



*Consiglio Provinciale
dei
Consulenti del Lavoro
di Napoli*

A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI

Dentro la Notizia

76/2013

MAGGIO/17/2013 (*)

31 Maggio 2013

**E' DEFINITIVO:
I BENEFICI CONTRIBUTIVI IN CASO
DI ASSUNZIONE DI UN
LAVORATORE ISCRITTO NELLE
LISTE DI MOBILITA' SENZA
ASSEGNO (C.D. "PICCOLA
MOBILITA') DAL 1° GENNAIO 2013
NON ESISTONO PIU'!!!
AL SUO POSTO, UN NUOVO BONUS
INTRODOTTO DAL D.D. N. 264 DEL
19.04.2013, PUBBLICATO IL 20
MAGGIO SCORSO,**

NON ANCORA OPERATIVO.

Ci avevamo sperato fino alla fine. Qualcuno aveva prognosticato che il Legislatore avrebbe posto rimedio a quella *clamorosa* svista: la mancata proroga (per l'anno 2013) dei benefici previsti dall'art. 4, comma 3, del D.L. 148/1993, convertito dalla legge 236/1993.

Come noto, **tale disciplina prevedeva** (*l'utilizzo dell'imperfetto è – a questo punto – necessario, n.d.r.*) **delle agevolazioni contributive** (*id:* contribuzione corrispondente a quella degli apprendisti per 12 mesi, prorogabili di altri 12 in caso di assunzione a tempo determinato, trasformata a tempo indeterminato; ovvero 18 mesi per un contratto già stabile), **a beneficio dei datori di lavoro che assumevano lavoratori licenziati per riduzione, trasformazione o cessazione di attività** (*id:* giustificato motivo oggettivo, individuale - individuale plurimo e collettivo) **da imprese con numero di dipendenti anche inferiore a 15** (*id:* non aventi i requisiti per l'attivazione della procedura di mobilità), **iscritti nelle liste di mobilità ai sensi della 236/93** (*id:* senza percepire l'assegno di mobilità).

Tale disposizione, introdotta in via temporanea, era stata di anno in anno prorogata, al punto che aveva ormai acquisito, per gli operatori, il carattere della strutturalità.

Con la legge di stabilità del 2013 (legge 228/2012) la grande novità: i benefici contributivi della piccola mobilità non sono stati prorogati per l'anno 2013.

Al loro posto, ci dobbiamo accontentare della **nuova misura introdotta con il Decreto Direttoriale n° 264 del 19.04.2013 e registrato alla Corte dei Conti lo scorso 13 maggio.**

Il D.D. n° 264 del 19.04.2013 è stato pubblicato sul sito *internet* del Ministero il 20 maggio 2013.

La misura

Il nuovo beneficio, per il quale sono stati **stanziati 20 milioni di euro**, è pari ad un **contributo mensile di € 190,00#**, riconosciuto ai datori di lavoro privati che, nel corso del 2013, assumono a tempo determinato o indeterminato lavoratori licenziati nei dodici mesi precedenti. Trattasi, in sostanza, dei lavoratori di cui alle liste della "piccola mobilità".

Le caratteristiche.

- Il beneficio è pari a **€ 2.280,00# (190,00 x 12 mesi)**, **in caso di assunzione con contratto a tempo indeterminato.**
- Qualora, invece, si proceda ad assumere **a tempo determinato, il beneficio mensile sarà riconosciuto per i mesi di durata del contratto, con il limite massimo di 6 mesi.**
- In caso di **assunzione part-time, il beneficio sarà riproporzionato alla relativa percentuale.**

Le modalità.

- Il beneficio è **subordinato alla presentazione di una apposita domanda** da inoltrare, rigorosamente, **telematicamente e dopo l'avvenuta assunzione** (**non sarà, cioè, possibile inoltrare la domanda prima della assunzione**), secondo delle **modalità tecniche che saranno rese note entro 30 giorni dal 19 maggio 2013** (*id*: data di entrata in vigore del decreto). *Ergo*, **il termine ultimo è il 19 giugno p.v..**

- Inoltrata la domanda, i datori di lavori dovranno incrociare le dita.....sperando, appunto, che i fondi non siano esauriti.
- Tali incentivi **potranno essere goduti nel rispetto della regola del "de minimis"** (quindi, € 200.000,00# nel triennio).

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC