



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

53/2016

Aprile/10/2016 (*)

Napoli 19 Aprile 2016

Il Ministero del Lavoro, con la Nota n. 1874 del 31 marzo 2016, rende noto che il termine per l'invio telematico del modello LAV-US da parte dei datori di lavoro che nell'anno 2015 hanno adibito il personale dipendente a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti, è prorogato al 30 aprile 2016.

Come noto, l'art. 6 del D.M. 20/9/2011 ha previsto per le attività lavorative particolarmente pesanti l'obbligo per il datore di lavoro, di comunicare in via telematica alla Direzione provinciale del lavoro e all'ente previdenziale interessato, il periodo o i periodi nei quali ogni dipendente ha svolto le lavorazioni di questo tipo.

In particolare, con riferimento alle attività lavorative svolte nell'anno precedente, occorre comunicare:

- ***il periodo o i periodi nei quali ogni dipendente ha svolto le lavorazioni di cui alle lettere da a) a d), comma 1, articolo 1 del D.Lgs. n. 67/2011;***
- ***l'esecuzione di lavoro notturno svolto in modo continuativo o compreso in regolari turni periodici.***

LAVORI INTERESSATI DALLA COMUNICAZIONE MODELLO LAV-US

Ai fini della comunicazione in esame, al fine di non incorrere in eventuali errori, si ricorda quali siano i **dipendenti coinvolti in tale obbligo**.

In particolare, essi possono distinguersi nelle seguenti categorie:

- ***addetti ai lavori usuranti ex articolo 2 del DM 19 maggio 1999 (Decreto Salvi);***
- ***addetti ai lavori a catena ex art. 1, c. 1, lett. c) del D.Lgs. n. 67/2011 individuati attraverso le specifiche voci di tariffa INAIL elencate nell'allegato 1 dello stesso decreto;***
- ***lavoratori usuranti notturni individuati dall'art. 1 del D.Lgs. n. 66/2003;***
- ***lavoratori usuranti autisti di cui all'art. 1, c. 1, lett. d) del D.Lgs. n. 67/2011.***

Nel dettaglio ai fini della comunicazione in esame, rilevano le seguenti fattispecie:

LAVORI PARTICOLARMENTE USURANTI:

- ✓ lavori in galleria, cava o miniera (tutte le mansioni svolte in sotterraneo dagli addetti con carattere di prevalenza e continuità),
- ✓ lavori in cassoni ad aria compressa,
- ✓ lavori ad alte temperature,
- ✓ lavori di asportazione dell'amianto,
- ✓ lavori svolti dai palombari,
- ✓ lavorazione del vetro cavo,
- ✓ lavori espletati in spazi ristretti con carattere di prevalenza e continuità, in particolare le attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale e le mansioni svolte continuativamente all'intero di spazi ristretti come intercapedini, pozzetti, doppi fondi, di bordo e di grandi blocchi strutture.

LAVORI NOTTURNI svolti da:

- ✓ lavoratori a turni (propri o in somministrazione) che hanno svolto almeno 6 ore durante il periodo notturno (dalle ore 24.00 alle 5.00) per almeno 64 giornate nell'arco dell'anno 2015;
- ✓ lavoratori (propri o in somministrazione) che hanno prestato la loro attività per almeno 3 ore durante il periodo notturno (dalle ore 24.00 alle 5.00) per l'intero anno lavorativo;

- ✓ lavoratori notturni (di entrambe le fattispecie sopra indicate) con contratto di lavoro part-time verticale o assunti e/o cessati in corso d'anno per i quali non si conosce la situazione svolta presso altri datori di lavoro; in questo caso l'azienda è obbligata a comunicare per i lavoratori (propri o in somministrazione) tutte le giornate di lavoro notturno svolte presso l'azienda (vedi circolare del Ministero del Lavoro del 23/05/2012 in allegato).

