



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica "EnpacL Informa"

Redazione a cura dei Delegati ENPACL della Provincia di Napoli

N. 01/2016

Napoli 08.01.2016

IL GIORNO 26 NOVEMBRE 2015, SI E' SVOLTA, L'ASSEMBLEA DEI DELEGATI ENPACL. APPROVATI ALL'UNANIMITA' IL BILANCIO DI PREVISIONE 2016, I CRITERI DI INDIVIDUAZIONE E RIPARTIZIONE DEI RISCHI DEGLI INVESTIMENTI ED IL PROGRAMMA DELLE ATTIVITA' DI SOSTEGNO E SVILUPPO DELLA CATEGORIA

Secondo la convocazione ricevuta by PEC e messa a vs. conoscenza tramite il numero 21/2015 della presente Rubrica, il giorno **26 novembre 2015** si è riunita l'Assemblea dei Delegati per la discussione del seguente ordine del giorno:

- 1. Verbale n. 184 dell'Assemblea dei Delegati dei giorni 18 e 19 giugno 2015;**
- 2. Comunicazioni del Presidente;**
- 3. Nota di variazione al Bilancio di Previsione 2015;**
- 4. Bilancio di Previsione 2016 e relativi allegati;**
- 5. Criteri di individuazione e ripartizione dei rischi nella scelta degli investimenti per l'anno 2016;**
- 6. Programma 2015 delle attività di sostegno e sviluppo alla Categoria: risultanze ed eventuali modifiche;**
- 7. Programma 2016 delle attività di sostegno e sviluppo della categoria;**
- 8. Bilancio Sociale 2014;**
- 9. Varie ed eventuali.**

Alle **ore 10:30** il Presidente del C.d.A. dell'ENPACL, Collega **Alessandro Visparelli**, presente anche il Direttore Generale **Dott. Fabio Faretra**, presso il **Conference Center dell'Aran Hotel in Via Mantegna, 130, Roma**, ha dato inizio ai lavori facendo rilevare, al momento, la presenza di **115 Delegati su 126** aventi diritto.

Tutti presenti i 5 Delegati, rappresentanti degli iscritti al CPO di Napoli ed autori del presente Report.

Il Presidente Visparelli ha introdotto subito i lavori **dell'o.d.g. con il punto 1** relativo all'approvazione del **verbale n.184 dei giorni 18 e 19 giugno 2015**, che è stato approvato all'unanimità dall'Assemblea.

E' passato, poi, al **punto 2 dell'o.d.g. e, precisamente, le "Comunicazioni del Presidente"**.

Ha ricordato che quell'odierna è la prima Assemblea cui partecipa il nuovo C.d.A. eletto a Giugno 2015, e composto da 7 consiglieri anziché 9 come di consueto, per effetto della "spending review" adottata dall'Ente e confluita nella Riforma dello Statuto.

Ha elogiato i lavori della Commissione Regionale dei Delegati, riunitasi per la prima volta lo scorso 16 ottobre, volta ad una più snella gestione delle problematiche dell'ENPACL, visti gli ottimi risultati ottenuti con la "Commissione Riforma".

Ha ricordato come dal prossimo anno 2016 l'Assemblea per l'approvazione del Bilancio Consuntivo dell'Ente si terrà entro il mese di aprile e non, come per il passato, nel mese di giugno.

Ha informato, poi, l'Assemblea che il Ministero del Lavoro ha richiesto delle variazioni da applicare alla stesura del bilancio tecnico, corredandolo di una serie di informazioni per meglio valutare la gestione dell'Ente. Vista l'urgenza, tali modifiche verranno preliminarmente inviate dal CdA al Ministero Vigilante, per poi essere successivamente sottoposte all'approvazione dell'Assemblea dei Delegati.

Ha riportato, come di consueto, **l'alto numero di colleghi che hanno omesso la presentazione della dichiarazione del volume d'affari per il 2014, il cui termine è scaduto il 16/09/2015, rammentando come la violazione de qua, sia passibile di deferimento ai Consigli di Disciplina.**

Infine, il Presidente Visparelli ha annunciato che è allo studio la stipula di una **convenzione con la Banca Popolare di Sondrio**, per i numerosi colleghi con debiti contributivi molto ingenti, precludenti la possibilità di presentare domanda di pensione. La garanzia bancaria per l'operazione, con il limite di 20.000,00 euro, potrebbe essere la preventiva cessione del quinto della pensione dal momento in cui viene erogata fino al saldo del debito contributivo.

