



Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli Rubrica “EnpacL Informa”

Redazione a cura dei Delegati ENPACL della Provincia di Napoli

N. 17/2015

Napoli 29.09.2015

PRIME ATTUAZIONI DELLE DISPOSIZIONI CONTENUTE NELL'ART. 4 COMMA 5 DELLO STATUTO E NEL CONSEQUENZIALE REGOLAMENTO ESPLICATIVO RATIFICATO DAL MINISTERO DEL LAVORO AD OTTOBRE SCORSO. A TUTELA DELLA GENITORIALITA' E DELLA MATERNITA' DELLE PROFESSIONISTE CONSULENTI DEL LAVORO STIPULATA IMPORTANTE CONVENZIONE TRA LA FONDAZIONE STUDI DEL CONSIGLIO NAZIONALE E L'ENPACL PER FORNIRE UN SERVIZIO DI AGGIORNAMENTO ALLE COLLEGHE DURANTE IL PERIODO DELLA MATERNITA'. ONLINE LA PIATTAFORMA PER LA SCELTA DA PARTE DELLE COLLEGHE DI UN PACCHETTO FORMAZIONE DELLA FONDAZIONE STUDI DEL CNO.

Ritorniamo, di nuovo, sulla disposizione ex art. 4, comma 5 dello Statuto dell'Ente che reca disposizioni in favore dei Consulenti del lavoro, con particolare riferimento ai giovani associati, tese allo sviluppo ed al sostegno della libera professione.

La “ratio” di questa importante misura è quella di mantenere nell'alveo ENPACL redditi e volumi di affari ed addirittura di incrementarli giacchè le prestazioni tengono conto, atteso il metodo contributivo e le modalità di determinazione della contribuzione, di quanto versato in percentuale sul reddito conseguito e di parte del contributo integrativo (id: 4%).

Il 24 Luglio 2014 l'Assemblea dei Delegati approvò il Regolamento di attuazione della disposizione ex art. 4, comma 5 dello Statuto, ratificato dal Ministero del Lavoro Vigilante con nota del successivo 14 Ottobre 2014.

Ben 5 gli obiettivi per attuare correttamente la ratio dell'art. 4, comma 5, dello Statuto:

- **Facilitare l'esercizio della professione mediante l'accesso ai servizi informatici;**

- ***favorire l'erogazione di prestiti agevolati per allestire e potenziare gli studi e per svolgere incarichi professionali;***
- ***erogare aiuti economici per maternità e genitorialità;***
- ***salvaguardare la continuità degli studi;***
- ***promuovere convenzioni o accordi commerciali per acquisto agevolato di servizi e forniture per la professione.***

Ai fini dell'attuazione della facilitazione della professione mediante l'accesso a servizi informatici ed altro è stata costituita dal CdA Enpacl la **Fondazione “Universolavoro - Sistema Servizi Integrati per Consulenti del Lavoro”** cui è affidata, per il 2015, una dotazione di € 250 mila.

Per l'attuazione, **invece**, della **tutela della “genitorialità e maternità”** delle libere professioniste, Consulenti del Lavoro, **l'Enpacl ha, in effetti, raggiunto un accordo convenzionale con la Fondazione Studi del CNO in forza del quale le Consulenti del Lavoro in maternità potranno beneficiare di alcune offerte formative volte all'aggiornamento professionale anche nel periodo di minor presenza in ufficio.**

L'accesso avviene online previa autorizzazione dell'Ente.

Si tratta di una piattaforma informatica, predisposta dalla **Fondazione Studi**, a cui le professioniste in maternità potranno accedere, **tramite l'abilitazione riconosciuta dall'Enpacl**, per scegliere uno dei **n.400 “pacchetti formazione”** composti da: **n.10 ore di corsi di aggiornamento professionale a scelta** tra quelli effettuati con modalità e-learning dagli esperti della Fondazione Studi; **n.3 e-book a scelta** tra quelli presenti nello store; **n.1 abbonamento annuale a “Leggi di lavoro”**, la rivista giuridica bimestrale di Categoria.

E tutto procede, dunque, nel rispetto delle deliberazioni dell'Assemblea dei Delegati.

Buon Lavoro!!!

Saluti

I delegati ENPACL della Provincia di NAPOLI

<p><i>Duraccio Edmondo – Cappiello Giuseppe - Esposito Giosuè – Triunfo Fabio - Umbaldo Massimiliano</i></p>
