



*Consiglio Provinciale  
dei  
Consulenti del Lavoro  
di Napoli*

*A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI*

*Dentro la Notizia*

**39/2012**  
**GIUGNO/4/2012 (\*)**  
*8 Giugno 2012*

***IL MINISTERO DEL LAVORO - CON  
LA NOTA PROTOCOLLO 7191 DEL 21  
MAGGIO SCORSO - CHIARISCE IN  
MANIERA ANALITICA I TEMPI E LE  
MODALITA' PER RETTIFICARE LE  
COMUNICAZIONI TELEMATICHE  
OBBLIGATORIE.***

Il Ministero del Lavoro, con la **nota n° 7191 del 21 maggio 2012**, fornisce importanti indicazioni per la corretta gestione delle comunicazioni telematiche obbligatorie da trasmettere al fine di assolvere gli obblighi di comunicazione dei rapporti di lavoro (assunzioni, trasformazioni, cessazioni, ecc. ecc.).

Quanto precede, anche a seguito di quesiti emersi nel corso delle periodiche riunioni tra Ministero del Lavoro (Direzione Generale Attività Ispettiva) e

Rappresentanti Regionali (per la Campania c'è il Presidente Edmondo Duraccio).

Dalla loro introduzione, avvenuta con il Decreto Interministeriale del 30 ottobre 2007, i modelli telematici, ed in particolare l'UniLav, sono andati via via arricchendosi di contenuti tecnici e pratici con l'intento di garantirne la prefissata pluriefficacia che tuttavia - a tutt'oggi - rappresenta ancora un obiettivo lontano (**richiesta telematica 5N/5Q ai fini INPS docet !!**).

Con i numerosi provvedimenti che si sono susseguiti nel tempo, come ad esempio il Decreto Direttoriale n. 240 del 15 novembre 2011, gli *standard* tecnici delle comunicazioni sono stati adeguati all'evoluzione normativa prevedendo la compilazione di nuovi "campi" che hanno consentito (**finalmente!!**) la soppressione di alcuni adempimenti (come ad esempio l'invio del Modello "Q" all'U.T.G.).

Recentemente, **il Dicastero del Welfare aveva introdotto pesanti limitazioni alla possibilità di apportare modifiche ai modelli già trasmessi.**

Orbene, rivedendo parzialmente il proprio orientamento, che **precludeva qualunque tipo di modifica** al modello telematico una volta trascorsi **5 giorni dall'invio**, il Ministero del Lavoro, con la nota *de qua*, ha delineato in modo puntuale ed esaustivo, **quali sono i dati da considerarsi essenziali e per i quali, pertanto, la modifica è effettuabile, per non incorrere nell'applicazione delle previste sanzioni amministrative, esclusivamente nei 5 giorni successivi all'invio della comunicazione.**

Di seguito riportiamo i campi di uso comune, modificabili nel predetto termine, rinviandovi, per la consultazione dell'elenco esaustivo, alla lettura della nota ministeriale:

### **Quadro Datore di Lavoro:**

- Codice Fiscale;

### **Quadro Lavoratore:**

- Codice Fiscale;

### **Quadro Inizio:**

- Data Inizio;
- Data Fine;
- Tipo Orario;
- Tipologia contrattuale;

### **Quadro Cessazione:**

- Data cessazione;
- Cod. Causa;
- Data inizio rapporto;
- Data fine rapporto;
- Tipo orario;
- Tipologia contrattuale;

### **Quadro trasformazione:**

- Data trasformazione;
- Cod. trasformazione;
- Data inizio rapporto;
- Data fine;
- Tipo orario;
- Tipologia contrattuale;
- Codice fiscale datore distaccatario.

Il Ministero del Lavoro ha inoltre colto l'occasione per precisare che **la rettifica è effettuabile dal soggetto che ha effettuato la comunicazione:**

- direttamente *on-line* tramite il sistema informatico dedicato;
- mediante l'invio di un file di tipo *xml* **contenente anche il numero della comunicazione da rettificare;**

Una volta effettuata la rettifica, la "vecchia" comunicazione non è più utilizzabile ed ha valore esclusivamente per la verifica della data di trasmissione.

Alla luce dei chiarimenti ministeriali, **al fine di non incorrere nell'applicazione di sanzioni amministrative,** è preferibile prestare particolare attenzione alla compilazione dei campi indicati nella nota in commento.

**Ad maiora**

*IL PRESIDENTE*  
*Edmondo Duraccio*

**(\*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori**

**ED/FC/PA**