

**ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO  
CONSIGLIO PROVINCIALE DI  
NAPOLI**

**NOTIZIE DALL'ORDINE N. 32/2011**

**Napoli 8 LUGLIO 2011 (\*)**

**IL 10.6.2011 E' STATA SOTTOSCRITTA LA CONVENZIONE TRA AIM FORMAZIONE ED IL NS. CONSIGLIO DELL'ORDINE. LA FINALITA' E' QUELLA DI FORMARE ESPERTI IN GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, UNA TRA LE FIGURE PROFESSIONALI PIU' CARENTI NEL MERCATO DEL LAVORO.**

La nostra professione è sempre in evoluzione sul piano fattuale e su quello legislativo. Chi, ad esempio, agli albori dell'incipit della legge 12/79, avrebbe mai immaginato che una Fondazione del Consiglio Nazionale del nostro Ordine avesse ricevuto dalla "Biagi" la potestà di "Agenzia del Lavoro" autorizzata dal Ministero del Lavoro?

Eppure, di fatto, già prima ancora i nostri clienti si rivolgevano a noi per chiederci la conoscenza di una determinata figura professionale, ovvero noi, durante le visite periodiche agli stessi, ci rendevamo conto del fabbisogno di una certa figura professionale o dell'importanza di cambiare organizzazione del lavoro.

**Come dire, il fatto ha sempre preceduto il diritto!!!**

E fra le figure professionali che ci hanno chiesto, nell'immediato, imprenditori clienti spicca, di certo e non tanto per l'originalità, lo specializzato **nella gestione delle risorse umane.**

Oggi l' **"esperto in gestione delle risorse umane"** è una delle figure professionali più richieste dal mercato del lavoro in quanto l'imprenditore ha

ascritto la qualità, redditività e produttività ad una sana organizzazione del lavoro nella quale ciascun lavoratore, **con sincronia**, ha il proprio ruolo!!!

Purtroppo, però, i nostri giovani molto spesso non hanno le competenze necessarie per proporsi e quindi cimentarsi in tali qualità.

**Nel passato tali figure professionali non si ritenevano necessarie, per la scarsa attenzione che l'imprenditore era solito prestare alla gestione del rapporto di lavoro ed all'influenza con la relativa organizzazione del lavoro, venendo considerate talvolta soltanto un costo.**

Oggi, invece, la gestione ottimale del personale è uno dei punti fundamentalmente cardini per una corretta organizzazione aziendale, talvolta in grado, da sola, di fare la differenza in tema di efficienza e funzionalità aziendale. **E', infatti, cosa ormai assodata che il successo dei processi di innovazione e miglioramento di una moderna organizzazione aziendale dipenda sempre di più da una "intelligente" gestione delle sue risorse.**

**"La gestione delle risorse umane" nell'accezione più ampia del termine comprende le attività che riguardano la selezione, il reclutamento, la formazione, la valutazione, la retribuzione e la carriera del personale, nonché le relazioni sindacali.**

**In sintesi, il responsabile delle risorse umane è l'alter ego del datore di lavoro colui che organizza, occupandosi di tutte le relative incombenze, la forza lavoro al fine di renderla una dei fattori produttivi di cui si serve l'imprenditore nella gestione dell'impresa.**

**In questa ottica, abbiamo ben volentieri accettato di collaborare all'iniziativa propostaci da AIM FORMAZIONE.**

L'Ente di Formazione intende porre in essere attività formative rivolte a giovani che vogliono inserirsi nel mercato del lavoro nel settore della "Gestione delle Risorse Umane", per la formazione di figure professionali ad hoc con competenze trasversali utilizzabili in tutti i settori di attività.

A tal proposito ha organizzato un **master per Esperto in Gestione delle Risorse Umane**.

**Il percorso formativo, che sarà istituito soltanto all'atto dell'iscrizione di un numero di allievi non inferiore a 20 ed in possesso almeno della laurea di primo livello, prevede una fase in aula da svolgersi presso la sede operativa dell'Ente di Formazione ed una fase di tirocinio tecnico pratico.**

La convenzione, siglata lo scorso 10.6.2011, prevede la partecipazione attiva dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro alle attività formative, mediante il coinvolgimento di propri esperti sia nella fase teorica che nella fase tecnico - pratica promuovendo convenzioni di tirocinio post-formativo tra tirocinante, studi di consulenti del lavoro iscritti all'Ordine ed ente di formazione.

In sintesi, il corso si articolerà come segue:

**1a Fase: Formazione in Aula per 400 ore**

di cui 300 da svolgersi a cura di n. 10 Consulenti del Lavoro individuati dal CPO a **fronte di un compenso** da stabilire con l'Ente di Formazione per ogni ora di lezione;

**2a Fase: Tirocinio in studio di Consulenti del Lavoro per un periodo massimo di 6 mesi** da svolgersi presso n. 20 (rapporto di 1 tirocinante fino a 5 dipendenti) studi di Consulenti del Lavoro, individuati dal CPO, senza oneri a carico degli stessi.

