



## Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "Dentro la Notizia"

Redazione a cura della Commissione Comunicazione del CPO di Napoli

**88/2016**  
**Giugno/13/2016 (\*)**  
**Napoli 23 Giugno 2016**

***Il Ministero del Lavoro, con la nota n° 11885 del 14 giugno u.s., rende note al proprio personale ispettivo le norme procedurali in caso di infedele registrazione sul LUL della Trasferta.***

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, con la nota n. 11885 del 14 giugno 2016, ha precisato **che la registrazione della voce "trasferta" non conforme al vero, può determinare la condotta di infedele registrazione tutte le volte in cui venga riscontrata, a seguito di accertamento ispettivo, una difformità tra la realtà *fattuale* e quanto registrato sul LUL e nel caso in cui l'erronea scritturazione del dato *de quo* abbia determinato una differente quantificazione dell'imponibile contributivo.** La difformità in parola viene a configurarsi nel caso in cui la trasferta non sia stata proprio effettuata ovvero quando la relativa indennità erogata occulti emolumenti dovuti ad altro titolo, con fini manifestatamente elusivi.

### ***Altre prestazioni lavorative sotto la voce trasferta***

Se invece, il personale ispettivo accerti che sotto la voce *trasferta* siano state erogate somme per compensare le prestazioni lavorative rese dai *trasfertisti*, la difformità rilevata, oltre a determinare l'applicazione di un diverso regime previdenziale e fiscale, comporta la registrazione di un dato che non corrisponde

sotto il profilo qualitativo alla causale o titolo che sta alla base delle erogazioni effettuate dal datore di lavoro.

### ***Il regime sanzionatorio***

In *nuce*, **il regime sanzionatorio di cui all'art. 39, c. 7, D.L. n. 112/2008, per infedele registrazione sul LUL può trovare applicazione nei casi in cui la registrazione del dato risulti sostanzialmente non veritiera:**

→ sia in ordine ai dati meramente quantitativi della stessa, come una differente retribuzione di fatto erogata o differente orario di lavoro e/o riposi effettivamente goduti;

→ sia in ordine ai dati qualitativi non inerenti la qualificazione giuridica del rapporto di lavoro ma, alla redazione del LUL di una causale o titolo fondante l'erogazione economica che non trovi riscontro nella concreta esecuzione della prestazione.

Sempre che, dall'infedele registrazione sul LUL derivino ricadute sotto il profilo retributivo, previdenziale e/o fiscale

### ***Nozione e differenze tra trasferta, trasferimento e distacco***

A titolo esemplificativo, ricordiamo **che la nozione dell'istituto della *trasferta*, in assenza di una nozione legale, è stata a più riprese definita dalla giurisprudenza come lo spostamento temporaneo del lavoratore verso una località diversa rispetto a quella in cui esegue normalmente la propria attività.**

Infatti, l'elemento caratterizzante della *trasferta*, starebbe nella temporaneità dello spostamento.

*Ex adverso*, **il *trasferimento* comporta la definitiva dislocazione del lavoratore presso un'altra sede operativa del datore di lavoro.** Un recente orientamento, tuttavia, partendo dall'assunto che anche il trasferimento potrebbe avere un limite temporale, ha sostenuto che, in realtà, la *trasferta* comporta, in ogni caso, un collegamento funzionale con l'originaria sede lavorativa.

Inoltre, la trasferta trova la sua essenza nell'interesse funzionale e organizzativo del datore di lavoro, mentre il trasferimento, in alcune occasioni, potrebbe essere disposto per assecondare specifiche esigenze del dipendente.

**Nel caso del *distacco*, invece, il datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, mette temporaneamente a disposizione di un altro soggetto il proprio dipendente, per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.** E' necessario il consenso del lavoratore, quando questo comporti un mutamento delle mansioni, mentre la trasferta è sempre un'espressione del potere unilaterale del datore di lavoro di organizzare al meglio la propria attività produttiva.

**Ad maiora**

***IL PRESIDENTE***  
***Edmondo Duraccio***

**(\*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori**

**ED/FC/FT**