Manpower

# Premio per il Lavoro 2010

Riconosciamo l'eccellenza

4° Edizione

*Agosto 2010*

# Indice

Premio per il Lavoro 2010 – 4° Edizione
Riconosciamo l'eccellenza


Indice ..... 2

Mettiamo le persone al centro ..... 3

Al lavoro per il Premio ..... 5

Il Premio in dettaglio ..... 6

1. Categorie ..... 7
2. Modalità di partecipazione ..... 8
3. Comitati Locali ..... 9
4. Comitati Centrali ..... 10
5. Cerimonia finale ..... 11

Contatti ..... 12

# Mettiamo le persone al centro

Premio per il Lavoro 2010 – 4° Edizione – Riconosciamo l'eccellenza

Le risorse umane costituiscono ogni giorno di più l'anima e il motore delle imprese, laddove **sviluppo e innovazione sono necessariamente il frutto del talento e dell'impegno di donne e uomini che lavorano**. E' sulle risorse, e sul loro valore, che continua a giocarsi la competizione, anche nell'epoca della globalizzazione, ed è sulle risorse che si costruisce la capacità delle singole aziende di essere sempre adeguate ai mutamenti del mercato, dell'economia e della società che le circonda.

Per questo quattro anni fa è nato il "**Premio per il lavoro**", promosso da **Manpower Italia**, società leader nella selezione del personale, nella formazione e outsourcing. Per premiare le persone, il loro talento e la loro professionalità, al fine di **trasmettere una visione positiva del mondo del lavoro** e riaffermare fortemente l'etica quale principale forza motrice dello sviluppo aziendale ed economico nazionale.

L'iniziativa ha suscitato, sin dalla sua prima edizione, l'attenzione delle **maggiori istituzioni e organi governativi italiani**, che hanno voluto sostenere le finalità sociali del Premio concedendo il proprio Patrocinio, e dei due primi canali della **televisione nazionale**.

Premio per il Lavoro 2007 – Sotto l'Alto Patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Con il Patrocinio del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Premio per il Lavoro 2008 – Sotto l'Alto Patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Premio per il Lavoro 2009 – Sotto l'Alto Patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Senato della Repubblica – Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali – Regione Lombardia

**Il talento e la sua valorizzazione**: questi gli elementi che il Premio per il Lavoro vuole individuare nei candidati, questi i criteri fondanti che guidano la selezione delle candidature per le categorie individuate.

*Capacità di creare valore per l'impresa, senso di responsabilità, entusiasmo, capacità di lavorare in squadra e di coordinarla, abilità nella valorizzazione e motivazione delle risorse umane, capacità di inserimento, collaborazione e integrazione nel contesto aziendale*. Abilità che, unitamente alla capacità di innovazione, consolidano e accrescono i risultati dell'impresa.

Un riconoscimento non solo alle prestazioni specifiche ma anche al **valore del singolo in un'ottica relazionale**, premiando qualità trasversali ai diversi livelli professionali.

# Al lavoro per il Premio

Premio per il Lavoro 2010 4° Edizione
Riconosciamo l'eccellenza

All'inizio è stata un'idea, poi un progetto, infine una realtà. Il Premio ha iniziato a giugno 2007 la sua corsa e da allora non ha smesso di crescere e incontrare la **partecipazione e il sostegno di sempre più imprese**, che si sono rispecchiate nella voglia e nell'importanza di dare un riconoscimento a tutte le persone che muovono e sostengono il sistema aziendale, che ne decretano il successo.

Seguendo questo obiettivo, da quasi quattro anni Manpower, in collaborazione con associazioni leader del mondo del lavoro italiano come AIDP (Associazione Italiana per la Direzione del Personale), i Giovani Imprenditori di Confindustria e Manageritalia, si dedica con passione, creatività ed energia a rinnovare ogni ingranaggio del motore che muove il Premio per il Lavoro, ottimizzando servizi e risultati.

Centinaia i lavoratori candidati e le aziende che partecipano ogni anno, provenienti da tutte le regioni italiane.

*Come esperti nella gestione delle risorse umane, collaboriamo con le aziende e lavoriamo per le persone. Questi sono i nostri clienti, il nostro impegno quotidiano, e per loro abbiamo voluto costruire il Premio per il Lavoro.*

Stefano Scabbio, *Presidente e Amministratore Delegato di Manpower Italia*

# Il Premio in dettaglio

Premio per il Lavoro 2010 – 4° Edizione – Riconosciamo l'eccellenza

1. Categorie

2. Modalità di partecipazione

3. Comitati Locali

4. Comitati Centrali

5. Cerimonia finale

# 1. Categorie

Queste le otto **categorie** professionali in concorso:

1. **Operaio**
2. **Impiegato**
3. **Quadro**
4. **Dirigente**
5. **HR Manager**
6. **Collaboratore esterno**
7. **Lavoratore straniero in Italia**
8. **Lavoratore italiano all'estero**

# 2. Modalità di partecipazione

Possono concorrere al Premio:

- tutti i **lavoratori italiani e stranieri assunti presso imprese con sede in Italia**, private o a partecipazione pubblica, regolarmente iscritte alla Camera di Commercio;

- tutti i **lavoratori italiani di imprese estere o italiane con sede all'estero**.