Terminate le comunicazioni, il **Presidente Visparelli** ha, poi, presentato il **punto 3 dell'o.d.g.** e, precisamente, la **"Nota di Variazione al Bilancio Preventivo 2015"** con una variazione in diminuzione di quasi 1.000.000,00 per spese non ancora

effettuate e/o preventivi superiori alle voci di spesa effettiva e con una variazione in aumento delle spese per gli organi collegiali, derivanti dalla **formazione dei delegati**, cui l'attuale CdA ha sempre dato massima importanza e priorità .

Una nota dolente, è, invece, rappresentata dalla notevole diminuzione del contributo integrativo versato dagli iscritti di circa € 3.400.000,00, diretta conseguenza della ormai cronica contrazione generale del volume d'affari.

Messa in approvazione, la nota di variazione al Bilancio di Previsione 2015 è stata approvata con voto unanime.

Concluso il punto 3 dell'o.d.g., il Presidente Visparelli, ha introdotto il **punto 4** successivo relativo al "**Bilancio di Previsione 2016 e relativi allegati**", passando alla sua relativa illustrazione.

Ha subito posto all'attenzione dei Delegati il fatto che, per la prima volta dopo numerosi anni di crescita, si è dovuto registrare un decremento dei contributi versati dai Consulenti iscritti all'Ente, ex adverso le uscite previdenziali sono sempre in costante aumento.

Nell'analisi specifica della gestione ordinaria, il costo del personale ha subito un leggero aumento, dovuto all'assunzione temporanea di giovani, utilizzati soprattutto per la verifica delle posizioni contributive costituite dai CED. A tal uopo, **il Presidente ha annunciato che l'Ente ha finalmente la possibilità di accedere alla banca dati dell'Agenzia delle Entrate, potendo riscontrare le dichiarazioni reddituali effettuate dai propri iscritti.**

Inoltre, ha spiegato all'Assemblea, come, tra non molto, sarà disponibile il nuovo sito "Enpacl on line" gestito direttamente dall'Ente, e non più per il tramite della Banca Popolare di Sondrio.

Si sono succeduti alcuni interventi.

Il Delegato **Paolo Bergamini** (MO) ha elogiato il CdA per la chiarezza e la trasparenza nell'esposizione dei dati di Bilancio, e non solo, soprattutto nella distinzione dei costi "*per gestione*". Ha però espresso perplessità sui dati previsionali di incasso dei contributi per il triennio 2016/2018, ritenuti troppo ottimistici, in considerazione dell'imperversare dell'attuale crisi.

Il Delegato **Potito Di Nunzio** (MI) si è dichiarato sostanzialmente d'accordo con il Bilancio Previsionale, ma ha posto l'attenzione sui numerosi colleghi che collaborano con i CED, ritenendo, quindi, insufficiente l'importo del contributo

integrativo minimo di euro 300,00 che, secondo il suo parere, andrebbe aumentato.

C'è stato, quindi, l'intervento della Delegata **Maria Rosa Gheido** (AL) che si è trovata d'accordo con Di Nunzio per quanto riguarda il Bilancio Previsionale, chiedendo, però, spiegazioni al CdA, sulla costituzione di un **Fondo Immobiliare**.

Sulla richiesta della Delegata, ha prontamente risposto il **Direttore Fabio Faretra**, confermando come il Fondo Immobiliare nasca per iniziativa dell'Ente e venga gestito da una Società specializzata nella gestione dei risparmi (*id*: S.G.R.) aggiudicataria di gara d'appalto e l'unico investitore sarà ENPACL. L'alto tasso di redditività e la gestione agevole sono il motivo per il quale tutti gli immobili di proprietà verranno gradualmente apportati al fondo, tant'è che la costituzione di questi fondi sta diventando oramai il *leitmotiv* per tutte le casse di previdenza.

Il Delegato **Pietro Panzetta** (TA) ha invitato a valutare meglio le poste del bilancio in chiave prospettica, per non avere dati difformi rispetto alle previsioni negli anni successivi.

Il Delegato **Antonio Coluccia** (LE) ha ipotizzato una politica mirata alla salvaguardia dei giovani affinché la categoria si rafforzi e mantenga la posizione di oggi anche in un prossimo futuro.

Il Delegato **Paolo Cacciagrano** (PE) si è dichiarato pienamente favorevole alla costituzione di un fondo di investimento, ma ha chiesto che venga preventivamente fornita all'Assemblea dei Delegati idonea documentazione per le valutazioni del caso.

Esauriti gli interventi, un lungo applauso ha sancito **l'approvazione del Bilancio di Previsione 2016 con voto unanime dell'Assemblea dei Delegati**.

Alle ore 13,30 i lavori sono stati sospesi per la consueta pausa pranzo.

Sono stati ripresi alle **ore 14:30** con il **punto 5 all'o.d.g. "I Criteri di individuazione e ripartizione dei rischi nella scelta degli investimenti per l'anno 2016"**.

