce, il Ministero in virtù delle importanti novità legislative e delle necessarie modifiche tecniche ai software di trasmissione dei prospetti, **differisce il termine di presentazione al 15 febbraio 2013**.

La Redazione della Rubrica "Dentro la Notizia" augura a tutti i lettori Buon Natale e Felice Anno Nuovo. Arrivederci nel 2013.

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PA