



## Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica “EnpacL Informa”

Redazione a cura dei Delegati ENPACL della Provincia di Napoli

**N. 02/2016**  
**Napoli 19.01.2016**

**L'ENPACL E' LA PRIMA CASSA DI PREVIDENZA A METTERSI IN REGOLA COMPLETANDO L'OPERAZIONE “TRASPARENZA”. L'ENTE METTE A DISPOSIZIONE IN UN'APPOSITA SEZIONE SUL PROPRIO SITO WEB INNUMEREVOLI INFORMAZIONI PER GLI ISCRITTI MA ANCHE PER I TERZI.**

L'Ente Nazionale di Previdenza ed Assistenza dei Consulenti del lavoro è ufficialmente il primo Ente a tagliare il traguardo dell'operazione denominata “**trasparenza**” prevista dalla **Determinazione n. 8 del 17 giugno 2015**, emessa dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (*id*: ANAC) presieduta da Raffaele Cantone, che dovrà, per forza di cose, diventare il *leitmotiv* di tutte le altre casse di previdenza.

Con l'annuncio ufficiale del Presidente Alessandro Visparelli, si è ufficialmente conclusa la procedura che consentirà a chiunque di venire a conoscenza di una serie di informazioni quali:

- ***l'utilizzo dei contributi versati degli iscritti;***
- ***i rendimenti del patrimonio dell'Ente;***
- ***i costi sostenuti per la gestione;***
- ***gli incarichi e i costi delle consulenze esterne;***
- ***le indennità del Consiglio di Amministrazione.***

E' bene ricordare che gli Enti di Previdenza non sono direttamente obbligati dalla Legge ma, svolgendo delle attività di particolare interesse generale, anche loro devono attivarsi per prevenire eventuali fenomeni di corruzione. Questa, infatti, è stata la motivazione dell'ANAC per la quale l'ENPACL è stata ricompresa nel novero degli Enti destinatari delle regolamentazioni e normative anticorruzione.

L'ENPACL, adottando pedissequamente le direttive dell'ANAC, ha creato sulla propria *home page* un'apposita sezione denominata "Amministrazione trasparente".

Questa speciale sezione del sito [www.enpacl.it](http://www.enpacl.it) è stata appositamente creata dall'ENPACL sulla scorta delle linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza da parte delle società ed enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni ovvero degli enti pubblici economici ed è così strutturata:

**1. "Disposizioni Generali":**

- Atti generali
- Oneri informativi per cittadini e imprese

**2. "Organizzazione":**

- Organi di indirizzo politico-amministrativo
- Sanzioni per mancata comunicazione dei dati
- Articolazione degli uffici
- Telefono e posta elettronica

**3. Consulenti e collaboratori**

- Consulenti e collaboratori

**4. Personale**

- Incarichi amministrativi di vertice
- Contrattazione collettiva

**5. Bandi di Concorso**

- Bandi di Concorso

**6. Performance**

- Piano della Performance
- Dati relativi ai premi
- Benessere organizzativo

**7. Enti controllati**

- Società partecipate

**8. Bandi di gara e contratti**

- Bandi di gara e contratti

**9. Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici**

- Criteri e modalità

- Atti di concessione

#### **10. Bilanci**

- Bilancio preventivo e consuntivo
- Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio
- Bilancio Tecnico
- Bilancio Sociale

#### **11. Beni immobili e gestione patrimonio**

- Patrimonio immobiliare
- Canoni di locazione o affitto
- Patrimonio finanziario

#### **12. Controlli e rilievi sull'amministrazione**

- Controlli e rilievi sull'amministrazione

#### **13. Servizi erogati**

- Carta dei servizi e standard di qualità
- Costi contabilizzati
- Tempi medi di erogazione dei servizi

#### **14. Pagamenti dell'amministrazione**

- Indicatore di tempestività dei pagamenti
- IBAN e pagamenti informatici

#### **15. Interventi straordinari e di emergenza**

- Interventi straordinari e di emergenza

#### **16. Altri contenuti**

- Modello di prevenzione dai rischi di reato ex D.Lgs. 231/2001 e di corruzione, integrato con gli obblighi di trasparenza

All'interno delle sedici sottosezioni si possono trovare innumerevoli informazioni sulla gestione dell'Ente, come i bilanci preventivi e consuntivi nonché i bilanci tecnici, l'organigramma e i relativi curricula del personale interno, le indennità del Consiglio di Amministrazione, gli incarichi conferiti a consulenti esterni e tanto altro ancora.

Inoltre, l'ENPACL è stato anche il primo Ente di Previdenza ad adottare, a far tempo dal 2010, il cosiddetto "**modello 231**" per l'organizzazione e gestione.

Si tratta di un modello per la prevenzione dei rischi da reato, già ampiamente utilizzato dalle più grandi società, inteso a individuare i responsabili dei

procedimenti amministrativi interni e, quindi, prevenire l'eventuale corruzione di dirigenti e/o amministratori.

Il modello *de quo*, va ad aggiungersi alla **certificazione SA8000** (id: *Social accountability*), uno standard internazionale elaborato nel 1997 dall'ente americano SAI, contenente nove requisiti sociali orientati all'incremento della capacità competitiva di quelle organizzazioni che volontariamente forniscono garanzia di eticità della propria filiera produttiva e del proprio ciclo produttivo, che l'Ente ha ottenuto nel corso 2015, oltre al **Sistema Qualità ISO9000** già ampiamente adottato da diversi anni.

Per la Categoria è, comunque, una grande soddisfazione.

**Saluti**

***I delegati ENPACL della Provincia di NAPOLI***

<b><i>Duraccio Edmondo – Cappiello Giuseppe - Esposito Giosuè – Triunfo Fabio - Umbaldo Massimiliano</i></b>
--