Ha introdotto l'argomento il **Dott. Gianni Golinelli**, responsabile area finanza dell'ENPACL, con una disamina della composizione e gestione del patrimonio dell'Ente.

Il Dott. Golinelli ha evidenziato, tra l'altro, come lo scenario economico internazionale si presenti relativamente più complesso rispetto ai periodi precedenti. Se da un lato, infatti, si registra una ripresa dell'attività economica nei

paesi industrializzati, le aree emergenti evidenziano invece una fase di rallentamento i cui riflessi potrebbero essere più o meno incisivi sul processo tanto atteso di maggiore stabilizzazione economica mondiale. Infatti, la recente evoluzione delle vicende cinesi ha avuto un impatto molto significativo sui mercati finanziari e potrebbe avere un'influenza sull'economia internazionale nei prossimi trimestri, e la caduta del commercio internazionale è dovuta non solo per il deterioramento della domanda cinese ma anche per l'arretramento della domanda di altri paesi emergenti. Oggi, ha continuato, il **Dott. Golinelli**, è possibile rilevare che la dinamica congiunturale delle economie avanzate presenta andamenti che confermano una fase di ripresa sia pur con dinamiche non sempre in linea con le aspettative.

Infatti, a tutt'oggi, il PIL degli Stati Uniti è cresciuto dello 0,9% sul trimestre precedente con un interessante contributo dei consumi. L'inflazione resta contenuta e al di sotto dell'obiettivo della Fed; ciò dovrebbe comportare una ripresa della restrizione monetaria comunque lenta.

Pertanto, il portafogli titoli di un Ente come l'ENPACL, **deve essere coerente con la stabilità a lungo termine oltre che, per forza di cose, rispondere a logici criteri di sicurezza.** Ha affermato che **gli attuali criteri di investimento dell'Ente sono indirizzati verso immobili diretti e titoli di stato europei e/o obbligazioni facilmente monetizzabili, questo perché le casse devono, in ogni caso, garantire la copertura delle prestazioni agli iscritti.**

Attraverso l'illustrazione di una serie di slide, il Dott. Golinelli ha mostrato la struttura gestionale e decisionale dell'Ente che determina la finalizzazione degli investimenti.

Ad oggi, il patrimonio complessivo dell'ENPACL si aggira attorno ai 986 mln di euro.

Si sono succeduti alcuni interventi dei delegati.

La **Delegata Angelina Marchione (FG)** ha chiesto se attualmente nel portafogli titoli posseduto dall'Ente ci siano ancora titoli derivati.

Il Dott. Golinelli, nel rispondere, ha negato categoricamente l'ipotesi che vi siano titoli derivati nelle poste di bilancio dell'ENPACL.

Esauriti gli interventi, il Presidente Alessandro Visparelli ha messo ai voti il punto 5 dell'o.d.g. che è stato approvato all'unanimità dall'Assemblea.

E' passato, poi, al **punto 6 dell'o.d.g.** ossia il "**Programma 2015 delle attività di sostegno e sviluppo alla Categoria: risultanze ed eventuali modifiche**" illustrando le modalità di ripartizione del contributo integrativo versato dagli iscritti, il cui 75% viene sommato al montante individuale del singolo e il restante 25%, viene utilizzato per spese di gestione, assistenza sanitaria, di cui un importo del 3%, viene utilizzato per misure a sostegno della categoria, come previsto dal vigente Statuto dell'ENPACL.

Per dare forma a tali misure, il Presidente Visparelli, ha ricordato che è stata costituita la **Fondazione UNIVERSOLAVORO, una piattaforma di servizi esclusivi che consentirà ai Consulenti del Lavoro di realizzare economie di scala, aumentare la qualità del lavoro negli studi, lavorare in rete, svolgere compiti istituzionali telematici nei confronti della Pubblica Amministrazione e condividere il proprio sapere con altri colleghi.**

I servizi realizzati da **UNIVERSOLAVORO** saranno in cooperazione con il Consiglio Nazionale dell'Ordine e le varie amministrazioni pubbliche per permettere una gestione integrata con il sistema pubblico di identità digitale che certifichi le qualifiche e le abilitazioni professionali possedute così da rendere ancora più incisivo il **contrasto all'abusivismo.**

La piattaforma realizzata da **UNIVERSOLAVORO** garantirà, inoltre, degli spazi riservati ai singoli utenti, che potranno gestirli in totale autonomia da qualsiasi dispositivo tecnologico, e metterà a disposizione spazi di condivisione e collaborazione documentale.

Nelle more, è intervenuta la Presidente del Consiglio Nazionale **Marina Calderone**, per un indirizzo di saluto all'Assemblea.

