



*Consiglio Provinciale
dei
Consulenti del Lavoro
di Napoli*

A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI

Dentro la Notizia

16/2011

MAGGIO/3/2011(*)

25 Maggio 2011

**LUNEDI' PROSSIMO, 30 MAGGIO 2011
AL RAMADA HOTEL NAPLES CON
INIZIO ALLE ORE 9:00, GRANDE
CONVEGNO AI FINI DELLA FCO. IL
CPO DI NAPOLI PER LA
CONVEGNISTICA HA VARATO
NUOVE REGOLE. A BREVE, POI,
ALTRO CONVEGNO AD ISCHIA. IL 1
LUGLIO CI SARA' ALTRA
OCCASIONE FORMATIVA A
PAESTUM.**

E' noto e risaputo il nostro interesse e la nostra dedizione per la FCO. Il calendario di impegni, salvo integrazioni od implementazioni dell'ultima ora, fino a metà anno 2011 è bello e stilato con la fattiva e determinante collaborazione dell'apposita Commissione Consiliare.

Riprenderemo le attività il **30 Maggio prossimo, lunedì, alle ore 9:00 c/o il Ramada Hotel con un Convegno "Centrale" dai temi sicuramente di grande interesse.**

Stiamo, a seguire, già organizzando un **Convegno ad Ischia** e, dulcis in fundo, **il 1 Luglio prossimo termineremo gli impegni formativi di questo intenso primo semestre 2011 presso il Savoy Beach Hotel con un Convegno coorganizzato dai 5 CPO della Regione Campania con la più che probabile presenza del Ministro Sacconi.**

Ma, se vi può essere d'interesse, dal 24 al 26 Giugno prossimi a Treia (Macerata) il nostro CNO e la Fondazione Studi hanno organizzato con i Cpo della Regione Marche il II° Festival del Lavoro ragion per cui Vi rinviamo, per ulteriori approfondimenti, al sito del CNO anche ai fini delle Convenzioni con Alberghi della zona.

Ed è chiaro, colleghi, che la Formazione richiede grandissimi sacrifici che, inevitabilmente, producono in ciascun iscritto un "ritorno" intellettuale, scientifico ed economico....per non parlare della dignità e decoro della Categoria di appartenenza se la FCO è fatta come Dio (rectius: le norme) comanda!!

Proprio per questo e partendo dal presupposto che ognuno è libero di svolgerla dove crede, il nostro CPO, **nella seduta del 20 Maggio scorso**, ha introdotto **nuove** razionali disposizioni per i consulenti del lavoro che frequentano le nostre occasioni formative anche sulla scorta di esperienze ed episodi precedenti in chiave negativa:

- a. in considerazione che l'unica struttura ricettiva (il Ramada Hotel) contiene 750 posti, è obbligatoria la preventiva prenotazione (id:essenzialmente per ragioni di sicurezza ed incolumità personale) giacchè gli iscritti al Cpo di Napoli sono oltre 1.750. Proprio per questo è fatto obbligo a quanti, pur essendosi prenotati non possono più partecipare all'evento, di comunicarlo preventivamente by mail concedendo, quindi, la possibilità ai colleghi in lista dopo il numero di prenotazioni conclusosi a 750, di poter frequentare, in sostituzione degli assenti, l'evento formativo;***
- b. la prenotazione è obbligatoria anche per gli appartenenti ad altri Ordini Professionali (es. Commercialisti, Avvocati ecc.);***
- c. all'atto dell'accreditamento è obbligatorio consegnare la "mail" che la procedura di prenotazione Teleconsul emette e ciò a testimonianza dell'adempimento dell'obbligo;***
- d. i quesiti sui quali si desidera la risposta dei Relatori devono essere consegnati al personale di Segreteria all'atto dell'accreditamento;***
- e. Per i colleghi che senza alcuna giustificazione non parteciperanno all'evento pur essendosi prenotati ci sarà l'inibizione a frequentare i Convegni organizzati o patrocinati dal CPO di Napoli per un lasso temporale di 6 mesi.***
- f. la puntualità è sempre richiesta per dare inizio, in orario, al Convegno;***
- g. il Convegno è "infrazionabile" (cfr. Regolamento FCO del CNO pubblicato sul nostro sito) donde non vi saranno le registrazioni di ingresso a Convegno iniziato. Del pari, non è consentito alzarsi per mettersi in fila per l'attestazione***

- dell'uscita prima che il Convegno sia ufficialmente terminato. Per i colleghi che non si atterranno a questa "civica" disposizione non vi sarà la registrazione dell'orario di uscita. D'altra parte, disponendo di tre postazioni per le registrazioni, il deflusso dei colleghi avviene in modo abbastanza celere;***
- h. durante il Convegno non è consentito allontanarsi dalla sala o sostare fuori di essa;***
- i. il DUI è strettamente personale;***
- j. senza il DUI ovvero, in sostituzione, la ricevuta che lo stesso sia stato richiesto, non è consentita la partecipazione al Convegno.***

Come vedete, cari Colleghi, queste disposizioni sono in netta sintonia con il Regolamento della FCO che ha stabilito in modo netto quali sono i "principi" che la sottendono.

Il CPO, sulla scorta della propria specifica esperienza sul territorio, non ha fatto altro che estrinsecarli in modo più dichiarativo attribuendo ai suddetti "principi", astratti e generali, un preciso riferimento al reale comportamento che deve avere chi partecipa agli eventi formativi.

Il 30 Maggio, come dicevamo, discuteremo di tre grandi temi:

- a) La sentenza della Corte di Cassazione- Sezione Penale- n. 10100 del 11 Marzo 2011 relativa al reato di esercizio abusivo della professione di Commercialista se a svolgere gli adempimenti tributari sono i Consulenti del Lavoro;***
- b) Le impugnazioni degli atti datoriali, fra cui il licenziamento, e le nuove norme processuali alla luce della legge 183/2010 (Collegato lavoro);***

c) La contrattualizzazione del diritto alle prestazioni della bilateralità introdotte anche dal CCNL del Commercio. E' parte economico- normativa?

Sempre per una maggiore razionalizzazione delle risorse finanziarie, invieremo **by mail** a tutti gli iscritti nell'albo di Napoli la documentazione utile per il Convegno comprensiva di un format per porre preventivamente i quesiti ai relatori. **Tutti i quesiti, come già anticipato, vanno depositati al tavolo della Segreteria all'atto dell'accREDITAMENTO.**

Oltre al Presidente Duraccio avremo relatori di tutto rispetto: il **Prof. Mario Lamberti e l'Avv. Giovanni Ambrosio.**

Buona Formazione, allora, a voi tutti!!!

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori.