



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli
Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

145/2015

Novembre/3/2015 (*)

Napoli 6 Novembre 2015

L'incentivo triennale - ex art. 1 c. 119 della Legge n° 190/2014 - non è cumulabile con le riduzioni contributive per zone montane e svantaggiare previste per i datori di lavoro agricoli. Tale importante precisazione è stata fornita dall'INPS con il messaggio n° 6533 del 23 ottobre u.s..

L'INPS, con il messaggio n° 6533 del 23 ottobre 2015, torna ad occuparsi dell'**incentivo triennale per le nuove assunzioni** previsto dalla Legge di Stabilità 2015, con particolare riferimento al **settore agricolo**.

Nello specifico, il nostro maggiore Istituto di Previdenza si è soffermato sulla **(non) cumulabilità del predetto incentivo con le riduzioni previste per le zone montane e svantaggiate ex lege n° 67/1988**.

In primis l'INPS, con il documento di prassi in commento, precisa che l'art. 118 della citata Legge n° 190/2014 stabilisce che "l'esonero..... non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni.....". Al fine di interpretare correttamente tale comma, l'Istituto ha espressamente interpellato il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che, con parere n° 12672.06-08-2015, ha affermato "nel rispetto del principio di specialità si ritiene applicabile ai datori di lavoro agricolo operanti nei territori montani e nelle zone agricole svantaggiate che effettuino assunzioni nell'anno 2015 il solo regime ordinario di favore previsto dall'art. 9 della legge 67/1988 ivi compresa la riduzione dei premi INAIL".

In nuce l'INPS, sulla scorta delle indicazioni ministeriali, afferma che:

- ◆ per le giornate lavorate in “zone ordinarie” si applica l'incentivo ex art. 1 c. 119 della L. n° 190/2014;
- ◆ *ex adverso*, per le giornate lavorate in “zone montane o svantaggiate” si applicano le riduzioni contributive di cui all'art. 9 della L. n° 67/1988.

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PA