



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli
Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

60/2014
Aprile/15/2014 (*)
Napoli 29 Aprile 2014

Differito al 15 maggio p.v. l'invio del "primo preavviso" di irregolarità contributiva ai fini del Durc interno. L'INPS, con il messaggio n° 4069 del 14 aprile u.s., attese le difficoltà operative riscontrate con il nuovo sistema di gestione informatica della regolarità datoriale, rinvia di un mese l'avvio del meccanismo illustrato con il precedente documento di prassi n° 2889/2014.

Vi abbiamo ampiamente dato notizia, con la nostra circolare del mese di febbraio, delle nuova modalità di gestione del **DURC interno** a seguito del processo di reingegnerizzazione dei sistemi informatici INPS.

Del pari Vi abbiamo palesato tutte le nostre titubanze in merito alla correttezza giuridica dell'interpretazione fornita dal nostro maggiore Istituto di previdenza con il messaggio n° 2889 del 27 febbraio 2014.

Orbene, l'INPS, con un ulteriore messaggio, precisamente il n° 4069 del 14 aprile u.s., interviene nuovamente in *subiecta materia* prevedendo un parziale slittamento dei tempi di attuazione della nuova procedura di rilascio del DURC interno.

Come noto, l'Istituto, con il messaggio n° 2889/2014, ha previsto che, dal giorno 16 del corrente mese di aprile, avrebbe dovuto prendere il "via" il nuovo meccanismo di verifica della posizione datoriale al fine di attestarne la **regolarità contributiva** indispensabile - ex art. 1 comma 1175 L. n°

296/2006 – al fine di poter accedere alle **agevolazioni contributive/facilitazioni normative**.

In base a tale previsione, i sistemi informatici dell'Ente di previdenza, in sede di prima applicazione della nuova procedura, dopo aver effettuato la verifica della posizione datoriale, avrebbero dovuto generare uno dei seguenti colori per il c.d. "**Semaforo di regolarità/irregolarità**", che sintetizza lo stato aziendale, a valere dal mese di introduzione del Durc interno (*id*: gennaio 2008):

- **Verde**: posizione aziendale regolare con possibilità di beneficiare delle agevolazioni economiche e/o normative per il periodo oggetto di esame e per la durata di quattro mesi dalla data di posizionamento del semaforo sul colore verde;
- **Giallo**: situazione di irregolarità, che preclude l'accesso ai benefici/facilitazioni, con invio di un messaggio di posta elettronica certificata all'azienda e/o al Consulente delegato con **l'invito a regolarizzare la posizione entro 15 giorni**;
- **Rosso**: situazione di irregolarità, oggetto di invito alla regolarizzazione di cui al punto precedente, che **non sia stata sanata entro il termine di 15 giorni**.

In tale ultima evenienza l'INPS, con il menzionato messaggio n° 2889/2014, ha sostenuto che, al datore di lavoro, **viene definitivamente preclusa la possibilità di accesso ai benefici economici/facilitazioni normative per tutto il periodo, ricompreso nell'arco temporale gennaio 2008/aprile 2014, successivo al generarsi della prima irregolarità**, in quanto il "semaforo rosso" viene storicizzato, in tale stato "bloccante", con **irrilevanza di un'eventuale regolarizzazione posta in essere decorsi i 15 giorni dall'invio della pec contenente il preavviso**. A tal proposito, con la nostra circolare mensile di febbraio c.a., abbiamo evidenziato notevoli **perplexità sulla valenza giuridica di tale interpretazione**, che non trova fondamento normativo e sui gravi danni che può comportare sui datori di lavoro già duramente provati dalla recessione economica.

Orbene, l'INPS, con il "nuovo" messaggio n° 4069 del 14 aprile 2014, ha comunicato che **l'invio del "primo preavviso" di irregolarità contributiva ai fini del Durc interno è stato differito al 15 maggio 2014** (*in luogo del 16*

aprile) in considerazione delle difficoltà riscontrate in fase di avvio del nuovo sistema di gestione. Al contempo l'Istituto, con il documento di prassi *de quo*, invita nuovamente le proprie Sedi territoriali, **prioritariamente**, a provvedere alla sistemazione contabile delle anomalie riscontrabili sugli archivi delle aziende potenzialmente destinatarie di preavvisi di irregolarità contributive.

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC/PA