Nel suo intervento, ha chiesto ai delegati di non pensare nell'ottica esclusiva di conservazione patrimoniale dell'Ente **ma, bensì, di mettere a sistema il concetto stesso di solidarietà.**

Infatti, **solo una categoria forte ed unita, può battersi contro l'aggressione dell'abusivismo** e così preservare attraverso il rafforzamento, il volume d'affari medio della categoria. Non bisogna guardare alla categoria come qualcosa di statico.

Il Delegato **Paolo Cacciagrano (PE)** è intervenuto per proporre l'attribuzione dell'avanzo della gestione del contributo integrativo totalmente a favore della

fondazione UNIVERSOLAVORO, il Presidente Visparelli ha posto all'approvazione dei delegati la richiesta del delegato.

L'Assemblea ha approvato a maggioranza con due contrari e due astenuti e con il delegato Pietro Panzetta (TA) che annunciandolo lascia l'aula in aperta polemica con la dirigenza.

Terminato anche il punto 6 dell'O.d.G., il Presidente Visparelli, ha introdotto il **punto 7 "Programma 2016 delle attività di sostegno e sviluppo alla Categoria"**, dando la parola al **Dottor Matteo Robustelli**, Presidente della neonata Fondazione **UNIVERSOLAVORO**, il quale attraverso un video ha spiegato dettagliatamente all'Assemblea dei Delegati lo scopo e le attività a sostegno della categoria dei Consulenti del Lavoro, che a breve verranno messe in rete a disposizione dei colleghi. Alcuni di questi servizi di base saranno gratuiti ed interagiranno con altri software, altri servizi informatici saranno invece a pagamento.

Le attività di sviluppo e sostegno all'esercizio della libera professione di Consulente del Lavoro per l'anno 2016, **finanziate nel limite di euro 2.320.000,00**, vengono approvate all'unanimità dall'Assemblea, e sono così ripartite:

- 1. per la realizzazione della infrastruttura telematica che consenta un'interlocuzione informatica riservata ai Consulenti del Lavoro con la Pubblica Amministrazione, attraverso la porta di dominio gestita dal CNO, euro 800.000,00 da destinare alla Fondazione "UNIVERSOLAVORO";**
- 2. a copertura, in tutto o in parte, della quota interessi dovuta dagli iscritti ai quali sia stato erogato un prestito derivante da apposite convenzioni stipulate dall'Enpacl con primari Istituti bancari, finalizzato all'acquisto di attrezzature, strumenti, arredi, hardware e software per lo studio professionale, euro 30.000,00;**
- 3. erogazione di aiuti economici finalizzati alla tutela della maternità ed al sostegno della genitorialità, ulteriori alla indennità di maternità già riconosciuta dall'Enpacl, ex D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151, per euro 90.000,00;**
- 4. a copertura, in tutto o in parte, della quota interessi dovuta dagli iscritti ai quali sia stato erogato un prestito derivante da apposite convenzioni stipulate dall'Enpacl con primari Istituti bancari, ovvero ulteriori misure finalizzate a salvaguardare la continuità dell'esercizio dell'attività degli studi professionali, euro 700.000,00;**

- 5. erogazione di aiuti economici a sostegno dei neo iscritti dell'anno 2016, per euro 500.000,00;**
- 6. realizzazione di uno studio/ricerca, da effettuare con la collaborazione di un istituto specializzato, inerente lo stato della Categoria associata, euro 200.000,00.**

Terminato anche il punto 7, il Presidente Visparelli, ha introdotto il **punto 8 dell'o.d.g.** illustrando ai delegati dell'Assemblea il **"Bilancio Sociale 2014"**.

Il Bilancio sociale rappresenta uno strumento di fondamentale rendicontazione delle performances rilevate per l'anno 2014, in termini economici, sociali ed ambientali, per tutti quegli obiettivi richiesti dalla **normativa SA8000** (Social Accountability 8000), orientati al rispetto dei valori della persona, intesa come iscritto, lavoratore e cittadino.

Nello specifico, si tratta di una rendicontazione delle performances rilevate per l'anno 2014, in termini economici, sociali ed ambientali, attraverso l'analisi di informazioni di carattere extra-finanziario, giunto alla seconda edizione in linea con il Modello di prevenzione dei rischi da reato ex D.Lgs. 31/2001.

Nessun intervento nelle "Varie ed Eventuali", punto 9 dell'o.d.g.

Alle **ore 18:00**, nessuno avendo chiesto la parola, il Presidente Visparelli, ha dichiarato chiusi i lavori dell'Assemblea dei Delegati.

Saluti

I delegati ENPACL della Provincia di NAPOLI

Duraccio Edmondo – Capiello Giuseppe - Esposito Giosuè – Triunfo Fabio - Umbaldo Massimiliano
--