

Iniziativa per i nuovi iscritti e presentazione dei servizi offerti dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro

Per i Consulenti del Lavoro che perfezioneranno la procedura di iscrizione alla Fondazione Lavoro entro il 31 marzo p.v. è prevista la possibilità di beneficiare di un primo accesso gratuito al servizio di Promozione dei Tirocini Formativi.

Nello specifico i nuovi iscritti saranno omaggiati della possibilità di attivare gratuitamente due tirocini extracurricolari.

Cosa è la Fondazione Lavoro

La Fondazione Consulenti per il Lavoro è l'agenzia per il lavoro dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro autorizzata per lo svolgimento di attività di intermediazione ai sensi dell'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 276/2003 s.m.i. ed è iscritta all'Albo delle Agenzie per il Lavoro di cui all'art. 4, comma 1, lett. c), d) ed e) dello stesso Decreto. È presente su tutto il territorio nazionale per il tramite dei Consulenti del Lavoro "DELEGATI" che ne costituiscono sedi operative, differenziate per tipologie di servizi.

Come diventare Delegato

In quanto Consulente del Lavoro, regolarmente iscritto all'Ordine provinciale di riferimento, puoi presentare apposita richiesta attraverso la procedura informatica accessibile dal portale di Fondazione Lavoro al seguente indirizzo <https://fondazionelavoro.it/cdl>.

La delega è personale, è possibile in ogni caso presentare richiesta di delega anche in forma di Studio Associato, a condizione che lo stesso sia costituito da soli Consulenti del Lavoro tutti delegati nel rispetto della normativa vigente, o in forma di Società Tra Professionisti, a condizione che la stessa, sia costituita solo tra professionisti Consulenti del Lavoro, tutti Delegati nel rispetto della normativa vigente e che lo statuto sociale non preveda la partecipazione di soci di capitale. Ai fini dell'iscrizione alla Fondazione Lavoro è richiesto il versamento di un contributo di funzionamento annuale non frazionabile pari a 100 € (iva esclusa). Nel caso di deleghe conferite a due o più Consulenti del Lavoro, operanti nello stesso Studio Associato o STP, il contributo pro capite, di cui al primo comma, è ridotto al 50%.

Con il conseguimento della delega, puoi accedere ai servizi di intermediazione, ricerca e selezione del personale e ricollocazione professionale in virtù dell'Autorizzazione Ministeriale n. 19009/2007 rilasciata alla Fondazione Lavoro.

Quali sono i servizi a cui puoi accedere

Come Delegato della Fondazione Lavoro puoi svolgere tutte quelle attività a supporto di lavoratori e aziende che mirano a favorire l'inserimento/reinserimento lavorativo, operando nell'ambito dell'autorizzazione ministeriale per l'intermediazione, la ricerca e selezione del personale e la ricollocazione professionale, inclusa l'attività di promozione di tirocini formativi e di orientamento (tirocini extracurricolari).

Inoltre, con il conseguimento dell'accreditamento nazionale e/o regionale ai servizi per il lavoro, potrai gestire le politiche attive del lavoro (GOL, Garanzia Giovani, altre misure promosse a livello regionale).

Di seguito un riepilogo dei servizi offerti.

Promozione Tirocini formativi

Attraverso la Fondazione Consulenti per il Lavoro puoi promuovere tirocini formativi extracurricolari per le tue aziende clienti su tutto il territorio nazionale (escluse le Regioni Valle d'Aosta, Friuli Venezia Giulia, e le Province autonome di Trento e Bolzano). Per l'attivazione e la gestione del tirocinio, Fondazione Lavoro ha realizzato una procedura guidata che ti supporta attraverso le diverse fasi del percorso formativo.

Il tirocinio viene utilizzato per favorire l'inserimento del destinatario nel mondo del lavoro, consentendo di acquisire una conoscenza diretta delle tecnologie, dell'organizzazione aziendale nonché la visualizzazione dei processi produttivi e delle fasi di lavoro.

Il servizio di promozione di tirocini extra-curricolari prevede attività di *matching* tra domanda (impresa ospitante) e offerta (tirocinante) e servizi di tutoraggio per tutta la durata del percorso mirati ad assicurare il buon andamento delle attività e il pieno raggiungimento degli obiettivi formativi prefissati.

Tutoraggio Tirocini formativi

La Fondazione Consulenti per il Lavoro ha avviato un nuovo servizio a supporto dei Delegati che promuovono tirocini formativi.

È da oggi possibile affidare alla Fondazione la gestione di tutti gli adempimenti normativi legati al tutoraggio del tirocinio. Sarà quindi la Fondazione a gestire tutte le attività volte a garantire il corretto svolgimento dell'esperienza di tirocinio, monitorare il percorso formativo e verificarne la

coerenza con quanto indicato nel Progetto Formativo attraverso un continuo scambio di informazioni con tirocinante e tutor aziendale.

Attraverso una procedura informatizzata sarà possibile rilevare eventuali criticità emerse durante il percorso di tirocinio e procedere con la gestione delle stesse, sino ad arrivare al rilascio dell'attestazione finale delle attività svolte e delle competenze acquisite sulla base dei feedback ricevuti dal tutor aziendale.

Intermediazione e Ricerca e selezione del personale

Si tratta di servizi rivolti a cittadini e aziende mirati a supportare l'incontro domanda e offerta di lavoro, tenuto conto dei fabbisogni delle aziende.

L'attività di intermediazione viene erogata attraverso servizi di orientamento professionale, raccolta dei curricula e attività di promozione e gestione dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro. Tali attività sono svolte con il supporto degli strumenti messi a disposizione dalla Fondazione Lavoro nonché attraverso la possibilità di accedere alla rete dei Consulenti del Lavoro.

Su incarico di consulenza professionale da parte dell'azienda cliente il Consulente del Lavoro Delegato della Fondazione può svolgere attività di ricerca e selezione del personale. L'attività di ricerca del profilo professionale, individuato sulla base di una vera e propria analisi del reale fabbisogno dell'azienda, avviene attraverso l'utilizzo della piattaforma Allibo Recruit. Tale strumento consente di organizzare, gestire, condurre e monitorare le attività di selezione del personale nonché esternalizzare le ricerche su tutti i maggiori portali di job search. La piattaforma inoltre svolge la funzione di Database dei curricula pervenuti, consentendo di effettuare con rapidità una scansione dei profili già collezionati nella banca dati ed ottenere un elenco delle persone più rispondenti rispetto alla figura e al profilo ricercati.

Ricollocazione professionale

Il servizio di supporto alla ricollocazione professionale (outplacement) è un'attività di consulenza nell'ambito delle risorse umane che si occupa di accompagnare le persone in uscita da un'azienda nella ricerca di nuove opportunità professionali. L'attività è effettuata su specifico ed esclusivo incarico dell'azienda presso cui la persona è assunta, e dalla quale sta per essere licenziata o posta in cassa integrazione o in mobilità, ed è finalizzata alla ricollocazione del lavoratore nel mercato del lavoro. Tale servizio di outplacement viene erogato attraverso attività volte ad individuare le competenze del lavoratore, i suoi punti di forza e le aree di miglioramento e la pianificazione di una strategia efficace per un veloce reinserimento nel mondo del lavoro.

Politiche attive del lavoro

Le politiche attive del lavoro consistono in percorsi di inserimento/reinserimento lavorativo rivolti a inoccupati, disoccupati e soggetti a rischio di espulsione dal mercato del lavoro.

Attraverso la Fondazione Lavoro è possibile accedere, sulla base di specifico accreditamento (nazionale e/o regionale), alla gestione delle misure promosse a livello nazionale e regionale (compreso il Programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori - Gol), messe in atto dalle Regioni per promuovere l'occupazione e l'inserimento lavorativo.

Dal 2015, Fondazione Lavoro, ha maturato esperienze significative nell'ambito delle politiche attive del lavoro promosse a livello regionale e nazionale, con particolare riferimento alle attività di orientamento, inclusione lavorativa, inserimento e reinserimento e promozione dei tirocini, sviluppando conoscenze e competenze specifiche legate al coordinamento, alla supervisione e alla gestione di progetti cofinanziati da fondi pubblici e in particolare dal Fondo Sociale Europeo.

