



*Consiglio Provinciale  
dei  
Consulenti del Lavoro  
di Napoli*

*A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI*

*Dentro la Notizia*

**67/2012**

**SETTEMBRE/1/2012 (\*)**

*4 Settembre 2012*

**CON UN'INTERESSANTE RISPOSTA  
AD INTERPELLO IL MINISTERO DEL  
LAVORO CHIARISCE CHE ANCHE GLI  
APPRENDISTI, LICENZIATI PER  
RAGIONI ECONOMICHE, POSSONO  
ESSERE ISCRITTI NELLE LISTE DI  
MOBILITA', ANCORCHE' SENZA  
ASSEGNO.**

Il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro ha chiesto il parere del Ministero del Lavoro, in materia di **iscrizione nelle liste di mobilità di apprendisti licenziati per giustificato motivo oggettivo**

**onde essere beneficiario della c.d. mobilità non indennizzata**, ex art. 9, D.Lgs. n. 124/2004 (*id*: normativa in tema di interpello).

Come è noto, la mobilità non indennizzata è disciplinata dall'art. 4 del D.L. 148/93 convertito dalla legge 236/93. Tale norma prevede che "(...) ***nella lista di cui all'art. 6, comma 1, della legge 23 luglio 1991, n. 223, possono essere iscritti i lavoratori licenziati da imprese, anche artigiane o cooperative di produzione e lavoro, che occupano anche meno di quindici dipendenti per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro, quale risulta dalla comunicazione dei motivi, intervenuta ai sensi dell'art. 2 della legge 15 luglio 1966, n. 604 (...). Possono altresì essere iscritti i lavoratori licenziati per riduzione di personale che non fruiscano dell'indennità di cui all'art. 7 della legge 23 luglio 1991, n. 223'***.

**L'iscrizione in tale apposita lista**, effettuata a cura della Commissione Regionale per l'Impiego, **non è utile ai fini del conseguimento della integrazione salariale** che spetta, invece, ai soli lavoratori collocati in mobilità ed appartenenti alle imprese ammesse al trattamento CIGS.

**Pur in assenza di indennità di tipo economico**, le liste si pongono la **finalità di agevolare il reinserimento** nel mercato del lavoro del personale licenziato per i motivi innanzi menzionati, consentendo al contempo alle imprese che volessero assumere tali lavoratori di fruire di particolari agevolazioni contributive.

La risposta del Ministero del Lavoro, **N.25/2012 del 1° Agosto scorso**, all'interpello avanzato dal CNO dei Consulenti del Lavoro precisa che **risultano iscrivibili nella lista**, ai sensi dell'art 4, D.L. n. 148/1993, **i lavoratori dipendenti** da datori di lavoro privati, imprenditori e non, con

organico aziendale anche inferiore a quindici dipendenti, con **contratto di lavoro a tempo indeterminato, sia pieno che parziale:**

- nei confronti dei quali il datore di lavoro abbia esercitato il diritto di recesso dal rapporto in essere, mediante procedura di **licenziamento per giustificato motivo oggettivo connesso a riduzione, trasformazione o cessazione di attività o di lavoro**, motivazioni espresse nella specifica lettera di licenziamento;

- quelli cessati dal rapporto a seguito di presentazione al datore di lavoro delle **dimissioni per giusta causa**.

**Dall'analisi dei requisiti per l'iscrizione** nella lista di mobilità c.d. non indennizzata, risulterebbe, inequivocabilmente la circostanza che **i lavoratori interessati** dalle procedure di licenziamento ovvero di dimissioni per giusta causa **debbono essere esclusivamente titolari di contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato**.

In risposta al quesito avanzato, il Ministero **conferma che anche i lavoratori apprendisti, licenziati per i suddetti motivi, possono considerarsi iscrivibili nella lista di cui all'art. 4 in argomento**.

**Nell'ambito infatti dei lavoratori a tempo indeterminato, rientra evidentemente anche il personale in apprendistato considerato**, ai sensi della definizione contenuta nell'art. 1 comma 1, D.Lgs. n. 167/2011 (T.U. apprendistato), uno **speciale rapporto di lavoro a tempo indeterminato**.

**Ad maiora**

*IL PRESIDENTE  
Edmondo Duraccio*

**(\*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori**

**ED/FC/PDN**