



*Consiglio Provinciale
dei
Consulenti del Lavoro
di Napoli*

A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI

Dentro la Notizia

41/2012
GIUGNO/6/2012 (*)
15 Giugno 2012

**COMUNICAZIONE ON LINE DEGLI
STIPENDI E DEMATERIALIZZAZIONE
DEI CEDOLINI.**

**IL MINISTERO DEL LAVORO
RISPONDE AI CONSULENTI DEL
LAVORO E CONFERMA LA
POSSIBILITA' DI ASSolverE AGLI
OBBLIGHI DELLA LEGGE N. 4 DEL
1953 ANCHE MEDIANTE POSTA
ELETTRONICA NON CERTIFICATA**

Il termine **“dematerializzazione”** ha fatto la sua prima apparizione durante gli anni '80 **nel settore finanziario**, con riferimento ai titoli (**azioni, obbligazioni BOT, ecc.**) al fine di superarne la fisicità e consentire **forme di circolazione semplificate**.

Da allora **il processo si è esteso** soprattutto **a vantaggio della Pubblica Amministrazione** con la progressiva perdita di consistenza fisica degli archivi cartacei.

Ciò **grazie anche all'opera incessante dei professionisti dell'area economico-giuridica** (id: *intermediari abilitati*) che **quotidianamente offrono in via telematica tutti i dati relativi agli innumerevoli adempimenti richiesti dalla P.A.**

Non a caso il cedolino elettronico era già una realtà nella P.A.

Il Ministero del Lavoro, infatti, in risposta all'**Interpello n.1 del 11 Febbraio 2008**, condivideva il parere espresso dalla Confederazione Nazionale dell'Artigianato in ordine alla **possibilità di trasmettere il cedolino paga come file allegato ad un apposito messaggio di posta elettronica certificata**, di guisa che tale trasmissione potesse costituire idonea prova, nei confronti degli organi ispettivi di vigilanza, dell'effettiva trasmissione e ricezione da parte del lavoratore di detto prospetto.

Anche **il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro** ha presentato istanza di interpello per conoscere il **parere in merito alla problematica concernente la possibilità di assolvimento degli obblighi ex artt. 1 e 3, L. n. 4/1953, da parte di un datore di lavoro privato**, oltre che mediante l'utilizzo della posta elettronica certificata, **anche attraverso sito web**, dotato di un'area riservata con accesso consentito al proprio personale mediante password individuale.

Il Ministero, nel ribadire quanto contenuto nella risposta ad interpello n. 1/2008, **ha stabilito - con risposta del 30 Maggio 2012 ad Interpello**

n. 13 - la legittimità della consegna del documento (*id.* cedolino paga),
anche mediante posta elettronica non certificata.

Analogamente a quanto avviene in materia di obblighi di certificazione fiscale del sostituto d'imposta, **l'art. 1 della L. n. 4/1953 fa riferimento ad un obbligo di "consegnare" il prospetto paga senza alcun richiamo alla necessità che sia consegnata in forma cartacea**, con la conseguenza che **non si ravvisa uno specifico divieto di trasmettere al lavoratore il documento per posta elettronica anche non certificata.**

Ciò **a condizione che sia garantita al dipendente la possibilità di entrare nella disponibilità del prospetto e di poterlo materializzare.**

È tuttavia opportuno, da parte del datore di lavoro, adottare anche in questi casi le opportune iniziative per comprovare l'avvenuto adempimento nei confronti di ciascun lavoratore.

Il Ministero ritiene, altresì, che **l'assolvimento degli obblighi di cui agli artt. 1 e 3, L. n. 4/1953** da parte del datore di lavoro privato possa essere effettuato **anche mediante la collocazione dei prospetti di paga su sito web** dotato di **un'area riservata** con **accesso consentito al solo lavoratore** interessato, mediante utilizzabilità di una **postazione internet dotata di stampante** e **l'assegnazione di apposita password o codice segreto personale.**

Nelle suddette ipotesi, **per garantire la verifica immediata** da parte del lavoratore o comunque gli eventuali accertamenti **dell'organo di vigilanza**, appare peraltro **necessario** che della collocazione mensile dei prospetti di paga **risulti traccia nello stesso sito.**

Alla luce dei chiarimenti del Ministero quindi, **il processo di informatizzazione documentaria ha inizio anche per i datori di lavoro privati** che potranno utilizzare il canale telematico per **l'invio del cedolino elettronico.**

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PDN