



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli  
Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

**42/2014**

**Marzo/12/2014 (\*)**

**Napoli 25 Marzo 2014**

***Il Ministero del Lavoro torna ad esprimersi circa l'applicabilità del contratto di lavoro a chiamata per gli addetti all'installazione di addobbi palchi, stand presso fiere e/o spettacoli.***

***Con la lettera circolare n° 5286 del 13 marzo u.s. il Dicastero di Via Flavia opera una parziale correzione di rotta rispetto all'interpello di inizio anno.***

Vi abbiamo dato notizia attraverso le pagine di questa stessa rubrica (precisamente con il n° 21 di inizio febbraio) del parere del Ministero del Lavoro, fornito attraverso l'Interpello n° 7 del 30 gennaio 2014, in merito alla (non) applicabilità del **contratto di lavoro intermittente agli addetti all'installazione di addobbi palchi, stand presso fiere, congressi, manifestazioni e/o spettacoli.**

Con tale documento di prassi, il Dicastero di Via Flavia **aveva escluso** l'assimilazione di tali mansioni a quelle contenute ai punti "43" (*operai addetti agli spettacoli teatrali, cinematografici e televisivi*) e "46" (*operai addobbatori o apparatori per cerimonie civili o religiose*) della tabella allegata al Regio Decreto n° 2657/1923 dell'epoca monarchica sancendo, *de facto*, **l'inapplicabilità della tipologia contrattuale de qua alle lavorazioni in commento.**

Orbene, con la **lettera circolare n° 5286 del 13 marzo 2014**, il Ministero del *Welfare* ha fornito nuove precisazioni in riferimento alle suddette attività

lavorative, evidenziando che **l'esclusione**, indicata nell'interpello n° 7/2014, **si riferisce solo** agli addetti all'installazione, smontaggio, allestimento dei palchi ovvero **allo svolgimento di attività di natura logistica prodromiche e/o successive** all'evento o allo spettacolo.

*Ex adverso*, **laddove i dipendenti siano occupati in attività strettamente integrate nell'evento o nello spettacolo**, quali a titolo esemplificativo addetti al controllo luci, casse acustiche, microfoni ecc. ecc., **è possibile il ricorso al contratto job on call** essendo tali attività **riconducibili a quelle contemplate ai numeri "43" e "46" del R.D. n° 2657/1923.**

E' opportuno ricordare che, **è sempre possibile utilizzare il contratto di lavoro intermittente, a prescindere dalla mansione di inquadramento**, per l'assunzione di lavoratori con determinati requisiti anagrafici (*id*: meno di 24 anni o più di 55 anni) **oppure nei casi di espressa previsione dei contratti collettivi.**

**Ad maiora**

***IL PRESIDENTE***  
***Edmondo Duraccio***

**(\*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori**

**ED/FC/PA**