Quindi colleghi attendiamo di conoscere la Vostra disponibilità a partecipare all'iniziativa, da comunicarsi a mezzo e-mail all'indirizzo **segreteria@ordinecdlna.it** .

Riteniamo che l'iniziativa sia meritevole di attenzione non solo per l'opportunità economica riservata ai colleghi che si cimenteranno nella fase della formazione in aula ma, anche e soprattutto, per l'aspetto politico-sociale che la stessa si prefigge. Gli allievi partecipanti, infatti, avranno l'opportunità ed il privilegio di frequentare lo studio di un consulente del lavoro arricchendo così il proprio bagaglio culturale con una significativa esperienza pratica e **chissà se poi ad una futura richiesta da parte di qualche nostro cliente non saremo in grado di fornirgli, con un pizzico di orgoglio e su un**

**“piatto d’argento”, un giovane che noi stessi abbiamo contribuito a formare.**

Nell’attesa di ricevere presto le vostre adesioni all’iniziativa, Vi salutiamo cordialmente.

**Ad maiora**

IL PRESIDENTE

***EDMONDO DURACCIO***

**(\*) Rubrica contenente informazioni riservate ai soli iscritti all’Albo dei Consulenti del Lavoro di Napoli. Riproduzione, anche parziale, vietata. Redazione a cura della Commissione Comunicazione Istituzionale del CPO di Napoli.**

**FD/ED**

**ALLEGATO**

## PROTOCOLLO D'INTESA

tra

L'Ente di Formazione "AIM FORMAZIONE" (di seguito denominato Ente di Formazione) nella persona del suo Legale Rappresentante Lettieri Teresa,

e

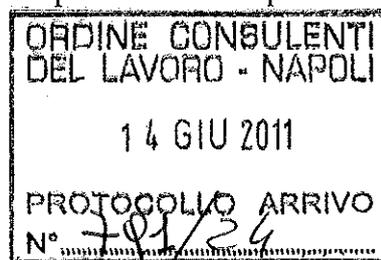
Il "Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli" (di seguito denominato CPO) rappresentato dal dott. Edmondo Duraccio, in qualità di Presidente

### PREMESSO

- Che l' "AIM FORMAZIONE" è un'ente di formazione professionale, regolarmente Accreditato dalla Regione Campania, con codice accreditamento n. 689/05/05 , con Sede Legale in Napoli, alla Via G. Pica, 62, C.F. 07786390638, e Sede Operativa in San Giuseppe Ves.no (Na) alla Via Europa n.° 34
- Che l'AIM FORMAZIONE *Forma e Valorizza risorse umane*, sviluppando e realizzando con successo progetti ed interventi di orientamento, formazione professionale e apprendimento continuo, attraverso un' analisi dei fabbisogni del mercato del lavoro e delle aziende e l'offerta di un ampio catalogo di corsi di formazione
- E' interesse del Consiglio dell'Ordine instaurare un rapporto di collaborazione con l'AIM FORMAZIONE al fine di offrire ai Consulenti del Lavoro iscritti all'ordine di Napoli una opportunità tendente ad una sempre maggiore visibilità della propria attività professionale.
- Che le parti ritengono la **Formazione delle Risorse Umane** , per una società economicamente avanzata come la nostra, un **investimento necessario ed irrinunciabile** al fine di accrescere la competitività economica, offrire opportunità occupazionali qualificate, mantenere standard qualitativi elevati della società
- Che il mondo imprenditoriale e il mercato del lavoro chiede una formazione e un potenziamento professionale della forza lavoro, intesa quale vero e proprio capitale per l'impresa, consapevole sempre più che il know-how interno è sinonimo di crescita aziendale e contribuisce a creare sempre più l'immagine dell'azienda
- Che fondamentale e pregnante risulta una sinergia tra formazione e i portatori di interesse della realtà lavorativa, la cui finalità è quella di far convergere domanda e offerta di lavoro con l'attuazione di proposte formative su misura, fortemente personalizzate e coordinate all'interno di un disegno comune, per creare risorse umane qualificate e ad hoc

### CONSIDERATO

- che l'Ente di Formazione sta ponendo in essere attività formative rivolte a giovani che vogliano inserirsi nel mercato del lavoro nel settore della "Gestione delle Risorse Umane" per la formazione di figure professionali formate ad hoc per il settore di riferimento, nella fattispecie:
  - ✓ **master per Esperto in Gestione delle Risorse Umane**
- che il percorso formativo prevede una fase in aula da svolgersi presso la sede operativa dell'Ente di Formazione



- che per la realizzazione di siffatte attività si necessita della collaborazione di un' Ordine Professionale, operante nel settore di riferimento, che partecipi attivamente alla formazione delle risorse coinvolgendo sia i propri esperti del settore nella fase teorica che promuovendo eventuali convenzioni di tirocinio post-formativo tra tirocinante, studi consulenza e ente di formazione
- che tale sinergia contribuirà alla formazione di figure professionali ad hoc del settore di riferimento, che verranno inserite in una banca dati da cui il CPO, i propri iscritti o le aziende collaboranti, qualora ne necessitano, potranno eventualmente attingere
- che il Consiglio dell'Ordine mediante la partecipazione a tale iniziativa potrà accrescere la propria immagine e potenzialità, nonché quelle dei propri iscritti, sia nei confronti delle istituzioni che dei singoli cittadini, collaborando attivamente all'accrescimento di competenze e qualificazione di forza lavoro, e quindi al miglioramento delle condizioni di occupabilità del territorio locale, nonché potrà incrementare il proprio valore nel suo complesso, con il conseguente ampliamento del raggio d'attrazione e del grado di fidelizzazione dei propri clienti