Fondazione Lavoro è oggi soggetto titolato alla gestione delle misure previste dal Programma GOL in numerose Regioni.

Formazione finanziata (fondi interprofessionali)

Tramite Fondazione Lavoro il Consulente del Lavoro Delegato può consentire a tutte le sue aziende clienti, Grandi Imprese, Impresa Unica e PMI e anche gli Studi professionali di soddisfare le esigenze di formazione dei propri dipendenti. La Fondazione Lavoro fornisce supporto e assistenza per la scelta dello strumento più adatto, la definizione di piani formativi costruiti sulla base delle esigenze di adeguamento e aggiornamento delle competenze e tutti gli adempimenti di gestione legati all'utilizzo del Fondo interprofessionale, fino ad arrivare alla formalizzazione e certificazione delle competenze. Fondazione Lavoro mette a disposizione una rete di collaborazioni con i fondi interprofessionali tra cui il Fondo Interprofessionale FonARCom e Fondo Professioni.

Servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze

Fondazione Lavoro ha avviato una sperimentazione dei servizi di individuazione, validazione e certificazione delle competenze in Emilia Romagna e nel Lazio, Regioni dove è soggetto titolato ad erogare tali servizi.

L'obiettivo è estendere il modello sviluppato alle altre regioni secondo le condizioni e le modalità stabilite dalle specifiche regolazioni regionali.

Fondo Nuove Competenze

La Fondazione fornisce servizi di supporto per la presentazione delle domande, la realizzazione dei percorsi formativi (inclusi i servizi di individuazione e validazione delle competenze in ingresso e a seguito della formazione) nell'ambito del fondo pubblico Fondo nuove competenze.



Consolenti del Lavoro
▼ Consiglio Nazionale
dell'Ordine



AGENZIA PER IL LAVORO
Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali



ENPACL
▼ Ente Nazionale
Previdenza Assistenza
Consolenti del Lavoro

Sviluppo e occupazione

Il ruolo strategico del Delegato di Fondazione Lavoro

Protagonisti a confronto

Programma

23 Marzo ore 14:00 - 19:00 e 24 Marzo ore 9:00 - 17:30

14:00 - Registrazione dei partecipanti

14:30 - Inizio lavori

Interventi introduttivi

Rosario De Luca - Presidente dell'Ordine Nazionale dei Consolenti del Lavoro

Vincenzo Silvestri - Presidente Fondazione Consolenti per il Lavoro

Relazioni:

- *Mismatch e Capitale Umano* - Olga Ragucci, Supply Chain & Health & Wellbeing HR Lead Unilever
- *Formazioni e competenze* - Franco Amicucci, Presidente Skilla
- *Giovani e Mercato del Lavoro* - Alessandro Mele, Presidente Cometa e Vice Presidente ITS Italia
- *Politiche del Lavoro per una crescita sostenibile* - Tiziano Treu, Presidente CNEL

Interventi programmati

- Alessandro Visparelli - Presidente ENPACL
- Dario Montanaro - Presidente ANCL Nazionale
- Fabrizio Bontempo - Presidente Associazione Nazionale Giovani Consolenti del Lavoro
- Andrea Cafà - Presidente Fonarcom
- Giovanni Cerrone - Presidente e Amministratore Delegato Teleconsul

Dibattito

Nel pomeriggio del 24 Marzo saranno presentati:

Nuovi servizi informatici per i Consigli Provinciali dell'Ordine - a cura del Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consolenti del Lavoro

Stare in rete: come incrociare la Domanda/Offerta dei Consolenti del Lavoro a cura dell'ENPACL

17:30 - Chiusura lavori

Incontro Conviviale - 23 Marzo alle ore 20:30 presso il Palazzo delle Esposizioni



23/24 Marzo 2023
TEATRO ELISEO

Via Nazionale, 183 - Roma

In collaborazione con:

