



**ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO  
CONSIGLIO PROVINCIALE DI  
NAPOLI**

**NOTIZIE DALL'ORDINE N. 59/2013**

**Napoli 07 Ottobre 2013**

**LA Xa EDIZIONE DEL MASTER DI DIRITTO DEL LAVORO E' PRONTA AL DECOLLO. IL PRIMO APPUNTAMENTO, PER CHI SI E' PRENOTATO ED AVRA' RICEVUTO FORMALE LETTERA DI INVITO, E' PER IL 15 OTTOBRE PRESSO IL RAMADA HOTEL. SONO PREVISTI 5 MODULI PER LA DURATA DI 4 ORE CIASCUNO CON ATTRIBUZIONE DI 20 CREDITI FORMATIVI COMPLESSIVI. NEL TEAM DEI RELATORI CI SARANNO I PROFF. GIUSEPPE FERRARO, GIUSEPPE GENTILE E MARIOROSARIO LAMBERTI. SOTTO ESAME LA RIFORMA DEL DIRITTO DEL LAVORO POST LEGGE 99/2013.**

Puntuale e preciso, come un orologio svizzero, decolla la "Xa" Edizione del "Master in Diritto del Lavoro" organizzato dal CPO di Napoli e messo, **gratuitamente**, a disposizione degli iscritti.

Unitamente al **Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni"**, il **Master** viene considerato, anche in base all'indice di gradimento dei Colleghi, l'evento formativo più atteso dell'anno sia per l'organizzazione, che per la modalità di svolgimento.

Il **Master**, infatti, costituisce un **approfondimento** di argomenti che, normalmente, sono già a conoscenza dei partecipanti avendo, dunque, una

finalità molto diversa da un “normale” *Convegno il quale, essenzialmente, ha lo scopo di approccio ad un determinato argomento, norma, disposizione, adempimento.*

Il Master, come si diceva, è utile per entrare nei meandri della disposizione, enuclearne la “ratio” con punti di riferimento immancabili con la Giurisprudenza.

Dunque, 20 ore complessive di “full immersion” con gli approfondimenti di docenti Universitari quali **Giuseppe Ferraro, Giuseppe Gentile e Mariorosario Lamberti** particolarmente apprezzati dai Colleghi, se è vero che, ormai, il CPO di Napoli si rivolge sempre a loro.

Introduzioni e relazioni di sintesi sono **demandate** ai Colleghi **Vincenzo Balzano (Coordinatore del Centro Studi ANCL “O. Baroncelli”) e Francesco Capaccio (Coordinatore Commissione Scientifica ed Istituzionale del CPO di Napoli nonché Esperto della Fondazione Studi del CNO).**

**Ben 20 sono i crediti formativi complessivamente attribuiti ai partecipanti.**

Da qui la suddivisione in 5 “moduli” della durata di 4 ore ciascuno, con argomentazioni collegate da un filo logico e giuridico.

La “location” è quella del **“Ramada Hotel Naples” dove potranno accedere i Colleghi che si sono prenotati entro il termine fissato dal Consiglio e comunicato con la Circolare N.2/2013 inviata, peraltro, con PEC.**

Gli stessi, a breve, riceveranno una **“formale comunicazione”** dal CPO attestante il diritto di partecipazione al Master che **dovrà essere esibita all’atto dell’accreditamento le cui operazioni inizieranno alle ore 8:30 di ciascun giorno fissato.**

Ecco le date da annotarsi, fin d’ora, in Agenda, premettendo che l’orario di svolgimento di ciascun modulo è dalle ore 9:00 alle ore 13:00 e la giornata prescelta è il Martedì:

- **15 ottobre 2013**
- **22 ottobre 2013**
- **29 ottobre 2013**
- **05 novembre 2013**
- **12 novembre 2013**

Ecco il programma di questo nostro Master che quest'anno titola

## **“LA RIFORMA DEL DIRITTO DEL LAVORO POST LEGGE 99/2013”**

### **1° MODULO – MARTEDÌ 15 OTTOBRE 2013**

- **IL C.D. DECRETO LAVORO 2013 (LEGGE 8 AGOSTO 2013, N. 99): OBIETTIVI E CONTENUTI.**
- **I PRINCIPALI AMBITI DI INTERVENTO: INCENTIVI AD ASSUNZIONI E GIOVANI, APPRENDISTATO E TIROCINI, MODIFICHE AI CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI E NON STANDARD, ALTRI ISTITUTI, RISOLUZIONE DEL RAPPORTO.**
- **GLI INCENTIVI PER LE ASSUNZIONI DI GIOVANI LAVORATORI.**
- **(SEGUE) AMBITO DI APPLICAZIONE: CONDIZIONI SOGGETTIVE ED ESCLUSIONI. L'ITER PROCEDURALE.**
- **AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER LE ASSUNZIONI DI LAVORATORI DISOCCUPATI IN ASPI. MISURE DEL PROGRAMMA “GARANZIE PER I GIOVANI” E PER LA RICOLLOCAZIONE DEI LAVORATORI DESTINATARI DEGLI AMMORTIZZATORI IN DEROGA.**
- **MODIFICHE AL D.LGS. N. 181/2000: SOSPENSIONE STATO DI DISOCCUPAZIONE E COMUNICAZIONI OBBLIGATORIE.**
- **PACCHETTO INCENTIVI PER IL MEZZOGIORNO: PROROGA DEL CREDITO DI IMPOSTA, BORSE DI STUDIO PER TIROCINI FORMATIVI, MISURE DI AUTOIMPIEGO ED IMPRENDITORIALITÀ.**