### TUTTO CIÒ PREMESSO

Le parti si impegnano stipulando quanto segue:

#### Art. 1. (Finalità )

Le parti intendono collaborare per l'attuazione di percorsi formativi su misura, fortemente personalizzate, per creare risorse umane qualificate e ad hoc secondo una logica di:

- sinergia tra l'Ente di Formazione ed il CPO, atta a far convergere domanda e offerta di lavoro attraverso la formazione e valorizzazione di risorse umane specifiche del settore di riferimento
- condivisione di un disegno comune che contribuirà alla realizzazione di una banca dati di figure professionali, da cui il CPO, i propri iscritti o le aziende collaboranti potranno eventualmente attingere

#### Art. 2. (Caratteristiche degli interventi formativi)

Le attività formative, rivolte a giovani che vogliono inserirsi nel mercato del lavoro del settore di riferimento, sono finalizzate al trasferimento di competenze trasversali e tecnico-professionali inerenti la figura professionale, attraverso una formazione teorica adeguata e qualificata supportata dagli esperti iscritti all'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli

#### Art. 3. (Impegni dell'ente di Formazione per la realizzazione di interventi formativi)

L'ente di formazione si impegna ad attuare i percorsi formativi mettendo in atto una serie di procedure quali

- Reperimento allievi con modalità di selezione
- Espletamento, gestione e coordinamento dell'attività formativa

Inoltre l'Ente di Formazione si impegna, a conclusione dell'attività formativa, di attivare convenzioni di tirocinio formativo massimo di sei mesi con gli studi dei Consulenti del Lavoro, iscritti al CPO di Napoli, che aderiscono a tale iniziativa attraverso dichiarazioni d'intenti presentate all'ente.

#### Art. 4. (Impegni dell'Ordine Professionale Partner per la realizzazione degli interventi formativi)

L'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli si impegna a partecipare attivamente all'attuazione dei percorsi formativi attraverso:

- il coinvolgimento nella fase teorica di personale esperto nel settore di riferimento
- La promozione della dichiarazione d'intenti da parte dei Consulenti del Lavoro finalizzata ad ospitare presso i propri studi i tirocinanti.

#### Art. 5.

#### (Pubblicizzazione degli interventi formativi)

L'Ente di Formazione e il CPO si impegnano a promuovere suddetti percorsi attraverso i canali pubblicitari opportunamente prescelti, in particolare:

- utilizzo del logo dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro e dell'AIM Formazione
- affissione locandine presso le sedi degli studi dei Consulenti del Lavoro, iscritti al CPO di Napoli e presso i locali dell'ente AIM Formazione
- pubblicizzazione dei percorsi formativi sul sito AIM Formazione
- pubblicizzazione dei percorsi formativi sul sito CPO di Napoli
- invio di newsletter informativa a tutti i Consulenti del Lavoro iscritti al CPO di Napoli
- altre forme di pubblicità attraverso radio, giornali, brochure, manifesti etc

#### Art. 6.

#### (Esonero responsabilità economica)

I costi degli interventi formativi sono totalmente a carico dei discenti, pertanto l'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli ed i propri iscritti saranno esonerati da qualsiasi onere economico sia in fase di promozione dei percorsi formativi che in fase di successiva realizzazione degli stessi

#### Art. 7.

#### (Trattamento dei Dati)

Nel trattamento dei dati personali rientranti nell'ambito di esecuzione del presente protocollo, le parti si impegnano al rispetto delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali di cui al Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196.

Napoli, li 10.6.2011

Per accettazione  
Ente di Formazione

AIM FORMAZIONE  
**AIM FORMAZIONE**  
Sede Legale: Via G. Pica, 62 - 80142 NAPOLI  
Sede Operativa: Via Europa, 34  
80047 S. Giuseppe Ves. no (NA)  
C.F. 07786390838

Per accettazione  
Consiglio Provinciale dell'Ordine dei  
Consulenti del Lavoro di Napoli

Le parti dichiarano di accettare espressamente tutti gli articoli dal n. 1 al n.7 nonché premessa e considerazione del presente protocollo, con decorrenza dalla data di sottoscrizione.

Per accettazione

Ente di Formazione  
**AIM FORMAZIONE**  
Sede Legale: Via G. Pica, 62 - 80142 NAPOLI  
Sede Operativa: Via Europa, 34  
80047 S. Giuseppe Ves. no (NA)  
C.F. 07786390838

Per accettazione  
Consiglio Provinciale dell'Ordine dei  
Consulenti del Lavoro di Napoli