



*Consiglio Provinciale
dei
Consulenti del Lavoro
di Napoli*

A CURA DELLA COMMISSIONE COMUNICAZIONE DEL CPO DI NAPOLI

Dentro la Notizia

30/2011

NOVEMBRE/2/2011(*)

18 Novembre 2011

**PUBBLICATO SUL SITO DI ITALIA
LAVORO IL BANDO PER
CONCORRERE ALL'ASSEGNAZIONE
DI FONDI PER FAVORIRE
L'INSERIMENTO OCCUPAZIONALE
DEI GIOVANI MEDIANTE
CONTRATTO DI APPRENDISTATO.
LE RICHIESTE POTRANNO ESSERE
INVIATE E RIGUARDERANNO LE
ASSUNZIONI EFFETTUATE A
DECORRERE DAL PROSSIMO
30 NOVEMBRE FINO A TUTTO**

IL 31 DICEMBRE 2012.

Con la nostra consueta circolare mensile Vi avevamo notiziato circa le novità introdotte dal **decreto legislativo n° 167**, pubblicato sulla G.U. n° 236 lo scorso 10 Ottobre, **in materia di apprendistato** e, peraltro, avevamo concesso il patrocinio all'organizzazione di quel magnifico evento svoltosi il 14 Ottobre scorso nell'incantevole location di Castel dell'Ovo ad onta di un tempo non propriamente clemente.

Tale novella, denominata "***testo unico in materia di apprendistato***", conferma – rispetto alla disciplina di cui al decreto legislativo 276/2003 - la triplice tipologia del contratto *de quo* e, precisamente:

- **apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale;**
- **apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere;**
- **apprendistato di alta formazione e ricerca.**

La nuova normativa **entrerà a pieno regime entro 6 mesi** (*id*: **25 aprile 2012**); infatti, con il decreto delegato in questione **sono stati introdotti i principi cui la contrattazione collettiva di livello nazionale e/o gli accordi interconfederali (relativamente all'apprendistato professionalizzante o di mestiere – che verosimilmente è quello che maggiormente ci interessa) dovranno ispirarsi per andare a disciplinare il contratto di apprendistato.**

Le Regioni avranno un ruolo decisamente meno pregnante rispetto alla previgente (*rectius* attuale) disciplina; le stesse, infatti, dovranno **integrare l'attività formativa**, soltanto per la **parte trasversale** (*id*: complesso delle conoscenze, abilità e risorse personali utili ai fini di un comportamento lavorativo ed organizzativo efficace) **per un massimo di 120 ore nell'arco di un triennio e nell'ambito delle disponibilità finanziarie stanziare.**

Nelle more, tuttavia, **è ancora operativa la normativa previgente** (*alias*: decreto 276/2003 e – in via residuale - legge 25/1955).

Sull'argomento è anche intervenuto il **Ministero del Lavoro** che ha pubblicato, in data **14 novembre**, la **circolare n° 29** con la quale è stato effettuato un primo *excursus* relativamente alla **disciplina del regime transitorio ed il nuovo apparato sanzionatorio** in *subiecta materia*.

Anche la **legge di stabilità, n° 183/2011** approvata lo scorso **12 Novembre** (*id*: ultimo atto del Governo Berlusconi), ha dedicato – art. 22 comma 1 – una disposizione in materia *con l'effetto di promuovere il ricorso a tale tipologia contrattuale che, per lungo tempo, è rimasta inutilizzata* (**per le imprese con meno di dieci dipendenti è stata azzerata la quota di contribuzione a carico del datore di lavoro per i primi tre anni**).

Nell'ambito delle disposizioni promozionali si colloca la pubblicazione sul sito di Italia Lavoro, www.italialavoro.it – sezione "bandi", il bando denominato "Apprendistato e Mestieri a Vocazione Artigianale", in sigla programma AMVA.

Obiettivo del bando è quello di **promuovere e diffondere un uso più incisivo di dispositivi e strumenti volti a favorire la formazione *on the job* e l'inserimento occupazionale di giovani**.

In sostanza, **saranno finanziate** – *nei limiti delle risorse stanziato complessivamente pari a € 78.150.700,00 (di cui € 27.104.000,00 per i contratti di apprendistato per il diploma e la qualifica professionale ed € 51.046.700,00 per quelli di mestiere)* – **le assunzioni di apprendisti full time a partire dal 30 Novembre p.v. e fino a tutto il prossimo 31 Dicembre 2012 per le prime due tipologie di apprendistato** (sono praticamente escluse le assunzioni finalizzate alla "alta formazione e ricerca").
Il contributo è differenziato a seconda della tipologia di contratto (€ 5.500,00 per il conseguimento del diploma o qualifica

professionale, mentre sarà di **€ 4.700,00 per l'apprendistato di mestiere**) e **sarà erogato con modalità e secondo una tempistica ben definita** (*cfr. 6 del bando*).

Si rinvia al predetto sito di Italia Lavoro per attingere la copia completa del bando e predisporre tutta la documentazione ivi contenuta che potrà essere presentata dalle ore 10,00 del prossimo 30 novembre attraverso il costituendo sistema informativo raggiungibile dall'indirizzo internet: <http://amva.italialavoro.it>.

Ad maiora

IL PRESIDENTE
Edmondo Duraccio

(*) Rubrica riservata agli iscritti nell'Albo dei Consulenti del Lavoro della Provincia di Napoli. E' fatto, pertanto, divieto di riproduzione anche parziale. Diritti legalmente riservati agli Autori

ED/FC