### **2° MODULO – MARTEDÌ 22 OTTOBRE 2013**

- **I CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILI: IN PARTICOLARE LE MODIFICHE AL «CONTRATTO DI LAVORO A TERMINE».**
- **L'INTERVENTO SUI CONTRATTI A TERMINE “A CAUSALI”: DURATA E PROROGA.**
- **(SEGUE) I NUOVI RINVII ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.**
- **(SEGUE) L'ESTENSIONE DEL C.D. “PERIODO CUSCINETTO”.**
- **SUI CONTRATTI A TERMINE IN GENERALE: IL RIPRISTINO DEL PERIODO DI INTERVALLO TRA 2 CONTRATTI A TERMINE ANTE RIFORMA FORNERO; L'ESCLUSIONE DELLA NORMATIVA SUGLI INTERVALLI PER I LAVORATORI STAGIONALI E PER I CASI PREVISTI DALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.**
- **ASSUNZIONE A TERMINE DEI LAVORATORI IN MOBILITÀ E D.LGS. N. 368/2001.**

### **3° MODULO – MARTEDÌ 29 OTTOBRE 2013**

- **GLI INTERVENTI SULLA FLESSIBILITÀ IN ENTRATA E SUI CONTRATTI DI LAVORO NON STANDARD.**
- **LA SOMMINISTRAZIONE.**

- LE NOVITÀ SUL LAVORO INTERMITTENTE.
- LE NOVITÀ IN MATERIA DI FORMAZIONE: LE MODIFICHE AL CONTRATTO DI APPRENDISTATO.
- (SEGUE) I TIROCINI FORMATIVI.

#### 4° MODULO – MARTEDÌ 5 NOVEMBRE 2013

- LE MODIFICHE APPORTATE ALLE COLLABORAZIONI COORDINATE E CONTINUATIVE A PROGETTO.
- IL LAVORO ACCESSORIO.
- LA STABILIZZAZIONE DEGLI ASSOCIATI IN PARTECIPAZIONE.
- LE MODIFICHE APPORTATE ALLA NORMATIVA SUL DISTACCO DEI LAVORATORI. IL CONTRATTO DI RETE.
- LA RESPONSABILITÀ SOLIDALE NEGLI APPALTI.

#### 5° MODULO – MARTEDÌ 12 NOVEMBRE 2013

- LE ULTERIORI MODIFICHE APPORTATE DAL C.D. DECRETO LAVORO: LA RIVALUTAZIONE DELLE SANZIONI IN MATERIA DI SICUREZZA ED IGIENE SUL LAVORO.
- DISPOSIZIONI IN MATERIA DI DISABILI.
- LE NOVITÀ IN MATERIA DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO: CONVALIDA DELLE DIMISSIONI E DELLE RISOLUZIONI CONSENSUALI.
- (SEGUE) IL TENTATIVO DI CONCILIAZIONE OBBLIGATORIO SUL LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO OGGETTIVO.
- RASSEGNA GIURISPRUDENZIALE SULLA RIFORMA FORNERO: LICENZIAMENTI, CONTRATTO A TERMINE ED ALTRI ISTITUTI.

E' facile comprendere, colleghe e Colleghi, come il nostro intendimento e la nostra operatività siano interamente rivolte alla "Formazione Continua Obbligatoria", mettendo a disposizione dei Colleghi circa 100 crediti formativi annui anche andando in "trasferta" presso i Colleghi mediante la Convegnistica zonale, in attuazione del progetto consiliare denominato "La Formazione a Domicilio" di guisa che, nessuno potrà affermare di non aver potuto svolgere la formazione obbligatoria.

D'altra parte, vi è noto, il "**principio**" alla base della FCO è quello **dell'assoluta libertà dell'iscritto di formarsi come, dove e quando vuole** purchè nel biennio consegua 50 crediti formativi (di cui 6 in materia ordinamentale/deontologica) con almeno 16 crediti formativi nel primo anno.

Le occasioni non mancano.

**Stiamo, peraltro, perfezionando un “patrocinio” per un “Seminario di Studio” in materia di Contenzioso e Mediazione Tributaria, ad un prezzo che sarebbe follia definirlo di mercato, tanto è contenuto e favorevole.**

Per ora, dunque, godiamoci questo Master non senza aver ringraziato Voi per l’adesione entro il 28 Febbraio 2013 ed i due sponsor che presto conoscerete.

**Ad maiora**

IL PRESIDENTE

***EDMONDO DURACCIO***

**(\*) Rubrica contenente informazioni riservate ai soli iscritti all’Albo dei Consulenti del Lavoro di Napoli. Riproduzione, anche parziale, vietata. Redazione a cura della Commissione Comunicazione Istituzionale del CPO di Napoli.**

**ED/FC**