LAVORI c.d. A CATENA, connessi alle seguenti lavorazioni:

- ✓ prodotti dolciari, additivi per bevande e altri alimenti,
- ✓ lavorazione e trasformazione delle resine sintetiche e dei materiali polimerici termoplastici e termoindurenti; produzione articoli finiti ecc.,
- ✓ macchine per cucire e macchine rimagliatrici per uso industriale e domestico,
- ✓ costruzione di autoveicoli e di rimorchi,
- ✓ apparecchi termici: di produzione di vapore, di riscaldamento, di refrigerazione, di condizionamento,
- ✓ elettrodomestici,
- ✓ altri strumenti e apparecchi,
- ✓ confezione con tessuti di articoli per abbigliamento ed accessori ecc.,
- ✓ confezione di calzature in qualsiasi materiale, anche limitatamente a singole fasi del ciclo produttivo.

CONDUCENTI DI VEICOLI di capienza complessiva di almeno 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo.

SOGGETTI AUTORIZZATI ALLA TRASMISSIONE DELLA COMUNICAZIONE

I soggetti autorizzati alla trasmissione sono:

- ***I datori di lavoro privati;***
- ***Le imprese utilizzatrici, con riguardo ai lavoratori somministrati, impegnati nel "lavoro a catena" e nel "lavoro notturno";***
- ***I Consulenti del Lavoro e gli altri soggetti abilitati ex lege n. 12/1979 a compiere per conto del datore di lavoro tutti gli adempimenti previsti da norme vigenti per l'amministrazione del personale dipendente.***

COMPILAZIONE COMUNICAZIONE

La comunicazione **va effettuata sul sito del Ministero del Lavoro** cliclavoro.gov.it, utilizzando il **modello "Lav-us"**, previo accreditamento al sistema nell'apposita sezione del sito ministeriale (**link: www.co.lavoro.gov.it/modulolavus/AccreditamentoNazionale.aspx**).

Nel modulo di registrazione dovranno essere inserite le informazioni riguardanti il datore di lavoro e del soggetto che materialmente effettua la comunicazione. Una volta completata ed inviata la registrazione, via email perverrà un messaggio per il completamento della fase di registrazione.

Il modello, che è unico, **va compilato per ciascun lavoratore usurante**.

Per ciascun sotto modello vanno indicate, oltre ai dati identificati del datore di lavoro, anche le posizioni aziendali aperte presso INPS, INAIL o altri enti. Inoltre, bisogna specificare le unità produttive in cui si svolgono le attività usuranti e infine, in corrispondenza di ciascuna unità, inserire i nominativi dei dipendenti impegnati nelle attività usuranti.

!!! Attenzione !!!

Nel caso di **modello erroneamente compilato**, ma inviato al sistema, ***l'utente può inviare un nuovo modulo, in sostituzione di quello precedente, esclusivamente entro la data di scadenza indicata per la comunicazione.***

TERMINE PER L'INVIO E DEROGA PER L'ANNO 2016

La **nota ministeriale prot. n. 4724 del 28 novembre 2011**, ha precisato che, in assenza di specifiche indicazioni da parte del legislatore, **il termine ultimo per l'invio della comunicazione annuale è fissato al 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento.**

Tuttavia, **per la scadenza del 2016**, la nota Ministeriale n. 1874 del 31 marzo 2016, con riferimento alle attività lavorative svolte nell'anno 2015, **ha differito il termine ultimo per l'invio del modello LAV-US al 30 aprile 2016.**

SANZIONI

Si ritiene utile, al termine della trattazione, fare cosa utile, ricordare le sanzioni che si rendono applicabili in caso di ritardato invio del modello Lav-us entro il termine prescritto per legge. Orbene, in caso di mancato adempimento, **si applicherà una sanzione amministrativa che va da 500 a 1.500 euro, previa diffida da adempiere (art. 5, co.3, D.Lgs. 67/2011).**

Le sanzioni sono diffidabili, così come previsto dall'art. 13, co.2 e ss., del D.Lgs. 124/2004.

Ad maiora

***IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio***

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/GC