La **Segreteria Organizzativa del Premio** sarà allestita presso la società GMPRgroup di Bologna, che provvede a raccogliere le candidature e ad effettuare un primo screening di completezza e conformità rispetto ai requisiti richiesti dal Bando del Premio. I profili particolarmente meritevoli devono essere segnalati dall'Imprenditore o dall'Amministratore Delegato dell'azienda (o, su loro delega, dal Responsabile Risorse Umane o da altro Dirigente in merito al proprio team di lavoro), compilando per ciascun lavoratore una **scheda di candidatura on-line sul sito www.premioperillavoro.it**.

La scheda è suddivisa in 4 brevi sezioni: anagrafica azienda, categoria della candidatura, anagrafica candidato e dettaglio candidatura. Quest'ultima sezione, in particolare, prevede l'inserimento di un profilo sintetico del candidato e la compilazione di una serie di quesiti volti a verificarne alcune caratteristiche generiche quali orientamento ai risultati, capacità di lavorare in team e senso di responsabilità.

La procedura di candidatura prevede l'invio della documentazione anche in formato cartaceo, controfirmata dall'AD e dal lavoratore candidato, al fine di garantire la totale trasparenza e legittimità di tutte le candidature pervenute.

# 3. Comitati Locali

Tutte le candidature risultate idonee vengono inviate ai membri dei **Comitati Tecnico-Scientifici Locali** dislocati sul territorio nazionale, i quali hanno poteri assoluti di valutazione, promozione ed esclusione sui profili pervenuti. Compito dei Comitati è pertanto analizzare tutte le candidature e individuare non più di un vincitore locale per ciascuna delle 8 categorie premiate.

I Comitati Locali sono composti dai Direttori Regionali del lavoro (o da altri soggetti da loro delegati in qualità di referenti locali del Ministero del Lavoro), da rappresentanti dei Giovani Imprenditori delle Confindustrie Regionali/Territoriali, da rappresentanti territoriali di Manageritalia e da responsabili di area Manpower, i quali avranno il ruolo di coordinatori dei Comitati stessi.

# 4. Comitati Centrali

I profili selezionati a livello territoriale sono valutati da un **Comitato Tecnico-Scientifico Centrale**, il quale ha il compito di definire il vincitore nazionale di ogni categoria.

Tale comitato è costituito da rappresentanti delle Istituzioni e di Associazioni legate al mondo del lavoro, da accademici, giornalisti ed esponenti dell'economia e della cultura del lavoro in Italia.

In affiancamento al Comitato Tecnico-Scientifico Centrale opera inoltre un **Comitato dei Garanti**, costituito da personaggi di assoluto rilievo del panorama politico e istituzionale, il quale svolge una funzione di supporto e controllo rispetto a tutte le procedure di realizzazione del Premio e di valutazione delle candidature.

# 5. Cerimonia finale

I vincitori nazionali delle otto categorie in concorso vengono annunciati nel corso di una coinvolgente cerimonia conclusiva, che si svolge tradizionalmente i primi di dicembre. Quest'anno si svolgerà a Bologna al **Teatro Manzoni e verrà trasmessa da Rai1**.

I lavoratori, le loro famiglie, i loro colleghi e tutte le aziende partecipanti sono invitati a prendere parte all'evento appositamente creato per loro.

Nel 2007 e nel 2008 la premiazione si è svolta a Roma, presso gli splendidi teatri dell'**Auditorium Parco della Musica** realizzato da Renzo Piano, in grado di accogliere più di 1.000 persone.

Nel 2009 invece, la cerimonia si è svolta a Milano, presso gli East End Studios.

Conduttori di riconosciuta fama e carisma si sono succeduti sul palco, accompagnando vincitori e **grandi rappresentanti del mondo della musica, della cultura, dello sport e dello spettacolo** nel corso dei diversi momenti di premiazione e intrattenimento.

Tutte le serate sono state riprese e messe onda dal **secondo canale nazionale RAI**.

# Contatti

***Segreteria Organizzativa 'Premio per il Lavoro'***

***presso GMPRgroup:***

Valentina Mattioli

segreteria@premioperillavoro.it

051 2913911

Via Marconi 2 – 40122 Bologna