



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli

Rubrica “Dentro la Notizia”

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

48/2016

Aprile/5/2016 (*)

Napoli 8 Aprile 2016

L'INPS, con la circolare n° 50 del 17 marzo scorso, fornisce ulteriori indicazioni per la settima salvaguardia riguardante particolari tipologie di lavoratori esodati.

L'INPS, con la circolare n. 50 del 17 marzo 2016, ha fornito ulteriori importanti indicazioni riguardanti **le particolarità relative alle singole tipologie di lavoratori destinatari della cosiddetta settima salvaguardia, per l'applicazione dell'articolo 1, commi da 263 a 270, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (ergo: Legge di Stabilità 2016), anche e soprattutto per quanto riguarda l'istruttoria della istanza di accesso al beneficio in questione.**

Tipologie di lavoratori

In dettaglio, con la circolare *de qua*, l'Istituto ha illustrato determinate particolarità relative a:

→ **lavoratori collocati in mobilità o in trattamento speciale edile** (art. 1, comma 265, lettera a);

I potenziali destinatari della salvaguardia sono quei lavoratori collocati in mobilità ordinaria o in trattamento speciale edile ai sensi degli articoli 4, 11 e 24 della legge n. 23 luglio 1991, n. 223, e successive modificazioni, o ai sensi dell'articolo 3 del decreto legge 16 maggio 1994, n. 229, convertito, con

modificazioni, dalla legge 19 luglio 1994, n. 451. Il contingente numerico per questa tipologia di lavoratori è stato fissato in 6.300 unità.

→ **lavoratori autorizzati alla prosecuzione volontaria della contribuzione** (art. 1, comma 265, lettera b);

I destinatari potenziali della salvaguardia sono quei lavoratori autorizzati alla prosecuzione volontaria della contribuzione di cui all'articolo 1, comma 194, lettere a) e f), della legge 27 dicembre 2013, n. 147. Il contingente numerico per questa tipologia di lavoratori è stato fissato in 9.000 unità.

→ **lavoratori cessati in ragione di accordi individuali o collettivi di incentivo all'esodo e per risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro** (art. 1, comma 265, lett. c);

I lavoratori destinatari della salvaguardia sono quelli cessati in virtù di accordi o per risoluzione unilaterale di cui all'articolo 1, comma 194, lettere b), c) e d), della legge 27 dicembre 2013, n. 147. Il contingente numerico per questa tipologia di lavoratori è stato fissato in 6.000 unità.

→ **lavoratori in congedo per assistere figli con disabilità grave** (art. 1, comma 265, lett. d);

I destinatari della salvaguardia sono quei lavoratori di cui all'articolo 24, comma 14, lettera e-ter), del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, limitatamente ai lavoratori in congedo per assistere figli con disabilità grave ai sensi dell'articolo 42, comma 5, del testo unico di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151. Il contingente numerico per questa tipologia di lavoratori è stato fissato in 2.000 unità.

→ **lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato cessati dal lavoro** (art. 1, comma 265, lett. e);

Sono da considerarsi tali i lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato e i lavoratori in somministrazione con contratto a tempo determinato, cessati dal lavoro tra il 1° gennaio 2007 e il 31 dicembre 2011, non rioccupati a tempo indeterminato, i quali perfezionano i requisiti utili a comportare la decorrenza

del trattamento pensionistico, secondo la disciplina vigente prima della data di entrata in vigore del D.L. n. 201/2011, entro il 6 gennaio 2017. Il contingente numerico per questa tipologia di lavoratori è stato fissato in 3.000 unità.

L'INPS sottolinea che dalla categoria *de qua* sono esclusi categoricamente i lavoratori del settore agricolo ed i lavoratori stagionali.

Monitoraggio delle domande

L'Istituto provvederà al costante monitoraggio delle domande di pensionamento inoltrate dai lavoratori che intendono avvalersi del beneficio della salvaguardia sulla base della data di cessazione del rapporto di lavoro, ed evidenzia che, per i genitori in congedo per assistere figli portatori di handicap in condizioni di gravità, continua a trovare applicazione il criterio, adottato in occasione delle precedenti salvaguardie, della prossimità al raggiungimento dei requisiti per il perfezionamento del diritto al primo trattamento pensionistico utile di vecchiaia o anzianità.

Inoltre, come espressamente indicato nella circolare n. 50/2016, qualora dal monitoraggio risulti il raggiungimento del limite numerico delle domande di pensione e dei relativi limiti di spesa determinati, l'INPS si riserva di non prendere più in esame ulteriori successive domande di pensionamento con la settima salvaguardia.

Riepilogo

Il cantiere per tutelare i lavoratori *esodati* è aperto ormai da oltre 4 anni e sono diversi i provvedimenti emessi di cui ormai si fa fatica a tenere il conto. Le salvaguardie approvate sino ad oggi sono ben sette per correggere gli errori della Legge Fornero del dicembre 2011.

Nella tabella viene evidenziato il quadro complessivo relativo alla situazione delle salvaguardie sino ad oggi approvate:

Salvaguardia	1°	2°	3°	4°	5°	6°	Totale	7°
<i>Categoria di lavoratori</i>	<i>DI 201/2011 - Dm 1° Giugno 2012</i>	<i>DI 95/2012 - Dm 8 Ottobre 2012</i>	<i>Legge 228/2012 - Dm 22 Aprile 2013</i>	<i>DI 102/2013</i>	<i>Legge 147/2013 - Dm 14 Febbraio 2014</i>	<i>Legge 147/2014</i>		<i>Legge 208/2015</i>
<i>In Mobilità Ordinaria</i>	25.590		2.560			5.500	33.650	6.300
<i>Con ammortizzatori sociali per gestione eccedenze</i>		20.000 ¹					20.000	
<i>In Mobilità lunga</i>	3.460						3.460	
<i>A carico dei fondi di solidarietà</i>	17.710	1.600					19.310	
<i>Contributori volontari</i>	10.250	7.400	7.590 ³		9.900	12.000	47.140	9.000
<i>Contributori volontari in mobilità ordinaria</i>			850		1.000		1.850	
<i>In esonero</i>	950						950	
<i>In congedo</i>	150			2.500		1.800	4.450	2.000
<i>Cessati con accordi con il datore</i>	6.890	6.000	5.130		900		18.920	
<i>Cessati con risoluzione unilaterale</i>				2.500 ¹	5.200	8.800 ²	16.500	6.000 ²
<i>A tempo determinato</i>						4.000	4.000	3.000
Totale	65.000	35.000	16.130	5.000	17.000	32.100	170.230	172.466 ⁴
Termine ultimo per invio domande	21/12/2012	21/05/2013	25/09/2013	27/02/2014	16/06/2014	05/01/2015		01/03/2016
Pensioni Certificate*	64.374	17.683	7.344	3.505	3.483	19.578	115.967	
Pensioni Liquidate*	50.896	11.174	6.639	3.198	3.407	8.082	83.396	

* dati aggiornati al 10 settembre 2015; 1) numero così rideterminato dalla legge 147/2014; 2) ricomprende anche i cessati con accordi con il datore; 3) L'art. 1, comma 191, della legge n. 147 del 2013 (Legge di stabilità 2014), ha incrementato di 6.000 unità il contingente numerico dei proscrittivi volontari da salvaguardare previsto dal decreto interministeriale del 22 aprile 2012; 4) Limite numerico rideterminato dalla legge 208/2015 attraverso il riciclo dei posti avanzati con le precedenti salvaguardie.

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/FT